

## አባሪ 1

**በግል ሥራ እና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎችና በተጠቃሚ ድርጅቶች መካከል የተደረጉ የተለያዩ ውሎች**



1 36

መስከረም 4/2012 ዓ.ም

የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

የዋስትና አገልግሎት ስምምነት ተጨማሪ ስምምነት

10

ይህ ስምምነት በቀን መስከረም 10/2012 ዓ.ም በኢትዮጵያ ንግድ ባንክ (ከዚህ በኋላ "ኢንባ" ተብሎ የሚታወቅ) አድራሻ፡- ጋምቤያ መንገድ፤ የመ.ሣ.ቁ. 255፤ አዲስ አበባ እና በኮሚሽን ያልኖሚኒስ ኃላፊ የግ.ማሕበር (ከዚህ በኋላ "ሲኤን" ተብሎ የሚታወቅ) አድራሻ፤ ተክለሕይማኖት ቅርንጫፍ ላይ የሚገኝ ሕንፃ የመ.ሣ.ቁ. 12213 መካከል የተደረገ የውል ስምምነት ነው። ይህ ስምምነት ከቀን ሰኔ 24/2011 ዓ.ም ጀምሮ የሚሰናይ ይሆናል።

መደብ ተመልክህ ነፃ ተጻፎ የሚሆነው?

ይህ የውል ስምምነት፤ በቀን ሰኔ 24/2010 ዓ.ም በኢንባ እና በሲኤን መካከል የተፈረመው የውል ስምምነት አንድ አካል ተደርጎ የሚነበብ እና የሚተረጎም ይሆናል።

በዚህ መሠረት ሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች የሚከተለውን ስምምነት አድርገዋል፡-

1. በዚህ ስምምነት የተጠቀሱት ቃላቶች፤ ሀረጎች እና አገላለጾች እያንዳንዳቸው በዋናው ውል ላይ የተሰጣቸውን ትርጉም ይይዛል።
2. ለኢንባ እንደአገልግሎት አቅራቢነቱ በዚህ ስምምነት ላይ በተጠቀሰው መሠረት የሚከፈለውን ክፍያ ከግንዛቤ ውስጥ በማስገባት፤ አገልግሎት አቅራቢው ለኢንባ በሁሉም የውሉ ድንጋጌዎች መሠረት አገልግሎቶችን ለማቅረብ ስምምነቱን ይሰጣል።
3. ከዚህ በተጨማሪም ኢንባ ሁሉንም በወቅቱ የሚኖሩትን የአገልግሎት ክፍያዎች በአገልግሎቱ ድንጋጌዎች መሠረት ተክታን ጨምሮ ከዚህ በታች በተቀመጠው መሠረት ለሲኤን አስፈላጊ ክፍያዎችን ለመክፈል ይስማማል።

ተ. ቁ.	የሰራው መጠሪያ	ዋጋዎች				
		መነሻ ደመወዝ	አበል	ወጪዎች እና ትርፍ	ተክታ	ድምር
<b>ለቅርንጫፍ መ/ቤቶች እና ዲስትሪክቶች በዚህ ክልል ውስጥ በሚተዳደር</b>						
1	የጥበቃ ሰራተኛ	2,721	1150	2,414	743.00	7,227.75
2	የፈረቃ መሪ	2,909	1650	2,338	1,034.55	7,931.55
3	የሴቶች ፈቃሽ	2,687	1150	2,020	878.55	6,735.55
4	የጥሬ ገንዘብ ማንገጥ ጥበቃዎች	3,868	1350	2,071	1,093.35	8,382.35
5	የትራፊክ አባል	2,903	1250	1,817	895.50	6,865.50
<b>የዋና መ/ቤት፤ የአዲስ አበባ ዲስትሪክት እና በክልሉ ውስጥ የሚገኙ ቅርንጫፍ መ/ቤቶችን በተመለከተ</b>						
1	የጥበቃ ሰራተኛ	2,721	1150	2,342	931.95	7,144.95
2	የፈረቃ መሪ	2,909	1700	2,321	1,039.50	7,969.50
3	የሴቶች ፈቃሽ	2,687	1150	1,997	875.10	6,709.10
4	የጥሬ ገንዘብ ማንገጥ ጥበቃዎች	3,868	1350	2,121	1,100.85	8,439.85
5	የትራፊክ አባል	2,903	1250	1,765	887.70	6,805.70



ግዚያስ ኢፍሬም  
Mikias Ephrem  
የፍ ሥራ አስኪሪ  
G/Manager



19.3 (ሀ):-

የግልግል ዳኝነት ሽንገው ሶስት የግልግል ዳኞች ሊኖሩት የሚገባ ሲሆን እያንዳንዱ ሁለት የግልግል ሽንገ ገላጋይ ዳኛ በሊቀመንበርነት የሚመራ አንድ ነፃ ገላጋይ ዳኛ በእኩል ስምምነት መሰየም ይኖርባቸዋል።

19.3 (ሐ):-

ጉዳት የደረሰበት ወገን ለሌላኛው ወገን ጉዳዩ ወደ ግልግል ዳኝነት እንዲመራ ማሳወቂያ መስጠት ያለበት ሲሆን ሌላኛው ወገን ያለመግባባት ከተከሰተበት ቀን አንስቶ በ4 (አራት) ቀናት ጊዜ ውስጥ ለግልግል ዳኝነቱ መልስ መስጠት አለበት። ተዋዋይ ወገኖች የግልግል ዳኞችን በ30 (ሰላሳ) ቀናት ውስጥ መሰየም ይጠበቅባቸዋል።

19.3 (ረ):-

የግልግል ዳኝነት ሽንገ የተላለፈለትን ያለመግባባት ጉዳይ በተመለከተ በ28 (ሃያ ስምንት) የካላንደር ቀናት ውስጥ ውሳኔ መስጠት ይጠበቅበታል።

**5. የውል ዋስትና**

5.1 አገልግሎት አቅራቢው (ሲ.ኤን) ይህ ውል ስምምነት ከተፈረመበት ቀን አንስቶ በ15 (አስራ አምስት) ቀናት ጊዜ ውስጥ የመልካም ስራ አፈፃፀም ወርሃዊ ክፍያ ብር 10% የውሉን ዋጋ የያዘ የመልካም ስራ አፈፃፀም ዋስትና ሰነድ ማቅረብ ይኖርበታል።

5.2 ኢንባ የሚያቀርበው የውሉ የመልካም ስራ አፈፃፀም ዋስትና ሰነድ አቅራቢው በውሉ መሠረት የሚኖርበትን ግዴታዎች ሳይወጣ በሚቀርበት ጊዜ ተከፋይ የሚደረግ ይሆናል።

5.3 የውሉ ዋስትና ሰነድ የሚታሰበው በኢት ብር ሲሆን ይህ የዋስትና ሰነድ በሲ.ፒኦ ወይም ሁኔታዎች በማይቀመጥበት የባንክ ዋስትና ሰነድ አማካኝነት ሊቀርብ ይችላል።

5.4 የውል ዋስትና ሰነዱ የአገልግሎት አቅርቦቱ ከተጠናቀቀ በኋላ ባሉት በ28 (ሃያ ስምንት) የካላንደር ቀናት ውስጥ የአገልግሎት አቅርቦት በሲ.ኤን ከተጠናቀቀ በኋላ መመለስ ይኖርበታል።



ሚኪያስ ኤፍሬም  
Mikias Ephrem  
ጥና ሥራ አስኪያጅ  
G/Manager

ጠቅላላ ክፍያ ለማሳያነት የተጠቀሰው ከባንኩ ጋር ባለን ውል የሚከፈለው የአገልግሎት ክፍያ

ዝርዝር በወጪ ርዕሶች ሲዘረዘር

በቀጥታ ከሠራተኛው ጋር የተገኘው ወጪዎች

የሚመጣ ደርሶ

- 1. ያልተጣራ መደበኛ ደመወዝ ..... 2721.00
- 2. የቤት ኪራይ አበል ..... 600.00
- 3. የትራንስፖርት አበል ..... 500.00
- 4. ለሠራተኛው በድርጅቱ የሚከፈል የጠረታ መዋጮ 11% ..... 299.00-
- 5. የበዓል ቀን ክፍያ ..... 304.14 - 3,649.68
- 6. የዩኒፎርም ክፍያ (ሰራተኛ ሽሚዝ ፣ ከረባት ፣ ቀበቶ ፣ ጳኤት ፣ የካፖርት ፣ ቆዳ ጫማ ፣ ኮፍያ) ..... 239.97 - 2,879.64
- 7. የዓመት ፍቃድ ክፍያ ..... 403.46 - 4,841.52
- 8. የህክምና (ኢንሹራንስ) ..... 79.23 - 950.76
- 9. ፖብሊክ ሊያብሊቲ ኢንሹራንስ ..... 0.25 - 3
- 10. የወሊድ ፈቃድ (Paternity Leave) ..... 6.53 - 78.36

❖ ሌሎች አስተዳደራዊ ወጪዎች ከቁጥር 5-10 ያሉት ድምር 1,033.58

በቀጥታ ከድርጅቱ ጋር የተገኘኝ

- 1. ለሠራተኛው ስልጠና የተያዘ ወጪ ..... 22.19 - 266.78
- 2. ለሱፐርቪዥን የተያዘ ወጪ ..... 32.96 - 395.72
- 3. ቀጥተኛ ወጪዎች ..... 31.34 - 376.08
- 4. ቀጥተኛ ያልሆነ ወጪዎች ..... 351.78 - 4,221.36
- 5. የዳኝነት ወጪ ..... 0.15 - 1.80
- 6. የቁሳቁስ (Material Cost) ..... 5.28 - 63.36
- 7. ግርስ ትርፍ ..... 565 - 6,780

ተ.ቁ	የወጪዎች ዝርዝር	ጠቅላላ የገንዘብ መጠን	ከአገልግሎት ክፍያው ያላቸው ድርሻ በመቶኛ
1.	ያልተጣራ መደበኛ ደመወዝ	2,721.00	43.80
2.	11% በድጅቱ የሚቀመጥ	299.00	4.81
3.	የቤት ኪራይ አበል	600.00	9.66
4.	የትራንስፖርት አበል	550.00	8.85
5.	ሌሎች አስተዳደራዊ ወጪዎች	1,033.58	17.00
	<b>ጠቅላላ ወደ ሠራተኛው የሚሄደው</b>	<b>5,203.58</b>	<b>84.00</b>

*[Handwritten signature]*  
2017

ገዢ ተክለ  
የአገልግሎት ክፍያ  
መምሪያ ሥራ አስኪያፊ



ለማረጋገጫነትም፤ ሁለቱ ተዋዋይ ወገኖች ይህንን የውል ስምምነት ከላይ በተጠቀሰው ቀን እና ዓመት አግባብነት ባላቸው የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕጎች መሠረት ይህንን የውል ስምምነት ተፈራርግል።

የፈረመው፡- የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

ስም፡- ሸመልስ አጥናፉ

የስራ ኃላፊነት፡- ተ/ዳይሬክተር - ግዢ

ፊርማ፡- ተፈራርግል

የፈረመው፡- ኮሚርሽያል ኖሚኒስ ኃላ.የተ.የግ.ማሕበር

ስም፡- ገ/ሕይወት ጌታሁን ተሰማ

የስራ ኃላፊነት፡- ተ/ዋና ስራ አስኪያጅ

ፊርማ፡- ተፈራርግል

ምስክሮች

- 1. ስለሽ. --- ተፈራርግል
- 2. ጴጥሮስ ለማ. ተፈራርግል
- 3. ንጉሴ ተክሉ ተፈራርግል

ማሕተም

ኮሚርሽያል ኖሚኒስ ኃላ.የተ.የግ.ማሕበር

ማሕተም

የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

ከሰነዱ በስተጀርባ

ተፈራርግል

ከዋናው ጋር ተገናዝቧል

ማሕተም

ኮሚርሽያል ኖሚኒስ ኃላ.የተ.የግ.ማሕበር



ማኪያስ ኤፍሬም  
 Mikias Ephrem  
 የ.ሚ. ሥራ አስኪያጅ  
 G/Manager

**የስልክ ኦፕሬተር፣ የሾፌር እና ፈረቃ መሪ አገልግሎት አቅርቦት ውል**

ይህ ውል በኮሚሽን ምክርቤት ት/የተ/የግ/ማህበር አድራሻ አዲስ አበባ ከተማ ልደታ ክ/ከተማ ወረዳ 09 የቤት ቁጥር 1042 ስልክ ቁጥር 0111574605 ፋክስ ቁጥር 563211 ፖ.ሣ.ቁ 12413 ከዚህ በኋላ በዚህ ውል " አገልግሎት ሰጪ " እየተባለ በሚጠራው

**እና**

ዘምዘም ባንክ አክሲዮን ማህበር አድራሻ አዲስ አበባ ቦሌ ክፍለ ከተማ ወረዳ 02 የቤት ቁጥር አዲስ ስልክ ቁጥር 0115582312 ከዚህ በኋላ " ባንክ " እየተባለ በሚጠራው መካከል ጥር 09/2014 ዓ.ም ተፈርሟል።

**1. የውሉ ዓላማ**

ባንኩ ለዋና መስሪያ ቤት እና ቅርንጫፍ ቢሮው ሾፌር ፣ የስልክ ኦፕሬተር እና ፈረቃ መሪ አገልግሎት ለማግኘት በመፈለጉና አገልግሎት ሰጪም አገልግሎቶቹን ለባንኩ በአንቀጽ 2 በተመለከተው ክፍያ ለማቅረብ በመስማማቱ ይህ ውል ተፈርሟል።

**2. የአገልግሎት ክፍያ**

2.1. አገልግሎት ተቀባይ በአገልግሎት ሰጪ የተመደቡለትን ሰራተኞች የተመደቡበትን ስራ በተገቢው መንገድና በተሰጠው የስራ መዘርዘር (Job Description) መሰረት መሰራቱን ካረጋገጠ በኋላ በአንድ ሰራተኛ የክፍያ መጠን በየወሩ ከዚህ በታች በሰንጠረዥ የተጠቀሰውን የአገልግሎት ክፍያ ለአገልግሎት ሰጪ ይከፍላል።

ተ.ቁ	የስራ ዓይነት	አገልግሎት ዋጋ ለአንድ ሰው በወር ተጨማሪ እሴት ታክስን ሳይጨምር
1	ቀላል መኪና ሾፌር	6,088.00 (ስድስት ሺህ ሰማንያ ስምንት ብር)
2	ሚኒስትረ ሾፌር	6,088.00 (ስድስት ሺህ ሰማንያ ስምንት ብር)
3	ስልክ ኦፕሬተር	5,017.00 (አምስት ሺህ አስራ ሰባት ብር)
4	ፈረቃ መሪ	5867.00 (አምስት ሺህ ስድስት መቶ ስልሳ ሰባት)

*(Handwritten signatures)*



1  
②



*(Handwritten signature)*

ሰራተኛው ደሞዝ ግብር መክፈል የአገልግሎት ሰጪ ግዴታ ነው።

2.3. ሰራተኞቹ የጡረታ ሽፋን በአገልግሎት ሰጪው ካላቸው የሰራተኞቹን የጡረታ መዋጮ ያዋጣል፤ ይሰበስባል ለሚመለከተው አካል ያስተላልፋል።

2.5. ከላይ የተገለጸው የአገልግሎት ክፍያ የሚያገለግለው ለአንድ አመት ብቻ ነው።

### 3. የአገልግሎት ሰጪ ግዴታዎች

3.1. አገልግሎት ሰጪ ባንኩ በተሰጠው የስራ መዘርዘቦች (Specification) መሰረት ከላይ በተጠቀሰው ዋጋ አገልግሎቶቹን ያቀርባል።

3.2. አገልግሎት ሰጪ ለባንኩ ሰራተኞቹን በየስራ መደቡ በዝርዝር በጽሁፍ ያስረክባል፤

3.3. አገልግሎት ሰጪ የሚያቀርባቸውን ሰራተኞችን በተመለከተ

3.3.1. አገልግሎት ሰጪው የሚመድባቸው ሰራተኞች ወደ ስራ ከማሰማራታቸው በፊት ስለ ስራው አጠቃላይ ሁኔታ፤ ስለሚጠበቅባቸው የስራ ላይ ስነ-ስርዓት ተገቢውን የሥራ ማብራሪያ /Orientation/ እና ገለጻ እንዲሰጣቸው የማድረግ ኃላፊነት አለበት።

3.3.2. ሰራተኛው ከተመደበበት ስራ ጋር በተያያዘ ለሚደርሰው ማንኛውም አይነት ጥፋት እንዲሁም ለሚያቀርበው የሙብት ጥያቄ አገልግሎት ሰጪው ሙሉ በሙሉ ተጠያቂ ይሆናል።

3.3.3. የብቃት ማነስ፤ የጤና ችግር ያለባቸውንና የማንኛውም ሱስ ተገዢ የሆኑ ሰራተኞችን ማቅረብ የለበትም። አገልግሎት ሰጪው የተጠቀሱት ችግሮች ያሉባቸውን ሠራተኞች ከመደበ ከባንኩ በሚቀርብለት የምትክ ሠራተኛ ጥያቄ መሠረት አገልግሎት ሰጪ ታታሪ፤ ከሱስ ነጻ የሆኑና መልካም ሥነ-ምግባር ያላቸውን ሠራተኞች ወዲያውኑ ለአገልግሎት ተቀባይ ይመድባል። እንዲሁም በማናቸውም ምክንያት በምድብ ስራቸው ላይ ያልተገኙ ሠራተኞችን እንዲተካ ባንኩ ጥያቄ ሲቀርብለት አገልግሎት ሰጪ ወዲያውኑ ምትክ ሠራተኛ መመደብ አለበት።

3.3.4. አገልግሎት ሰጪው ለሚያሰማራቸው ሰራተኞች የደመወዝና ጥቅማ ጥቅሞች የመክፈል እና ይህንኛም የማቅረብ ኃላፊነት አለበት።





አገልግሎት ሰጪው ለባንኩ የሚመደባቸውን ሰራተኞች በየሰራ መደቦች በዝርዝር በጽሑፍ ያሳውቃል። የራሱን መታወቂያም ይሰጣቸዋል።

3.3.6. አገልግሎት ሰጪው ለባንኩ የሚሰጠውን አገልግሎት በአግባቡ ስለመከናወኑ የሚከታተልበት አሰራር ይዘረጋል።

3.3.7. አገልግሎት ሰጪው በየሥራ ዘርፉ የሚያቀርባቸው ሰራተኞች እድሜ ከ20 ዓመት ያላነሰና ከ55 ዓመት ያልበለጠ ይሆናል።

3.3.8. አገልግሎት ሰጪ በውል የተካተቱት ሰራተኞች ብዛት እንደተጠበቀ ሆኖ ተጨማሪ የሰው ሃይል በአገልግሎት ተቀባይ በተጠየቀ በአሰራ አምስት የሰራ ቀናት ውስጥ ለባንኩ ያቀርባል። አዲስ ሰራተኞች ሲቀጠሩ ወንጀል የሌለበት ለመሆኑ ያረጋግጣል።

#### 4. የባንኩ ግዴታዎች

4.1. ባንኩ የአገልግሎቱን ክፍያ የሚፈጽመው በውሉ መሰረት አስፈላጊ አገልግሎት ሙሉ በሙሉ ሲያገኝ ብቻ ነው።

4.2. ባንኩ ከሚከፍለው አጠቃላይ ክፍያ ለመንግስት ማስቀረት ያለበትን ታክስ (Withholding) መጠኑ በሰራ ላይ ባሉ ህጎች መሰረት እያሰላ ያስቀራል። ለሚመለከተውም የመንግስት አካል ገቢ ያደርጋል። ለአገልግሎት ሰጪም ድረሰኝ ይሰጣል።

4.3. የአገልግሎት ክፍያው በባንኩ የተመደበው ሰራተኛ በሰራባቸው ቀናት መጠን ተሰልቶ የሚፈጸም ይሆናል።

4.4. ባንኩ አገልግሎት ሰጪው የሚቀርባቸውን ሰራተኞች የሚረከበውን የሰራ ክፍል ለአገልግሎት ሰጪው አስቀድሞ በጽሑፍ ያሳውቃል።

4.5. የአገልግሎት ሰጪ ሰራተኞች ትርፍ የሰራ ሰአት ሲሰሩ በአዋጅ ቁጥር 1156/2011 በሚደነግገው መሰረት እንዲሁም የበረሃ አበል ክፍያ በሚያስከፍልበት ቦታ በአገልግሎት ተቀባይ መስሪያ ቤት ሲሰሩ በፌዴራል ደረጃ ብቻ የበረሃ አበል በተወሰነበት ቦታ የፌዴራል የበረሃ አበል ክፍያ መጠንን፣ እንዲሁም በፌዴራል ሆነ በክልል በአስተዳደር አካላት የተወሰነ የበረሃ አበል መጠኖች ካሉ በአካባቢው መሠል (የልማት ድርጅቶች) ተቋሞች እየከፈሉ የሉቲ ተወስዶ ባንኩ የሚከፈል ይሆናል።



Handwritten signature on the left side.

Handwritten signature in the middle.

Handwritten signature on the right side.

**5. የውሉ አካል ሆነው ስለሚቆጠሩ ሰነዶች**

- 5.1. አገልግሎት ሰጪ አገልግሎቱን እንዲያቀርብ የሚገልጽ በባንኩ የተጻፈለት ደብዳቤ (letter of award)፤
- 5.2. በአገልግሎት ሰጪ የቀረቡ አገልግሎት ክፍያን የሚያሳዩ ሰነዶች፤
- 5.3. የአገልግሎት ሰጪን ህጋዊ አቋም የሚያሳዩ የተለያዩ ንግድ ፈቃድ፣ መተዳደሪያ ደንብ እና መመስረቻ ጽሁፍ ኮፒ።

**6. በውሉ አፈጻጸም ላይ ተፈጻሚ ስለሚሆኑ ህጎች**

በዚህ ውል ውስጥ ላልተሸፈኑ ጉዳዮች አግባብ ያለው የኢትዮጵያ የፍትህ-በህር ህግና የንግድ ህግ ተፈጻሚ ይሆናል።

**7. ውሉ የሚቋረጥባቸው መንገዶች**

- 7.1. ባንኩ የሚፈልጋቸውን ሰራተኞች እንዲያቀርብለት አገልግሎት ሰጪውን በጠየቀው በአስራ አምስት የሰራ ቀናት ውስጥ ማቅረብ ያልቻለ እንደሆነ።
- 7.2. አገልግሎት ሰጪው ያሰማራቸውን ሰራተኞች በቅርበት መቆጣጠር ሳይችል ሲቀር።
- 7.3. ማንኛውም የውሉን መንፈስ የሚቀይር ግዴታ ተፈጥሮ አገልግሎት ሰጪው ወይም ባንኩ ለመፈጸም የማያስችላቸው ሁኔታ መፈጠሩን በመረጃ ካቀረቡ እና በዚህ ውል ውስጥ የተጠቀሱት ማንኛውም አንቀጾች ተጥሰው ከተገኙ አንደኛው ወገን ለሌላኛው ወገን የ1 /አንድ/ ወር ቅድሚያ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ሊያቋርጥ ይችላል።

**8. ውሉ የሚጸናበት ጊዜ**

- 8.1. ይህ ውል ጥር 09 2014 ዓ.ም ጀምሮ ለአንድ ዓመት የጸና ይሆናል። ውሉን ለማፍረስ የሚፈልግ ወገን 3 (የሶስት) ወር የጽሁፍ ማስጠንቀቂያ በቅድሚያ መስጠት ይኖርበታል።
- 8.2. ፈረቃ መሪን በተመለከተ አገልግሎት መስጠት የተጀመረው ከህምሌ 2013 ዓ.ም. ጀምሮ ስለሆነ ክፍያው ለዚህ አገልግሎት ብቻ ከዚህ ጊዜ ጀምሮ ስራ ላይ እንዲውል ሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች ተስማምተዋል።



ዚህ ውል አንቀጽ 8 ንዑስ አንቀጽ 8.1 በተመለከተው መሠረት በባንኩ እና አገልግሎት አቅራቢ መካከል የተፈረመው ውል ካልፈረሰ ውሉ ለተጨማሪ ሁለት ዓመታት ሊራዘም ይችላል። ሆኖም ውለታው ሲራዘም ከዚህ በላይ በአንቀጽ 2 ስር የተገለጸው የአገልግሎት ክፍያ የሚያገለግለው ለአንድ አመት ብቻ ስለሆነ፣ ለተጨማሪ ሁለት ዓመት በየዓመቱ ባንኩ እና አገልግሎት ሰጪ በሚያደርጉት ወይይት ዋጋ እንደሚሻሻል ተስማምተዋል።

**9. አለመግባባትን ስለመፍታት**

ከዚህ ውል አፈጻጸም ጋር በተያያዘ አለመግባባት ቢፈጠር ተዋዋይ ወገኖች አለመግባባቱን በስምምነት ለመጨረስ ጥረት ያደርጋሉ። በስምምነት መፍታት ካልተቻለ ጉዳት ደርሶበኛል የሚል ወገን ጉዳዩ ስልጣን ባለው ፍ/ቤት እንዲታይለት ማድረግ ይችላል።

ስለ ባንኩ

ስለ አገልግሎት ሰጪ

እኛ ከዚህ በታች ስማችን የተገለጸው ይህን ውል ባንኩ እና አገልግሎት ሰጪው ፈቀደው የሰልክ አፕሬተር፣ ሾፎር እና ፈረቃ መሪ አገልግሎት ውል ሲፈራረሙ አይተን ስምተን ፈርመናል።

**ምስክሮች**

<u>ስም</u>	<u>አድራሻ</u>	<u>ፊርማ</u>
1. <u>ገሰቴ ተሰ</u>	<u>ገ/አ</u>	<u>[Signature]</u>
2. <u>መሳኑ ጌዛ</u>	<u>አ/አዳጋ</u>	<u>[Signature]</u>
3. <u>አብነት</u>	<u>አ/አዳጋ</u>	<u>[Signature]</u>

[Signature]  
አብነት



የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ  
 COMMERCIAL BANK OF ETHIOPIA  
 INTER DEPARTMENT MEMORANDUM

ቀን	ህዳር 03 ቀን 2014 ዓ.ም	ግ/የ/01111/2021
ለ	ሁሉም ዲስትሪክት ዳይሬክቶሮች ሁሉም ሪጅናል ጽ/ቤቶች	
ከ	ቴም ሊደር - አውቶርሰዎ የሚደረጉ አገልግሎቶች	
ጉዳይ	የአገልግሎት ሙል ማሻሻያ ስለመሳካት	

ባንካችን ከኮሚሽናል ኖሚኒስ ኃ.የተ.የግል ማህበር ጋር በገባው የጥበቃ የጽዳት እና ፀሐፊ ያልሆኑ የሰራ ስርዓቶች የሰው ኃይል የማቅረብ አገልግሎቶች እያገኘ ይገኛል። ሆኖም ባለፈው የበጀት ዓመት ማጠናቀቅያ ማለትም እ.ኤ.አ June 30 የሰዓት ዓመት ሙል ማለት የሚታወቅ ሲሆን እ.ኤ.አ July 1, 2021 ሦስት ዓመት ሙል ከድርጅቱ ጋር የተዋዋል ሲሆን የዋጋ ማሻሻያው ግን ለአንድ ዓመት የሚቆይ ሆኖ ከድርጅቱ ጋር ተፈራርመዋል።

በመሆኑም በሰራተኛው የሚገኙ ቅርንጫፍ ጽ/ቤት ይህንን አውቶው ከ July 1, 2021 ጀምሮ የአገልግሎት ዋጋ ማሻሻያውን ተግባራዊ በማድረግ የኋላ ተራ ለድርጅቱ እንዲከፈል በእርግጥ በኩል ለቅርንጫፎች ጽ/ቤት ትዕዛዝ እንድታስተላልፍ በትኩረት እየመዘኑን በዚህ አገልግሎት ኮሚሽናል ኖሚኒስ ኃ.የተ.የግል ማህበር ቀጣይ ሰራውን በሙሉ መሠረት እንድያከናውን እያሰሰብን ከዚህ ደብዳቤ ጋር የጥበቃ የጽዳት እና ፀሐፊ ያልሆኑ ሠራተኞች ሙል 74 ገጽ አባሪ አድርገን የላክን መሆኑን እንገልጻለን።

ከሙሉም ጋር  
 ጸ/ቤት ለማ  
 ቴም ሊደር-አውቶርሰዎ የተደረጉ አገልግሎቶች  
 አባሪ 74 ገጽ  
 ግልባጭ



- ✓ ለም/የ - ፍላጊ ሆኖ አስተዳደር
- ✓ ለተ/ዳይሬክቶር - ለቅርብ እና አስተዳደር
- ✓ ለዳይሬክቶር ጅነራል - ኮሚሽናል ኖሚኒስ ኃ.የተ.የግል ማህበር
- ✓ ለተ/ሥራ አስፈጻሚ - ኮንትራት አስተዳደር እና ለቅርብ ጉኔኝነት

መስከረም 21/ 2014 ዓ.ም የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

**የጥበቃ አገልግሎት ውል ስምምነት**

ይህ የውል ስምምነት በአንድ ወገን (ከዚህ ቀጥሎ "የኢ.ን.ባ" ተብሎ በሚጠቀሰውና) አድራሻው ጋምቢያ መንገድ፣ ፖ.ሳ.ቁ 255፣ አዲስ አበባ- ኢትዮጵያ በሆነው የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ እና በሌላ ወገን (ከዚህ ቀጥሎ "ኮ.ኖ. ተብሎ በሚጠቀሰው) እና አድራሻው የኢ.ን.ባ. ተክለሃይማኖት ቅርንጫፍ ህንጻ፣ ፖ.ሳ.ቁ 12413 በሆነው አገልግሎት ሰጪ") ኮሚሽንል ኖሚኒስ ኃላፊ/የግል ማህበር መካከል ነጻና የጥበቃ ውል ስምምነት ለማራዘም ታስቦ መስከረም 21 ቀን 2014 ዓ.ም ተሠራ። ይህ የውል ስምምነት ከሰኔ 24/2013 ዓ.ም ጀምሮ ህጋዊ ውጤት ይኖረዋል።

- (ሀ) የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ አገልግሎት ሰጪውን (ከዚህ በመቀጠል "አገልግሎቱ" ተብሎ የሚጠቀሰውን) የጥበቃ አገልግሎት አባሪ በተደረገው የውል ስምምነት መሰረት እንዲሰጠው በመፈለጉ፤
- (ለ) አገልግሎት ሰጪው የኢ.ን.ባ. ን ወክሎ በውል ስምምነቱ ላይ በተጠቀሱት ግዴታዎችና ሁኔታዎች መሰረት አገልግሎቱን ለመስጠት የሚያስችል ክህሎት፣ ብቁ ባለሙያዎች እና ቴክኒካዊ ግብዓቶች ያሉት በመሆኑ እና አገልግሎቱን ለመስጠት በመስማማቱ፤

ግራ ቀኙ ተዋዋዮች እንደሚከተለው ተዋውለዋል፡-

1. የሚከተሉት ሰነዶች የውል ስምምነቱ አካል እንደሆኑና ውሉ ተሟልቶ እንዲተረጎም የሚያስችሉ መሆናቸው ስምምነት ላይ ተደርጏል፡-
  - (ሀ) ይህ ተርም ኦፍ ሪፈረንስ ወይም የአገልግሎት ደረጃ መስፈርት፤
  - (ለ) በአገልግሎት ሰጪው ተዘጋጅቶ የቀረበ የቴክኒክ እና ፋይናንስ ፕሮፖዛል፤
2. በዚህ ውል ስምምነት ውስጥ የሚገኙ ቃላት፣ ሀረጎች እና አገላለጾች በተጠቀሰው የውል ስምምነት ውስጥ የተሰጣቸውን ትርጉም ይዘው የሚቀጥሉ ይሆናል።
3. የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ ለአገልግሎት ሰጪው በሚከፍለው ክፍያ ምትክ በውል ስምምነቱ ላይ በተጠቀሰው አግባብ አገልግሎት ሰጪው ለኢ.ን.ባ. በውል ስምምነቱ ድንጋጌዎች መሰረት የጥበቃ አገልግሎቱን በአግባቡ ይሰጠዋል፤
4. የኢ.ን.ባ ከአገልግሎት ሰጪው ለሚሰጠው አገልግሎት ተጨማሪ እሴት ታክስን ጨምሮ ከዚህ በታች በተመለከተው ሰንጠረዥ ላይ የሰፈረውን የነፍስ ወከፍ ክፍያ ተመን ለአገልግሎት ሰጪው ለመክፈል ቃል-ኪዳን ገብቷል።

የጥበቃ አገልግሎት ውል ስምምነት ገጽ 1 የግራ ቀኙ ክብ ማህተሞች አሉበት



Handwritten signature and stamp of Negumaci, including the email address negumaci@gmail.com.

መስከረም 21/ 2014 ዓ.ም የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

ቁጥር	የሥራ መደብ	ክፍያዎች				
		አማካይ ደመዎዝ	አበል	ወጪና ትርፍ	ተ.አ.ታ	ድምር
ለዋናው መ/ቤት፣ ለአዲስ አበባ ዲስትሪክቶች እና በሥራቸው ለሚገኙ ቅርንጫፎች						
1	የጥበቃ ሠራተኛ	3,153	1150	2,437	1011.00	7,751.00
2	የፈረቃ (ሽፍት) መሪ	3,362	1700	2,421	1,122.80	8,605.80
3	ሴት ፈታሽ	3,071	1150	2,082	945.45	7,248.45
4	ገንዘብ አጃቢ ጥበቃዎች	4,301	1350	2,217	1,180.55	9,048.55
5	ትራፊክ አስተናገጫ	3-189	1250	1,829	939.97	7,207.97
ወጣ ብለው ለሚገኙ ዲስትሪክቶች እና በሥራቸው ለሚገኙ ቅርንጫፎች						
1	የጥበቃ ሠራተኛ	3,153	1150	2,508	1,022	7,833.00
2	የፈረቃ (ሽፍት) መሪ	3,362	1650	2,439	1,118	8,569.00
3	ሴት ፈታሽ	3,071	1150	2,105	949	7,275.00
4	ገንዘብ አጃቢ ጥበቃዎች	4,301	1350	2,167	1,172	8,990.00
5	ትራፊክ አስተናገጫ	3-189	1250	1,881	947	7,267.00

5. ከላይ በተመለከተው ሰንጠረዥ ላይ የሚታየው ለአያንዳንዱ የሥራ መደብ የተቀመጠው አማካይ ወርሃዊ ደመዎዝ ከሚቀጠረው ሠራተኛ ግላዊ የሥራ ልምድ ልዩነት አንጻር መጠነኛ ልዩነት ሊኖረው የሚችል አማካይ መደበኛ ወርሃዊ ደመዎዝ ነው።

አንቀጽ 1:- የአገልግሎቱ ወሰን

1.1 አገልግሎት ሰጪው በኢ.ን.ባ. በሚሰጠው የሥራ ቦታ ተገኝቶ የጥበቃ አገልግሎቱን ይሰጣል።

1.2 የኢ.ን.ባ. ቋሚ የጥበቃ ሠራተኞች ይዞ በሚገኝባቸው ቦታዎች አገልግሎት ሰጪው የሚሰረዘው ሚና በሚቀርብለት ጥያቄ መሰረት የጎደሉ ሠራተኞችን ክፍት በሆኑ ቦታዎች መጫወት ላይ ብቻ የተገደበ ይሆናል።

የጥበቃ አገልግሎት ውል ስምምነት

ገጽ 2 የግራ ቀኝ ክብ ማህተሞች አሉበት

ሶስት የማይነበቡ ፊርማዎች አሉበት።



ጠቅላይ ሰነድ አገልግሎት  
Gullat Member Teq  
ጥያቄ አገልግሎት  
General Manager

መስከረም 21/ 2014 ዓ.ም የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

መደበኛ ያልሆኑ የባንክ ሠራተኞች (Non-clerical employees) አቅርቦት ውል ስምምነት ይህ የውል ስምምነት በአንድ ወገን (ከዚህ ቀጥሎ "የኢ.ን.ባ" ተብሎ በሚጠቀሰው) አድራሻው ጋምቢያ መንገድ፣ ፖ.ሳ.ቁ 255፣ አዲስ አበባ- ኢትዮጵያ በሆነው የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ እና በሌላ ወገን (ከዚህ ቀጥሎ "ኮ.የ. ተብሎ በሚጠቀሰው) እና አድራሻው የኢ.ን.ባ. ተክለሃይማኖት ቅርንጫፍ ህንጻ፣ ፖ.ሳ.ቁ 12413 በሆነው አገልግሎት ሰጪ) ኮሚሽንል ኖሚኒስ ኃላፊ/የተ/የግል ማህበር መካከል ነጻና መደበኛ ያልሆኑ የባንክ ሠራተኞች (Non-clerical employees) አቅርቦት ውል ስምምነት ለማራዘም ታስቦ መስከረም 21 ቀን 2014 ዓ.ም ተሠራ። ይህ የውል ስምምነት ከሰኔ 24/2013 ዓ.ም ጀምሮ ህጋዊ ውጤት ይኖረዋል።

- (ሀ) የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ አገልግሎት ሰጪውን (ከዚህ በመቀጠል "አገልግሎቱ" ተብሎ የሚጠቀሰውን) መደበኛ ያልሆኑ የባንክ ሠራተኞች (Non-clerical employees) አቅርቦት አባሪ በተደረገው የውል ስምምነት መሰረት እንዲፈጽም በመፈለግ፤
- (ለ) አገልግሎት ሰጪው የኢ.ን.ባ. ን ወክሎ በውል ስምምነቱ ላይ በተጠቀሱት ግዴታዎችና ሁኔታዎች መሰረት አገልግሎቱን ለመስጠት የሚያስችል ክህሎት፣ ብቁ ባለሙያዎች እና ቴክኒካዊ ግብዓቶች ያሉት በመሆኑ እና አገልግሎቱን ለመስጠት በመስማማቱ፤

ግራ ቀኙ ተዋዋሮች እንደሚከተለው ተዋውለዋል፡-

1. የሚከተሉት ሰነዶች የውል ስምምነቱ አካል እንደሆኑና ውሉ ተሟልቶ እንዲተረጎም የሚያስችሉ መሆናቸው ስምምነት ላይ ተደርጏል፡-  
(ሀ) የአገልግሎት ደረጃ መስፈርት፤  
(ለ) በአገልግሎት ሰጪው ተዘጋጅቶ የቀረበ የቴክኒክ እና ፋይናንስ ፕሮፖዛል፤
2. በዚህ ውል ስምምነት ውስጥ የሚገኙ ቃላት፣ ሀረጎች እና አገላለጾች በተጠቀሰው የውል ስምምነት ውስጥ የተሰጣቸውን ትርጉም ይዘው የሚቀጥሉ ይሆናል።
3. የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ ለአገልግሎት ሰጪው በሚከፍለው ክፍያ ምትክ በውል ስምምነቱ ላይ በተጠቀሰው አግባብ አገልግሎት ሰጪው ለኢ.ን.ባ. በውል ስምምነቱ ድንጋጌዎች መሰረት የጥበቃ አገልግሎቱን በአግባቡ ይሰጠዋል፤
4. የኢ.ን.ባ ከአገልግሎት ሰጪው ለሚሰጠው አገልግሎት ተጨማሪ እሴት ታክስን ጨምሮ ከዚህ በታች በተመሰከተው ሰንጠረዥ ላይ የሰፈረውን የነፍስ ወከፍ ክፍያ ተመን ለአገልግሎት ሰጪው ለመክፈል ቃል-ኪዳን ገብቷል።

መደበኛ ያልሆኑ የባንክ ሠራተኞች (Non-clerical employees) አቅርቦት ውል መግባቢያ ሰነድ ገጽ 1 የግራ ቀኙ ክብ ማህተሞች እና ሶስት የማይነበቡ ፊርማዎች አሉበት



Handwritten signature and official stamp of the General Manager, including the website www.neguma.com.

NeGuMa Translation & Promotion Service

የትምህርት ምርመራና ማሻሻያ አገልግሎት

Tel: +251-918-761613/

+251-920-519888 (Mob.)

E-mail: negumac@gmail.com

Kebele 12, 40 meters South of CBE Tana Branch

Next to Fish Corporation

Bahir Dar- Ethiopia

መስከረም 21/ 2014 ዓ.ም የኢትዮጵያ ንግድ ባንክ

ቁጥር	የሥራ መደብ	ክፍያዎች				
		አማካይ ደመዎዝ	አበል	ወጪና ትርፍ	ተ.አ.ታ	ደምር
<b>ለዋናው መ/ቤት፣ ለአዲስ አበባ ዲስትሪክቶች እና በሥራቸው ለሚገኙ ቅርንጫፎች</b>						
1	ጽዳት ሠራተኛ	1,558.00	1150.00	1,311.00	603.31	4,622.31
2	የጽዳት ሠራተኞች ኃላፊ	1,962.00	1600.00	1395.00	743.09	5,700.09
3	ተላላኪ	1,785.00	1150.00	1,190.00	616.22	4,741.22
4	ሾፊር	3,414.00	1150.00	1,597.00	924.27	7,085.27
5	ረዳት ክለርክ	2,817.00	1150.00	1,352.00	797.28	6,116.28
6	አናጺ	3,419.00	1150.00	1,554.00	917.99	7,040.99
7	አትክልተኛ	2,123.00	1150.00	1,268.00	680.92	5,221.92
8	ፋይል አከናዎኝ	2,067.00	1150.00	1,180.00	659.21	5,056.21
9	የቀን ሠራተኛ 1	1,958.00	1150.00	1,220.00	647.25	4,975.25
10	የቀን ሠራተኛ 2	3,330.00	1150.00	1,650.00	919.85	7,049.85
11	መኪና አጣቢ	2,103.00	1150.00	1,246.00	674.85	5,173.85
12	ረዳት ሾፊር	2,564.00	1150.00	1,350.00	760.06	5,824.06
13	ኤሌክትሮሽያን	3,217.00	1150.00	1,519.00	883.02	5,769.02
14	ቢዩኒ	2,856.00	1150.00	1,430.00	815.63	6,251.63
15	ሞተረኛ	2,105.00	1150.00	1,358.00	692.41	5,305.41
16	ሎቢ አድራጊ (አግባቢ)	2,887.00	1250.00	1,519.00	848.63	6,504.63
17	የፎርክሊፍት አፕራተር	6,478.00	1150.00	2,455.00	1511.99	11,594.99
18	የጽ/ቤት አስተናጋጅ	2,038.00	1150.00	1,131.00	647.39	4,966.39
19	ጎሚሲታ	3,174.00	1150.00	1,596.00	888.23	6,808.23
20	ቧንቧ ሠራተኛ	3,174.00	1150.00	1,483.00	870.94	6,677.94
21	ቀለም ቀቢ	3,174.00	1150.00	1,576.00	885.46	6,785.46
22	የከባድ መኪና ሾፊር	4,360.00	1150.00	1,817.00	1099.05	8,426.05
<b>ወጣ ባለው ለሚገኙ ዲስትሪክቶች እና በሥራቸው ለሚገኙ ቅርንጫፎች</b>						
1	ጽዳት ሠራተኛ	1,558.00	1150.00	1,420.00	620	4,748.00
2	የጽዳት ሠራተኞች ኃላፊ	1,962.00	1650.00	1,538.00	773	5,923.00
3	ተላላኪ	1,783.00	1150.00	1,102.00	605	4,640.00
4	ሾፊር	3,414.00	1150.00	1,548.00	916	7,028.00
5	ረዳት ክለርክ	2,817.00	1150.00	1,300.00	790	6,057.00
6	አናጺ	3,419.00	1150.00	1,465.00	905	6,939.00
7	አትክልተኛ	2,153.00	1150.00	1,220.00	674	5,167.00
8	ፋይል አከናዎኝ	2,067.00	1150.00	1,130.00	652	4,999.00
9	የቀን ሠራተኛ 1	1,958.00	1150.00	1,166.00	641	4,913.00
10	የቀን ሠራተኛ 2	3,330.00	1150.00	1,596.00	912	6,988.00
11	መኪና አጣቢ	2,103.00	1150.00	1,198.00	667	5,118.00
12	ረዳት ሾፊር	2,564.00	1150.00	1,303.00	753	5,770.00
13	ኤሌክትሮሽያን	3,217.00	1150.00	1,480.00	876	6,723.00
14	ቢዩኒ	2,856.00	1150.00	1,391.00	809	6,206.00
15	ሞተረኛ	2,108.00	1150.00	1,319.00	687	5,264.00
16	ሎቢ አድራጊ (አግባቢ)	2,887.00	1250.00	1,452.00	838	6,427.00
18	የፎርክሊፍት አፕራተር	6,476.00	1150.00	2,416.00	1506	11,548.00

መደበኛ ያልሆኑ የባንክ ሠራተኞች (Non-clerical employees) አቅርቦት ውል መግባቢያ ሰነድ ገጽ 2 የግራ ቀኝ ክብ ማህተሞች እና ሶስት የማይነበቡ ፊርማዎች አሉበት

ስምና ፊርማዬ ከዚህ ቀጥሎ የተመለከተው ህጋዊ ተርጓሚ ይህንን 4 ገጽ ሰነድ ከአንገሊዝኛ ወደ አማርኛ ቋንቋ በትክክል ስለመተርጎሚ በዓ/በ/ስ አንቀጽ 205 መሰረት በቃለ-መሃል አረጋግጣለሁ። የተተረጎመበት ቀን፡- ታህሳስ 28/ 2014 ዓ.ም፤ ባሕር ዳር - ኢትዮጵያ



Handwritten signature and official stamp of the translator.



# Procurement Contract Agreement

The Human Resources (HR) supply services procurement agreement is made and entered on 17<sup>th</sup> of July 2019 until June 30, 2021 between Cooperative Bank of Oromia S.C. whose address is: Addis Ababa, Kirkos Sub-city, Wereda-09, Get House Building P.O B 16936 Telephone No. +251 11 552 26 97 Fax +251 1115576119, E-mail: coopbank@ethionet.et (here after referred to as 'the buyer')

And:

TFG Human Power Supply and Security Guard Service Pvt. Ltd. Co. on the other hand whose address is: Sebata Hawas Wereda Kebele 02 and Telephone No.+251 911 687964E-mail: tfgs420@gmail.com(here after referred to as'HR supplying company').

WHEREAS the Buyer is desirous to purchase a security service and has invited bidders for the supply of the same,

WHEREAS the HR supplying company has agreed to provide the security service through its technical and financial proposal in response to the Bid invitation of the Buyer.

Now, therefore, in consideration of the above, as well as, the terms and conditions here in contained, the parties agreed as follows.

## Part One General

### Article One: Definition

Unless the context provides otherwise

- 1.1. Services shall mean services described under Article Three of the contract
- 1.2. Delivery shall mean the acceptance of the services by the Buyer and completion of the services by the HR supplying company without any deviation from the terms and conditions of the contract.

### Article Two: Scope of the contract

The contract agreement applies to procurement and delivery of security service on the position of security guards, shift leader and female searchers.

### Article Three: Description of services, service charge, home take pay and workstations

- 3.1. Security service shall mean – supply of competent security personnel for the position of security guard, shift leader and female searcher with uniform and working tools, and maintaining security of the bank's workstation for 24/7 as described under article- seven of the contract.
- 3.2. The Buyer has agreed to buy from the HR supplying company and the HR supplying company has agreed to sell to the Buyer a security services as follows:

S/N	Security services	Service charge in Birr per person including working tools and 15% VAT	Net employee's home take	Service station	Number of Branches
1	Male Security	5,000.00	2,575.25	Nekemte, Jimma, Central Finfinne and North Districts of the bank	118
2	Female Searcher	5,000.00	2,575.25		
3	Shift Leader	6,000.00	3,101.40		

- 3.3. The services to be delivered shall be in accordance with the term of reference prepared by the buyer, the technical bid document submitted by the HR supplying company and the financial terms agreed by the two parties.



#### Article Four: -Documents considered as the part of the contract

- 4.1 The following documents shall be deemed integral parts of the contract and shall be read and construed together.
- The bid form and price schedule submitted by the bidder;
  - Bid documents of the Buyer
  - Technical proposal of the HR supplying company;
  - The negotiated price breakdown;
  - The bank's notification of award;
  - Delivery schedule of the company
  - Conditions of the contract; and

## Part Two Rights and Obligations of the Parties

#### Article Five: Price and mode of payment

- The contract price for the HR supply services is as described under article three;
- The buyers shall make payments for the delivered services on monthly basis;
- The HR supply company shall initiate monthly payment request with in five days after end of each month;
- The buyer shall effect payment for the delivered services within five working days after confirmation of the service delivery as per the terms and the conditions of the contract;
- Payment shall be made centrally by crediting to the HR supplying company's account;
- The mode of payment shall be in Ethiopian Birr.

#### Article Six: Place and Time of Delivery

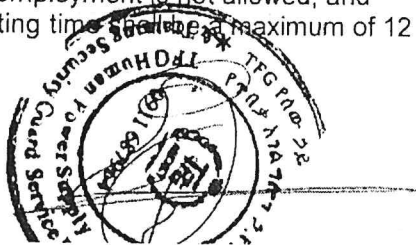
- The HR supplying company shall deliver the services within 45 days starting from the date of Bid award;
- The HR supplying company shall deploy the services on branches and bank's assets under Nekemte District, Jimma District and Central Finfinne District, and under Bahir Dar and Mekele relation offices;
- The HR supplying company shall in addition deploy staff when demanded by the buyer in other areas.

#### Article Seven: Obligation of the HR supplying company

- Shall deploy the requested service with in ten days for new branches or any workstation;
- Shall collect payroll related taxes from its employees and pay to the concerned organ;
- Shall pay home take for each position as per the contract;
- Shall collect pension contribution and pay to Private Organization's Employee Social Security Agency
- Shall respect the rights of its staff described under relevant laws of the country;
- Shall provide Security Guards (Male Security, Shift Leader and Female Searcher) with the following competency requirements:
  - Education- Grade 10<sup>th</sup> or 12<sup>th</sup> complete;
  - Gender- Male for Security Guard and Shift Leader, and Female for Female Searcher
  - Age – Less than 50 years;
  - Physical condition- Fit for security job;
  - Behavioral Status- Free from any addiction, active learner and alert;
  - Skill Training- Military or Police Training or One-month Basic Security Training by the HR supplying company;
  - Other Training- Customer Handling;
  - Language Professions-Basic English, Amharic and Afaan Oromo or Other local languages based on the specific localities.



- 7.7. The HR supplying company shall fulfill the following compliance requirement for each HR they are supplying for the buyer:
- Shall collect, organize and keep file of education, training, work experience and other documents of the HR they supplied to the buyer;
  - Shall make the employee to present suretyship of salaried employee earning monthly salary of 1,000.00 and above and sign guarantee agreement and keep file of the same with supporting documents;
  - Shall purchase WorkMen's compensation insurance for the HR supplied for the buyer and cover their medical expense to certain level or purchase Group Personal Insurance (GPA) with Medical Insurance, for the supplied HR;
  - Shall purchase Fidelity Insurance policy that provide cover for the buyer's property in respect of legal liability presented for the HR supplying company arising out of the negligence or dishonest behavior of the HR supplied;
  - Shall make the HR they are supplying for the buyer to present medical certificate showing he/she is fit for the post and keep file of the same;
  - Shall make the HR they are supplying for the buyer to present police forensic test certificate showing he/she is free from any crime and keep file of the same;
  - Shall be willing to give access to the file the supplied HR for the buyer's representatives; so that the buyer shall regularly check the proper filing of the documents and take appropriate measures thereon;
- 7.8. Shall provide Security Guard (Male Security, Shift Leader and Female Searcher) with the following requirement with regard to uniform and working tools:
- Shall supply two Coat, Trouser/Skirt (for Female), Shirts, Shoes, Capes and Necktie per year; and one Over Coat/Jacket and Rain Coat every three years;
  - Shall provide one working handheld metal detecting machine at each branch;
  - Shall provide two working flashlights at each branch;
  - Shall supply two plastic police stick for every branch every 3 years; and
  - Shall be willing to supply the uniform and working tools as per the brand and standard of the buyer.
- 7.9. Shall follow the following procedures in recruiting HR for security services to be provided for the buyer:
- Shall advertise vacancy at localities using both local and federal working languages;
  - Shall give priority for local people during recruitment;
  - Shall thoroughly check the behavioral competency of the candidates;
  - Shall hire candidates who proved to be competent behaviorally and technically; and
  - After the selection of the HR to be supplied for the buyer, the buyer's personnel will check the appropriateness of the selected candidates before their placement as per the agreements set on the contract.
- 7.10. Shall fulfill the following requirement with regard to management capabilities:
- Shall frequently check and patrol and supervise the security situation of each duty station, periodically and report the same for the buyer and shall avail the necessary logistic, structure and human resource for the work;
  - Shall organize its organizational structure in line with the buyer's administrative structures or decision lines;
  - Shall be willing to work along with other HR supplying companies, since the buyer shall give only a maximum of 25% of its workstation for one HR supplying company which will be based on the capacity and performance of the HR supplying company. The percentage may increase based on the buyer's decision;
  - Shall provide renewed 'Private Security Agencies Quality Assurance Certificate' from federal and/or regional police organs every year; and
  - Shall provide with renewed work permit every year from federal and/or regional labor and social affairs office.
- 7.11. Shall fulfill the following working time requirement for security services:
- The working time shall be 24/7 for security guard and shall be arranged on shift basis. In each shift two security guards are required to be assigned in the duty station;
  - For Female Searcher the working time shall be 8 hours per day and 6 days per week;
  - Double employment is not allowed; and
  - The shifting time shall be a maximum of 12 hours.



- 7.12. Shall fulfill the following requirement regarding orientation and induction:
  - a. Shall provide intensive orientation and induction for new recruit before their placement to the buyer's job; and
  - b. Shall be willing to assign time for the buyer's personnel in the orientation and induction program; so that, message from the buyer's side will be communicated.
- 7.13. Shall provide training for its staff as follows:
  - a. Shall provide at least 40 hours training per year for the supplied HR on Security Operation, Health and Safety, Security Tools Management and Operation, Customer Service, Dressing Code and Personal Hygiene, Code of Conduct, Reporting Mechanism, Communication Skill and others;

#### **Article Eight: Obligation of the Buyer**

- 8.1. Pay the agreed price to the HR supplying company upon confirmation of the services delivery to the Buyer as per the agreed upon terms and conditions in the agreement;
- 8.2. The buyer shall collect and pay to concerned government organ 2% of withholding tax against the requested amount.
- 8.3. The buyer shall accept the services from the HR supplying company when the services meet the agreed terms in the contract;
- 8.4. When the services fail to meet the terms and conditions, the buyer informs the HR supplying company in writing, or through telephone, email, or fax;
- 8.5. The buyer shall respond immediately to the request of the HR supplying company for delivery; and
- 8.6. The buyer shall provide acceptance letter to the HR supplying company when the services are in line with the specification agreed in the contract.

#### **Article Nine: Inspection and Acceptance**

- 9.1. The Buyer shall inspect the conformity of the services to the standard in the contract at delivery;
- 9.2. If the services do not meet the agreed standard, when inspected, the buyer has the right to reject the services and request for replacement;
- 9.3. Services rejected as per sub-article 9.2 shall be replaced with no time interval and delay after the time limit authorizes the buyer to warn or change the workstations or districts based on magnitude of the defect.

### **Part Three Miscellaneous**

#### **Article Ten: Conditions for Termination of the Contract and Notice Period for Termination**

- 10.1. Both contracting parties (separately or by consent of both) have the right to terminate the contract whenever:
  - a. The HR supply company fails to deliver quality service as per the contract;
  - b. The HR supply company fails to maintain welfare of its staff; and
  - c. Breach of terms and conditions stated in the contract occurs by both parties;
- 10.2. Any justifiable reasons including stated under sub-article 10.1 can be raised separately or in consent to terminate the contract by providing a prior notice;
- 10.3. Two months of prior notice shall be given by each party to terminate the contract as per article 10.2 of the contract;
- 10.4. The contract can be terminated without prior notice in case of force majeure in which the buyer or the HR supplying company unable to continues upholding the contract or if the default of one-party believed to harm the other party's business.

#### **Article Eleven: Dispute Resolution Mechanisms**

- 11.1. In the event that any dispute arises between the parties from nonperformance, delay in delivery, or noncompliance with the terms and condition set forth in the contract, the parties shall try to solve the dispute amicably;
- 11.2. In the event the parties are unable to reach amicable terms the parties have agreed to solve the dispute by arbitrators to be elected one by each party;



- 11.3. Both elected arbitrators shall nominate one chairperson. In the event they fail to elect chairperson the court nominate a chairperson. The decision of the arbitrators may be appealable;
- 11.4. The aggrieved party shall notify the defaulting party in writing within 10 days of its knowledge of the problem; the defaulting party shall also reply in writing its choice of an arbitrator within 5 days after receiving the letter from the aggrieved party; and
- 11.5. The provisions stated here in above do not preclude the parties to take their cases to Court of Law upon their choices.

**Article Twelve: Applicable Law**

12.1. All matters originating from the contract shall be construed in accordance with and governed by Ethiopian Laws.

**Article Thirteen: Agreements**

- 13.1. Any amendments of the clause of the contract shall be executed only in writing, sealed and signed by authorized representative of both parties;
- 13.2. Notice and communication under the contract shall be made in writing and through registered mail or upon personal delivery; and
- 13.3. Dates and days shall be computed according to the Gregorian calendar.

**Article Fourteen: Date, place and witnesses of the contract**

The contract is concluded on the -----day of -----.

**For and on behalf of the HR supplying company**

Name \_\_\_\_\_  
 Title \_\_\_\_\_  
 Signature \_\_\_\_\_  
 Date 12/07/19

**For and on behalf of the Buyer**

Name \_\_\_\_\_  
 Title Negash Dibebe  
 Signature \_\_\_\_\_  
 Date \_\_\_\_\_

**Witnesses**

- 1. Name Tewodros Tregu Sign [Signature] Date 12-07-2019
- 2. Name Addisu Gebelaw Sign [Signature] Date 12/07/2019
- 3. Name Dejene Dazefi Sign [Signature] Date 12/07/19



## Cleaning Service Agreement

This Agreement is made on the 1<sup>st</sup> day of the month of October 2021 between the Commercial Bank of Ethiopia (hereinafter called the "CBE") [Address: Gambia Street; P.O. Box 255; Addis Ababa;] and Commercial Nominees PLC (CN hereinafter called the Service Provider) [Address: "CBE" T/ Haimanot Branches Building; P.O. Box 12413] as extension of the existing Cleaning service contract. This Agreement shall enter into effect from the 1<sup>st</sup> day of the month of July.

### WHEREAS

- (a) The CBE has requested the Service Provider to provide Cleaning Service (hereinafter called the "Service") as defined herein and attached to this Contract;
- (b) The Service Provider having represented to the CBE that it has the required skills, competent personnel and technical resources, has agreed to provide the Service on the terms and conditions set forth in this Contract;

NOW THEREFORE the parties hereto hereby agree as follows:

1. The following documents shall be deemed to form and be read and construed as part of this Agreement, viz.:
  - (a) The Service Level Standard or TOR; and
  - (b) Technical and Financial Proposals submitted by the Service Provider;
2. In this Agreement words, phrases and expressions shall have the same meanings as are respectively assigned to them in the Contract referred to.
3. In consideration of the payments to be made by the CBE to the Service Provider as indicated in this Agreement, the Service Provider hereby covenants with the CBE to provide the Service in conformity in all respects with the provisions of the Contract.
4. The CBE hereby agrees to pay the Service Provider in consideration of the provision of the Service, *VAT inclusive Contract Price of Ethiopian Birr per area square meter as depicted in the table here below:*



Offices with Carpet	Offices without Carpet	Corridors	Toilets	Store	Compounds	Garage
33.94	41.83	35.03	49.68	33.63	32.00	34.04

Service	Offices with Carpet	Offices without Carpet	Corridors	Toilets	Store	Compounds	Garage
Office & Addis Districts (per VAT)	32.95	40.84	33.48	46.16	32.64	31.02	33.05

### Article 1. Scope of the Service

1.1 The Service Provider shall fully take up and provide the cleaning service in all organs of the head office and in all areas under the Addis Ababa Districts of East, West, South and North where CBE does not have adequate permanent cleaning staffs.

1.2 In areas where CBE has adequate permanent cleaning staffs, the service shall be exclusively assumed by the CBE.

### Article 2. Duration

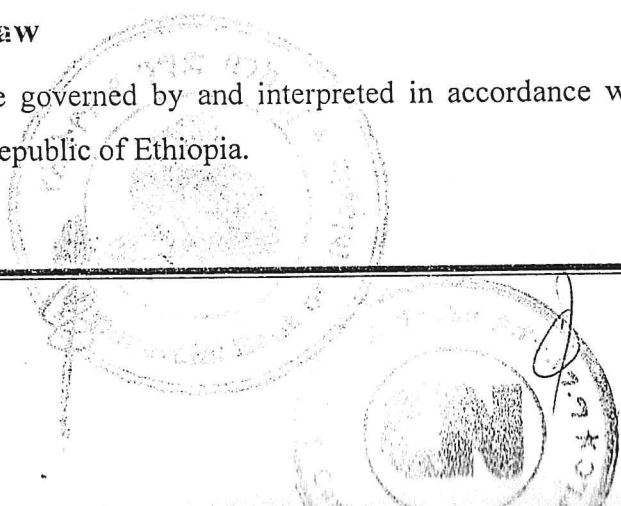
2.1 The duration of the cleaning service contract shall be three (3) years and is subject to the CBE's yearly renewal.

2.2 In case of CBE's failure to exercise its renewal right, the service contract shall be presumed to be renewed for the next service year of the duration provided that new service charge of service provider considered.

### Article 3. Governing Law

The Contract shall be governed by and interpreted in accordance with the laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

### Article 4. Notices



Any notice, request or consent required or permitted to be given or made pursuant to the Contract shall be in writing.

### **Article 5. Obligation Assignment**

The CBE or the Service Provider shall not assign, in whole or in part, their obligations under this Contract, except with the prior written consent of the other party.

### **Article 6. Subcontracting**

6.1 The Service Provider shall secure approval in writing from the CBE prior to awarding subcontracts under this Contract to any other third party.

6.2 Even after having been approved by the CBE, subcontracting shall in no case relieve the Service Provider from any of its obligations, duties, responsibilities or liability under the Contract.

### **Article 7. Obligations of the CBE**

7.1 The CBE shall supply the Service Provider with any information or documentation at its disposal which may be relevant to the performance of the contract. Such documents shall be returned to the CBE at the end of the period of the Contract.

7.2 The CBE shall give the Service Provider access to its premises, and to the extent possible avail janitorial rooms exclusively meant for the performance of the Service.

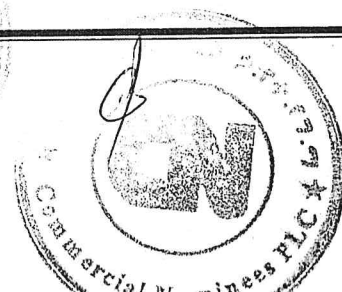
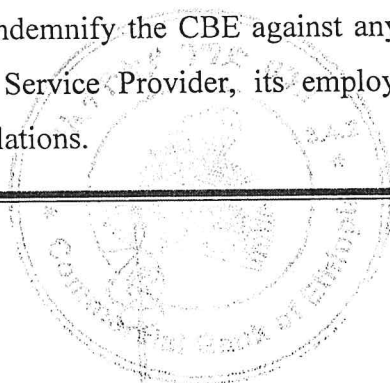
### **Article 8. Obligations of the Service Provider**

8.1 In providing the service, the Service Provider shall strictly adhere to the Service Level Standard annexed hereto, any circulars and procedures to be issued by the CBE in relation to the cleaning service.

8.2 The Service Provider shall perform the Service under the contract with due care, efficiency and diligence, in accordance with best professional practices.

8.3 The Service Provider shall respect and abide by all laws and regulations of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

8.4 The Service Provider shall indemnify the CBE against any claims and proceedings arising from any infringement by the Service Provider, its employees, its subcontractors or their employees of such laws and regulations.





8.5 The Service Provider shall strictly make aware all its cleaning personnel to be assigned to CBE of the fact that their temporary assignment to the CBE shall not give rise to any claim of employment relationship between CBE and the assigned employee of the Service Provider and associated employment benefits thereof.

8.6 The Service Provider shall fully indemnify CBE against, any claims, proceedings and costs arising from any legal action or suit instituted by the employees of the Service Provider or subcontractor thereof in relation to any employment related rights or benefits.

8.7 The CBE shall not be responsible to give social security, workmen's compensation, health, accident and life insurance, annual leave, sick leave, or any other such emoluments for the Service Provider and its cleaning personnel for the duration of this cleaning service contract. The Service Provider exclusively bears the responsibility of providing all such benefits arising out of employment relationship.

8.8 The Service Provider shall ensure the assignment of experienced, committed, trustworthy and well-mannered cleaning personnel to all of its service delivery sites in the CBE.

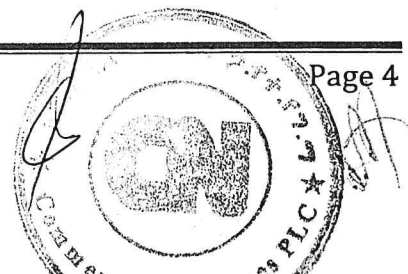
8.9 The Service Provider shall assume full responsibility for the loss of life, bodily injury or property damage sustained due to inappropriate or negligent acts of the assigned cleaning personnel while on duty.

8.10 The Service Provider shall be fully responsible for environmental harm and repercussion thereof where the harm is attributable to actions or usage of supplies which are not environmentally friendly or failure to take all the necessary precautionary measures.

## Article 9. Taxes and Duties

9.1 The Service Provider shall bear and pay all taxes, duties, and levies imposed on the Service Provider, by all municipal, state or Federal government authorities, both within and outside the Federal Democratic Republic of Ethiopia, in connection with the provision of the Services to be supplied under the Contract.

9.2 If any tax rates are increased or decreased, a new tax is introduced, an existing tax is abolished, or any change in interpretation or application of any tax occurs in the course of the performance of the Contract, which was or will be assessed on the Service Provider, its Subcontractors, or their employees in connection with performance of the Contract, an adjustment to the Contract Price shall not be made.



## Article 10. Suspension of Payment

The CBE may, by written notice of suspension of the payment to the Service Provider, suspend all or portion of payments to the Service Provider hereunder if the Service Provider fails to perform any of its obligations under the Contract, including the carrying out of the Services, provided that such notice of suspension shall specify the nature of the failure; and request the Service Provider to remedy such failure within a period not exceeding thirty days after receipt by the Service Provider of such notice of suspension.

## Article 11. Termination

11.1 The CBE may, by not less than thirty days written notice of termination to the Service Provider (except in the event mentioned in article 9.2 below, for which there shall be a written notice of not less than sixty days), such notice to be given after the occurrence of any of the events specified in specified hereunder (a) to (e), terminate the Contract if:

- a. The Service Provider fails to remedy a failure in the performance of its obligations as specified in a notice of suspension of payment pursuant to Article 8 within thirty days of receipt of such notice of suspension of assignment or within such other period agreed between the Parties in writing;
- b. The Service Provider becomes insolvent or bankrupt or enters into any agreements with their creditors for relief of debt or take advantage of any law for the benefit of debtors or go into liquidation or receivership whether compulsory or voluntary, other than for a reconstruction or amalgamation;
- c. The Service Provider fails to comply with any final decision reached as a result of arbitration proceedings;
- d. The Service Provider is unable as the result of Force Majeure, to perform a material portion of the Services for a period of not less than sixty days;
- e. The Service Provider, in the judgment of the CBE, has engaged in corrupt or fraudulent practices in competing for or in executing the Contract.

11.2 The CBE shall give sixty days prior notice to the service provider if in its sole discretion and for any reason whatsoever decides to terminate the Contract.

11.3 The Service Provider may, by not less than thirty days written notice to the CBE, of such notice to be given after the occurrence of any of the events specified hereunder (a) to (d) Terminate the Contract if:

- a. The CBE fails to pay any money due to the Service Provider pursuant to the Contract and not subject to dispute within forty-five days after receiving written notice from the Service Provider that such payment is overdue;
- b. The CBE is in material breach of its obligations pursuant to the Contract and has not remedied the same within forty-five days (or such longer period as the Service Provider may have subsequently approved in writing) following the receipt by the CBE of the Service Provider's notice specifying such breach;
- c. The Service Provider is unable as the result of Force Majeure, to perform a material portion of the Services for a period of not less than sixty days; or
- d. The CBE fails to comply with any final arbitral awards given in arbitration.

## Article 12. Indemnification

12.1 To the fullest extent permitted by law, the Service Provider shall indemnify and hold harmless CBE, any successors and assigns from and against all claims, damages, liabilities, losses, fines and penalties, and expenses of third party, including but not limited to attorneys' fees, arising out of or resulting from Service Provider's performance of the services in connection with this Contract, provided that any such claim, damage, loss, liability, fine, penalty, or expense:

(1) is attributable to bodily injury, personal injury, sickness, disease, or death, or to injury to or destruction of tangible property, including loss of use resulting there from, but only to the extent caused in whole or in part by negligent or deliberate acts or omissions of the Service Provider, subcontractors, anyone directly or indirectly employed by any of them or anyone for whose acts any of them may be liable, regardless of whether or not it is caused in part by a party indemnified hereunder; and

(2) Breach by the Service Provider of its obligations, representations or warranties under any of the Contract Documents.

Such indemnification obligations shall not be construed to negate, abridge, or otherwise reduce any other right or obligation of indemnity which would otherwise exist at law.

12.2 The Service Provider shall be liable to the CBE for losses to CBE's property sustained through any fraudulent or dishonest act or acts committed by Service Provider's employees acting alone or in conspiracy with third parties. Such acts include, but are not limited to, actual destruction, disappearance, or wrongful abstraction of property, money, or other CBE's properties.

12.3 At its own expense, the Service Provider shall indemnify, protect and defend, the CBE, its agents and employees, from and against all actions, claims, losses or damage arising from any act or omission by the Service Provider in the performance of the Services, including any violation of any legal provisions, or rights of third parties.

12.4 The Service Provider shall have no liability whatsoever for actions, claims, losses or damages occasioned by:

- a. The CBE omitting to act on any recommendation, or overriding any act, decision or recommendation, of the Service Provider, or requiring the Service Provider to implement a decision or recommendation with which the Service Provider disagrees or on which it expresses a serious reservation; or
- b. The improper execution of the Service Provider's instructions by agents, employees or independent Service Providers of the CBE.

### Article 13. Price Adjustments

13.1 The price of this Contract shall be fixed for one year (1<sup>st</sup> day of July 2021, to 30<sup>th</sup> day of June 2022). After end of June 2022, the price shall be adjusted based on negotiating and an agreement of two parties.

13.2 The actual implementation memo shall be issued by the Outsourcing Management Team CBE for the stated annual increment.

## Article 14. Contract Price and Payments

14.1 The CBE shall pay monthly payment invoice submitted by the Service Provider within 15 days of request and upon receipt by the CBE of such invoices and supporting documents.

14.2 The CBE shall not unreasonably withhold any undisputed portion of a request for payment. Only such portion of monthly invoice that is not satisfactorily supported may be withheld from payment.

14.3 Any amount which the CBE has paid or caused to be paid which is in excess of the amounts actually payable in accordance with the provisions of the Contract, shall be reimbursed by the Service Provider to the CBE within thirty days after receipt by the Service Provider of a notice thereof.

## Article 15. Effective Date

This contract shall enter into effect from the regular contract renewal date which is the 1<sup>st</sup> day of the month of July 2021.

## Article 16. Dispute Resolution

16.1 The parties to this contract shall exert their best effort to settle amicably or through bilateral negotiation all disputes arising out of or in connection with this contract or the interpretation hereto.

16.2 Where the parties failed to amicably resolve the dispute, the aggrieved party give either of or both of the parties may request the dispute be resolved through arbitration.

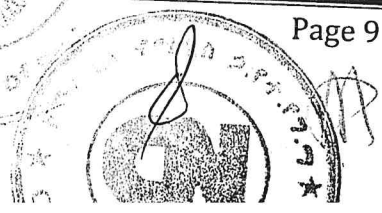
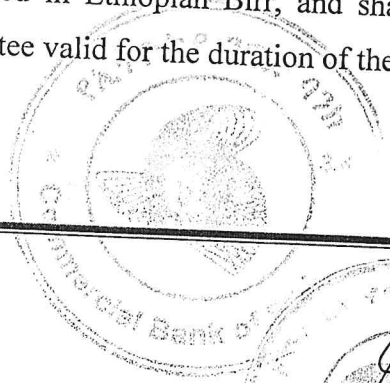
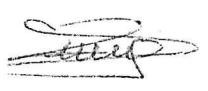
16.3 Any dispute, controversy or claim arising out of or relating to this contract which could not be resolved amicably or through bilateral negotiation will subsequently be heard by an arbitration panel composed of three arbitrators, in accordance with the following provisions:

- a) There will be three Arbitrators, each party will select an arbitrator and the presiding arbitrator will be selected through consensus of the two arbitrators.
- b) If one of the parties fails to appoint an arbitrator on its side within 10 (ten) days, the appointment will be made by the Addis Ababa Chamber of Commerce.

- b) If one of the parties fails to appoint an arbitrator on its side with in 10 (ten) days, the appointment will be made by the Addis Ababa Chamber of Commerce.
- c) The aggrieved party shall give a notice to the other party of his intention to refer the dispute to arbitration, shall call the latter for the appointment of Arbitrators within 10 (Ten) days from the occurrence of the dispute. The parties shall appoint the arbitrators within 30 (thirty) days.
- d) The Arbitrators shall interpret and enforce this agreement and resolve any dispute, controversy or claim arising out of or related to this agreement, in accordance with the procedural and substantive laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.
- e) If any of the arbitrators quits the arbitration, substitution shall be made in the same manner initial appointment has been made.
- f) The Arbitral Tribunal or Arbitrators shall give the award within Ninety (90) calendar days from the referral of the dispute.
- g) The decision or the award given by the arbitrator/s is **binding** and **final**, unless basic error of law exists.

### Article 17. Contract Security

- 17.1 The Service Provider (CN) shall, within fifteen (15) days of the signing of the contract, provide a contract security of Birr 10% of the monthly payment for the due performance of the Contract.
- 17.2 The value of the contract security shall be payable to the CBE as compensation for any loss resulting from the Supplier's (CN) failure to complete its obligations under the Contract.
- 17.3 The contract security shall be denominated in Ethiopian Birr, and shall be in CPO or unconditional and on demand bank Guarantee valid for the duration of the contract.



**COMMERCIAL BANK OF ETHIOPIA**

be discharged by the CBE and returned to the Supplier not later than 10 days following the date of completion of the Service Provider's obligations under the Contract.

**Force Majeure**

The Service Provider to fulfil any of its obligations hereunder shall not be liable for a breach of, or default under, the Contract insofar as such inability arises from Force Majeure as defined under Articles 1792-1794 of the Ethiopian Civil Code of 1960. It is provided that the Service Provider affected by such an event has taken all reasonable precautions, due care and reasonable alternative measures, all with the objective of carrying out the terms and conditions of the Contract.

2. The Service Provider affected by an event of Force Majeure shall take all reasonable measures to remove such inability to fulfil its obligations hereunder with a minimum of delay and minimize the consequences of any event of Force Majeure.

**Article 19-Entire Agreement**

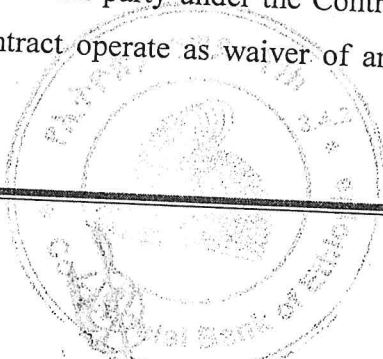
This Contract contains all covenants, stipulations and provisions agreed by the Parties. No agent or representative of either Party has authority to make, and the Parties shall not be bound by or be liable for, any statement, representation, promise or agreement not set forth herein.

**Article 20-Amendment**

No amendment or other variation of this Contract shall be valid unless it is in writing, is dated, expressly refers to the Contract, and is signed by a duly authorized representative of each party thereto.

**Article 21-Non-waiver**

21.1 No relaxation, forbearance, delay, or indulgence by either party in enforcing any of the terms and conditions of this Contract or the granting of time by either party to the other shall prejudice, affect, or restrict the rights of that party under the Contract, neither shall any waiver by either party of any breach of Contract operate as waiver of any subsequent or continuing breach of Contract.



21.2 Any waiver of a party's rights, powers, or remedies under this Contract must be in writing, dated, and signed by an authorized representative of the party granting such waiver, and must specify the right and the extent to which it is being waived.

**Article 22-Severability**

If any provision or condition of this Contract is prohibited or rendered invalid or unenforceable, such prohibition, invalidity or unenforceability shall not affect the validity or enforceability of any other provisions and conditions of the Contract.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties hereto have caused this Contract to be signed in their respective names as of the day & year first written above in full compliance with the laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

Signed by Commercial Bank of Ethiopia

Name: Foano Fola

Position: Director-Procurement

Signature .....

Signed by Commercial Nominees PLC

Name: Commander Tilahun Tsegaye

Position: General Director

Signature .....



Name

Witnesses

- |                            |       |
|----------------------------|-------|
| 1. <u>gedras Lemma</u>     | _____ |
| 2. <u>Elleni Berha</u>     | _____ |
| 3. <u>Yasawalki Tefere</u> | _____ |

*[Handwritten signature]*



## Security Service Agreement

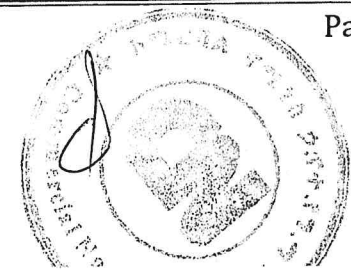
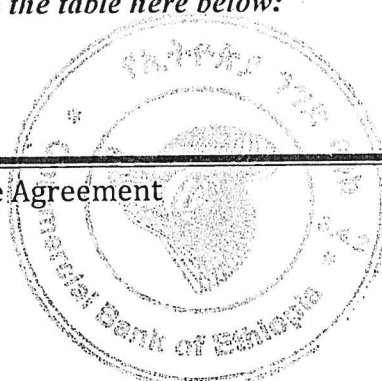
This Agreement is made on the 1<sup>st</sup> day of the month of October 2021 between the Commercial Bank of Ethiopia (hereinafter called the "CBE") [Address: Gambia Street; P.O. Box 255; Addis Ababa;] and Commercial Nominees PLC (CN hereinafter called the Service Provider) [Address: "CBE" T/Haimanot Branches Building; P.O. Box 12413] as extension of the existing Security service contract. This Agreement shall enter into effect from the 1<sup>st</sup> day of the month of July 2021.

### WHEREAS

- (a) The CBE has requested the Service Provider to provide Security Service (hereinafter called the "Service") as defined herein and attached to this Contract;
- (b) The Service Provider having represented to the CBE that it has the required skills, competent personnel and technical resources, has agreed to provide the Service on the terms and conditions set forth in this Contract;

NOW THEREFORE the parties hereto hereby agree as follows:

1. The following documents shall be deemed to form and be read and construed as part of this Agreement, viz.:
  - (a) The Terms of Reference or Service Level Standard and
  - (b) Technical and Financial Proposals submitted by the Service Provider;
2. In this Agreement words, phrases and expressions shall have the same meanings as are respectively assigned to them in the Contract referred to.
3. In consideration of the payments to be made by the CBE to the Service Provider as indicated in this Agreement, the Service Provider hereby covenants with the CBE to provide the Service in conformity in all respects with the provisions of the Contract.
4. The CBE hereby covenants to pay the Service Provider in consideration of the provision of the Service, the *VAT inclusive Contract Price of Ethiopian Birr per individual as depicted in the table here below:*



No	Job Title	Prices					
		Average Basic Salary	Allowance	Expense & Profit	Sub Total	VAT	Total
<b>For Head Office Organs, Addis Ababa Districts and Branches under their Domain</b>							
1	Security Guard	3,153	1150	2437.00	6740.00	1011.00	7,751.00
2	Shift Leader	3,362	1700	2421.30	7483.30	1122.50	8,605.80
3	Women searcher	3,071	1150	2082.00	6303.00	945.45	7,248.45
4	Cash Escorting Guards	4,301	1350	2217.30	7868.30	1180.25	9,048.55
5	Traffic Person	3,189	1250	1828.80	6267.80	940.17	7,207.97
<b>For Outlying districts and Branches under their domain</b>							
1	Security Guard	3,153	1150	2508.30	6811.30	1021.70	7,833.00
2	Shift Leader	3,362	1650	2439.30	7451.30	1117.70	8,569.00
3	Women searcher	3,071	1150	2105.09	6326.09	948.91	7,275.00
4	Cash Escorting Guards	4,301	1350	2166.39	7817.39	1172.61	8,990.00
5	Traffic Person	3,189	1250	1880.13	6319.13	947.87	7,267.00

5. The respective average basic salary portrayed in the above table for each job title shall be the average salary which shall be subjected to slight increase or decrease based on related work experience of the individual in the organization.

## Article 1. Scope of the Service

1.1 The Service Provider shall fully take up and provide security service in areas to be determined by CBE.

1.2 In areas where CBE has permanent security staffs, the Service Provider shall only provide security personnel on request basis in view of filling gaps.



## Article 2. Insurance Coverage

2.1 The Service Provider shall enter Public Liability insurance coverage exclusively meant for bodily injury or loss of life caused on third parties by Security Personnel while on duty in the CBE.

2.2 The insurance coverage amount shall be 1,000,000 (one million ETB).

## Article 3. Duration

3.1 The duration of the security service contract shall be three (3) years and is subject to the CBE's yearly renewal.

3.2 In case of CBE's failure to exercise its renewal right, the service contract shall be presumed to be renewed for the next service year of the duration provided that new service charge of service provider considered.

## Article 4. Governing Law

The Contract shall be governed by and interpreted in accordance with the laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

## Article 5. Notices

Any notice, request or consent required or permitted to be given or made pursuant to the Contract shall be in writing.

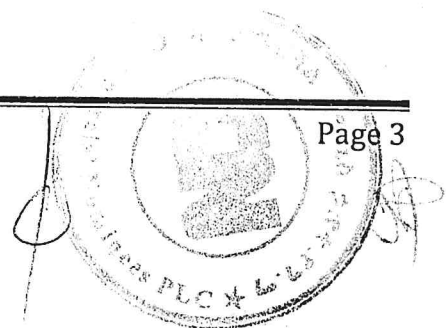
## Article 6. Obligation Assignment

The CBE or the Service Provider shall not assign, in whole or in part, their obligations under this Contract, except with the prior written consent of the other party.

## Article 7. Subcontracting

7.1 The Service Provider shall secure approval in writing from the CBE prior to awarding subcontracts under this Contract to any other third party.

7.2 Even after having been approved by the CBE, subcontracting shall in no case relieve the Service Provider from any of its obligations, duties, responsibilities or liability under the Contract.



## Article 8. Obligations of the CBE

8.1 The CBE shall supply the Service Provider with any information or documentation at its disposal which may be relevant to the performance of the contract. Such documents shall be returned to the CBE at the end of the period of the Contract.

8.2 The CBE shall give the Service Provider access to its premises, where required for the performance of the Services, and assist the Service Provider with any security documentation necessary at the premises where the Services are to be performed in accordance with the Contract.

## Article 9. Obligations of the Service Provider

9.1 In providing the service, the Service Provider shall strictly adhere to the Service Level Standard annexed hereto, any circulars and procedures to be issued by the CBE in relation to the security service.

9.2 The Service Provider shall perform the Service under the contract with due care, efficiency and diligence, in accordance with best professional practices.

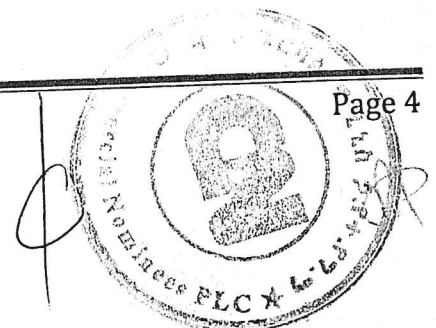
9.3 The Service Provider shall respect and abide by all laws and regulations of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

9.4 The Service Provider shall indemnify the CBE against any claims and proceedings arising from any infringement by the Service Provider, its employees, its subcontractors or their employees of such laws and regulations.

9.5 The Service Provider shall strictly make aware all its security personnel to be assigned to CBE of the fact that their temporary assignment to CBE shall not give rise to any employment relationship between CBE and the assigned employee of the Service Provider.

9.6 The Service Provider shall fully indemnify CBE against, any claims, proceedings and costs arising from any legal action or suit instituted by the employees of the Service Provider or subcontractor thereof in relation to any employment related rights or benefits.

9.7 The CBE shall not be responsible to give social security, workmen's compensation, health, accident and life insurance, annual leave, sick leave, or any other such emoluments for the Service Provider and its security personnel and the Service Provider



- unilaterally bears the responsibility for providing all such benefits associated with employment relationship.
- 9.8 The Service Provider shall ensure utmost care in the handling of guns and ammunitions from its assigned security guard.
- 9.9 The Service Provider shall assume the obligation to provide Mattress, Hand-light and Token Rings at all security posts under its domain.
- 9.10 The Service Provider shall assume full responsibility for the loss of life, bodily injury or property damage sustained with inappropriate or misuse of guns on the part of assigned security guard.
- 9.11 The Service Provider shall immediately make in kind replacement for loss of bullets due to cases not associated with the performance of the security services.
- 9.12 In case of failure to make in kind replacement, the Service Provider shall pay 200.00 (two hundred) Ethiopian Birr per a bullet.
- 9.13 The Service Provider shall ensure that services conform to applicable national security and service quality standards.
- 9.14 The Service Provider shall be fully responsible for crimes or other illegal acts committed by its security guard using the guns and ammunitions exclusively provided for security enhancement by the CBE.
- 9.15 The Service Provider and its assigned security personnel shall fully cooperate at all time with the CBE's security supervisors and furnish or give access to any personnel data or information required by the CBE or for the review of the background of any security personnel assigned to the CBE.
- 9.16 In an effort to maintain a mentally alert and rested guard force, and to avoid guards working more than the mandatory number of hours, the Service Provider shall have a standby guard available to fill-in during other guard's absences and in emergency situations.
- 9.17 The Service Provider shall respect the maximum working hours per a week prescribed under the labor proclamation of Ethiopia and shall not force security personnel to work for excessive hours in a day more than what is provided in the same proclamation as this would adversely affect the quality of the security service.

## Article 10. Taxes and Duties

10.1 The Service Provider shall bear and pay all taxes, duties, and levies imposed on the Service Provider, by all municipal, state or national government authorities, both within and outside the Federal Democratic Republic of Ethiopia, in connection with the provision of the Services to be supplied under the Contract.

10.2 If any tax rates are increased or decreased, a new tax is introduced, an existing tax is abolished, or any change in interpretation or application of any tax occurs in the course of the performance of the Contract, which was or will be assessed on the Service Provider, its Subcontractors, or their employees in connection with performance of the Contract, an adjustment to the Contract Price shall not be made.

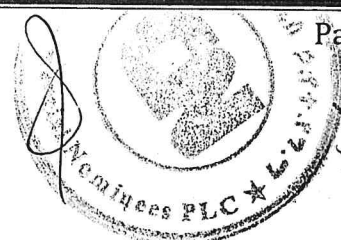
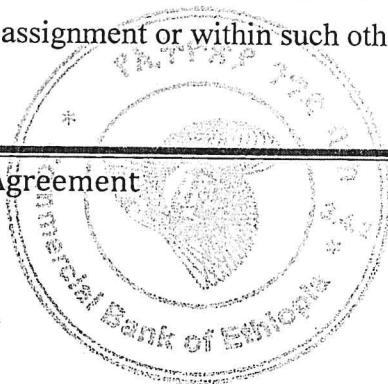
## Article 11. Suspension of Payment

The CBE may, by written notice of suspension of the payment to the Service Provider, suspend all or portion of payments to the Service Provider hereunder if the Service Provider fails to perform any of its obligations under the Contract, including the carrying out of the Services, provided that such notice of suspension shall specify the nature of the failure; and request the Service Provider to remedy such failure within a period not exceeding thirty days after receipt by the Service Provider of such notice of suspension.

## Article 12. Termination

12.1 The CBE may, by not less than thirty days written notice of termination to the Service Provider (except in the event mentioned in article 10.2 below, for which there shall be a written notice of not less than sixty days), such notice to be given after the occurrence of any of the events specified in specified hereunder (a) to (e), terminate the Contract if:

- a. The Service Provider fails to remedy a failure in the performance of its obligations as specified in a notice of suspension of payment pursuant to Article 9 within thirty days of receipt of such notice of suspension of assignment or within such other period agreed between the Parties in writing;



- b. The Service Provider becomes insolvent or bankrupt or enters into any agreements with their creditors for relief of debt or take advantage of any law for the benefit of debtors or go into liquidation or receivership whether compulsory or voluntary, other than for a reconstruction or amalgamation;
- c. The Service Provider fails to comply with any final decision reached as a result of arbitration proceedings;
- d. The Service Provider is unable as the result of Force Majeure, to perform a material portion of the Services for a period of not less than sixty days;
- e. The Service Provider, in the judgment of the CBE, has engaged in corrupt or fraudulent practices in competing for or in executing the Contract.

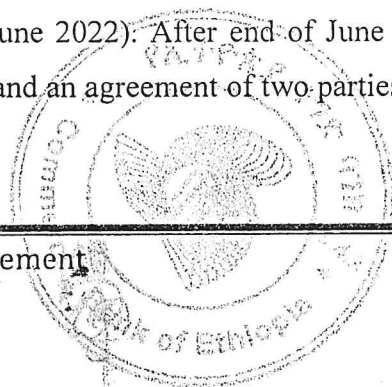
12.2 The CBE shall give sixty days prior notice to the service provider if in its sole discretion and for any reason whatsoever decides to terminate the Contract.

12.3 The Service Provider may, by not less than thirty days written notice to the CBE, of such notice to be given after the occurrence of any of the events specified hereunder (a) to (d) Terminate the Contract if:

- a. The CBE fails to pay any money due to the Service Provider pursuant to the Contract and not subject to dispute within forty-five days after receiving written notice from the Service Provider that such payment is overdue;
- b. The CBE is in material breach of its obligations pursuant to the Contract and has not remedied the same within forty-five days (or such longer period as the Service Provider may have subsequently approved in writing) following the receipt by the CBE of the Service Provider's notice specifying such breach;
- c. The Service Provider is unable as the result of Force Majeure, to perform a material portion of the Services for a period of not less than sixty days; or
- d. The CBE fails to comply with any final arbitral awards given in arbitration.

**Article 13. Price Adjustments**

13.1 The price of this Contract Shall is fixed for one year (1<sup>st</sup> day of July 2021, to 30<sup>th</sup> day of June 2022). After end of June 2022, the price shall be adjusted based on negotiating and an agreement of two parties.



13.2 The actual implementation memo shall be issued by the Outsourcing Management Team CBE for the stated annual increment.

#### **Article 14. Contract Price and Payments**

14.1 The CBE shall pay monthly payment invoice submitted by the Service Provider within 15 days of request and upon receipt by the CBE of such invoices and supporting documents.

14.2 The CBE shall not unreasonably withhold any undisputed portion of a request for payment. Only such portion of monthly invoice that is not satisfactorily supported may be withheld from payment.

14.3 Any amount which the CBE has paid or caused to be paid which is in excess of the amounts actually payable in accordance with the provisions of the Contract, shall be reimbursed by the Service Provider to the CBE within thirty days after receipt by the Service Provider of a notice thereof.

#### **Article 15. Desert Allowance**

The CBE shall pay desert allowance only for areas specifically covered and entitled for such payment by virtue of the directive issued by the appropriate government organ.

#### **Article 16. Code of Conduct**

The Service Provider and its assigned security personnel shall at all-time refrain from making any public statements or media announcements concerning the Services and any security related incidents without the prior approval of the CBE, and from engaging in any activity which conflicts with its obligations towards the CBE under this contract.

#### **Article 17. Indemnification**

17.1 To the fullest extent permitted by law, the Service Provider shall indemnify and hold harmless CBE, any successors and assigns from and against all claims, damages, liabilities, losses, fines and penalties, and expenses of third party, including but not limited to attorneys' fees, arising out of or resulting from Service Provider's performance of the services in connection with this Contract, provided that any such claim, damage, loss, liability, fine, penalty, or expense:



## Article 18. Effective Date

This contract shall enter into effect from the regular contract renewal date which is the 1<sup>st</sup> day of the month of July 2021.

## Article 19. Dispute Resolution

19.1 The parties to this contract shall exert their best effort to settle amicably or through bilateral negotiation all disputes arising out of or in connection with this contract or the interpretation hereto.

19.2 Where the parties failed to amicably resolve the dispute, the aggrieved party give either of or both of the parties may request the dispute be resolved through arbitration.

19.3 Any dispute, controversy or claim arising out of or relating to this contract which could not be resolved amicably or through bilateral negotiation will subsequently be heard by an arbitration panel composed of three arbitrators, in accordance with the following provisions:

- a) There will be three Arbitrators, each party will select an arbitrator and the presiding arbitrator will be selected through consensus of the two arbitrators.
- b) If one of the parties fails to appoint an arbitrator on its side with in 10 (ten) days, the appointment will be made by the Addis Ababa Chamber of Commerce.
- c) The aggrieved party shall give a notice to the other party of his intention to refer the dispute to arbitration, shall call the latter for the appointment of Arbitrators within 10 (ten) days from the occurrence of the dispute. The parties shall appoint the arbitrators within 30 (thirty) days.
- d) The Arbitrators shall interpret and enforce this agreement and resolve any dispute, controversy or claim arising out of or related to this agreement, in accordance with the procedural and substantive laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

- e) If any of the arbitrators quits the arbitration, substitution shall be made in the same manner initial appointment has been made.
- f) The Arbitral Tribunal or Arbitrators shall give the award within twenty Ninety (90) calendar days from the referral of the dispute.
- g) The decision or the award given by the arbitrator/s is **binding and final**, unless basic error of law exists.

## Article 20. Contract Security

- 20.1 The Service Provider (CN) shall, within fifteen (15) days of the signing of the contract, provide a contract security of Birr 10% of the monthly payment for the due performance of the Contract.
- 20.2 The value of the contract security shall be payable to the CBE as compensation for any loss resulting from the Supplier's (CN) failure to complete its obligations under the Contract.
- 20.3 The contract security shall be denominated in Ethiopian Birr, and shall be in CPO or unconditional and on demand bank Guarantee valid for the duration of the contract.
- 20.4 The contract security shall be discharged by the CBE and returned to the Supplier not later than twenty-eight (28) days following the date of completion of the Service Provider's (CN) performance obligations under the Contract.

## Article 21-Force Majeure

- 21.1 The failure of the Service Provider to fulfil any of its obligations hereunder shall not be considered to be a breach of, or default under, the Contract insofar as such inability arises from an event of Force Majeure as defined under Articles 1792-1794 of the Ethiopian Civil Code of 1960, provided that the Service Provider affected by such an event has taken all reasonable precautions, due care and reasonable alternative measures, all with the objective of carrying out the terms and conditions of the Contract.

21.2 The Service Provider affected by an event of Force Majeure shall take all reasonable measures to remove such inability to fulfil its obligations hereunder with a minimum of delay and minimize the consequences of any event of Force Majeure.

### Article 21-Entire Agreement

This Contract contains all covenants, stipulations and provisions agreed by the Parties. No agent or representative of either Party has authority to make, and the Parties shall not be bound by or be liable for, any statement, representation, promise or agreement not set forth herein.

### Article 22-Amendment

No amendment or other variation of this Contract shall be valid unless it is in writing, is dated, expressly refers to the Contract, and is signed by a duly authorized representative of each party thereto.

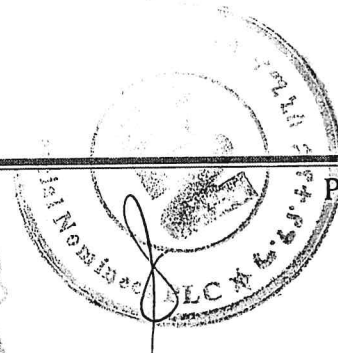
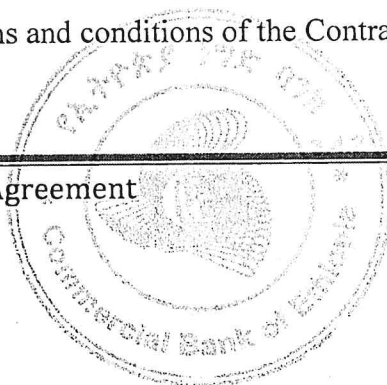
### Article 23-Non-waiver

23.1 No relaxation, forbearance, delay, or indulgence by either party in enforcing any of the terms and conditions of this Contract or the granting of time by either party to the other shall prejudice, affect, or restrict the rights of that party under the Contract, neither shall any waiver by either party of any breach of Contract operate as waiver of any subsequent or continuing breach of Contract.

23.2 Any waiver of a party's rights, powers, or remedies under this Contract must be in writing, dated, and signed by an authorized representative of the party granting such waiver, and must specify the right and the extent to which it is being waived.

### Article 24-Severability

If any provision or condition of this Contract is prohibited or rendered invalid or unenforceable, such prohibition, invalidity or unenforceability shall not affect the validity or enforceability of any other provisions and conditions of the Contract.



October 1, 2021

**COMMERCIAL BANK OF ETHIOPIA**

IN WITNESS WHEREOF, the Parties hereto have caused this Contract to be signed in their respective names as of the day & year first written above in full compliance with the laws of the Federal Democratic Republic of Ethiopia.

Signed by Commercial Bank of Ethiopia

Name: Foana Fola

Position: Director-Procurement

Signature .....

Signed by Commercial Nominees PLC

Name: Commander Tilahun Tsegaye

Position: General Director

Signature .....

Witnesses

1. PCFros Lemme .....
2. Eliat Berke .....
3. Kesmita Teter .....

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

ከጥቅም 2023 ገገ ጠቅላይ

ሽህዌ ኢ.ሲ.ሲ. ቢሮ

የጥበቃ አገልግሎት ውል ስምምነት

ይህ ውል ዛሬ እ.ኤ.አ ሜይ 14/2021 በቡና ኢንተርናሽናል ባንክ ኢ.ማ. አድራሻ ቦሌ ክ/ከተማ ወረዳ 2 ሩዋንዳ ማዘራያ አካባቢ ጥና መ/ቤት ህንፃ 5ኛ ፎቅ የቤት ቁጥር አዲስ ስልክ ቁጥር 011-158-08-69/011-126-43-67 ከዚህ በታች "አገልግሎት ተቀባይ" እየተባለ በሚጠራው

እና

ጋፋት የጥበቃና የሰው ሃይል አገልግሎት ጋ/የተ/የግል ማህበር አድራሻ አዲስ አበባ ቁርቆስ ክ/ከተማ ወረዳ 10 የቤት ቁጥር ቢ-337 እና ቢ-338 ስልክ ቁጥር 0911-89-73-37/0118-68-22-11 email [gafatsecure@gmail.com](mailto:gafatsecure@gmail.com), Fax 0114-70-68-32 ከዚህ በታች "አገልግሎት አቅራቢ" እየተባለ በሚጠራው መካከል ውል ተፈርሟል።

1. የውሉ ዓላማ

1.1 ቡና ኢንተርናሽናል ባንክ ኢ.ማ. ለአገልግሎት አቅራቢ ለሚያስረክባቸው በአዲስ አበባ ከተማ ቅርንጫፎች እንዲሁም በአዲስ አበባ ውጪ በሚገኙት ቅርንጫፎች የ24 ሰዓት የጥበቃና የፍተሻ አገልግሎት ለማግኘት ነው።

1.2 አገልግሎት አቅራቢ አገልግሎት ተቀባይ በሚያስረክባቸው ቅርንጫፎች ንብረት ፣ ሠራተኞች ፣ ገዢ ቅርንጫፍ የሚመጡ ደንበኞች እና የደንበኞች ንብረቶች እንዲሁም በአጠቃላይ የቅርንጫፉን ይዘታ ደህንነት ለማስጠበቅ ሙያ ፣ በቂ ልምድና ብቃት ያላቸው የጥበቃ አባላት በመመደብ ተገቢውን አገልግሎት ለመስጠት ነው።

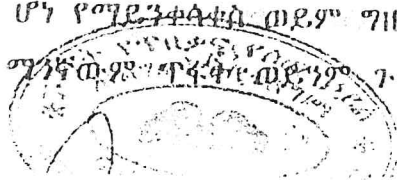
2. የአገልግሎት አቅራቢ ግዴታ

2.1 የሚጠበቀውን ቦታና አካባቢ ፣ የጥበቃ ስምሪትና የቁጥጥር ዘዴን አስመልክቶ ከአገልግሎት ተቀባይ ጋር በመመካከር የተሟላ አገልግሎት ለመስጠት ሙሉ ስምምነቱን አረጋግጧል።

2.2 የአገልግሎት አቅራቢው ሠራተኛ ለሚያቀርበው ለማንኛውም ዓይነት የሙብት ጥያቄ ሁሉ ሙሉ በሙሉ ጋላፊ ነው።

2.3 የብቃት ማነስ ፣ የጤና ችግር ፣ የዲ.ሲ.ፕሊ.ን ጉድለትና የተለያዩ ችግር (ደባል ዓመል/ሰብ) ያለባቸውን ሰራተኞች ማቅረብ የለበትም። በሁሉም ቀርቦ ከሆነም ወዲያውኑ የማስተካከያ እርምጃ ለመውሰድ ተስማምቷል። አገልግሎት አቅራቢ ችግሩ በአገልግሎት ተቀባይ በተገለጸለት በ24 ሰዓት ውስጥ ካልቀየረ ከተገለጸበት ጊዜ ጀምሮ ለዚህ ሰራተኛ የሚከፈል ክፍያ የመክፈል ግዴታ እንደሌለበት አገልግሎት አቅራቢ ተስማምቷል።

2.4 አገልግሎት አቅራቢው የሚመድባቸው የጥበቃ ሰራተኞች በሚጠበቁት የሚንቀሳቀሱ ሆነ የሚይዙበት ወይም ግዙፍነት ባላቸው ወይም በሌላ ምክንያት ለሚደርስ ማንኛውም ጉዳት (በሰራተኛ ወገን የሚከፈል ክፍያ)



6

ሰርቶትን ጨምሮ) አገልግሎት ተቀባይ መስሪያ ዜጎች መሉ ኃላፊነት አለበት። ለሰነድም ለዚህም መጠባበቂያ እንዲሆን የውል ዘመን እስከሚጠናቀቅ ድረስ ብር 100,000.00 (አንድ መቶ ሺህ ብር) ያስይዛል ወይም በታወቀ የኢንሹራንስ ድርጅት የክፍያ መተማመኛ ማስረጃ ያቀርባል።

2.5 ማንኛውንም የመንግስት ታክስ አገልግሎት አቅራቢው ለሚመለከተው የመንግስት እኩል ገቢ ያደርጋል።

2.6 በአገልግሎት ተቀባይ ሰራተኞች ምክንያት የሚፈጠር እና በጥበቃው ስራ ላይ መሰናክል ሊሆን የሚችሉ ሆነ ተብሎ ወይም በቸልተኝነት የሚፈጸሙ ተግባሮች በኖሩ ሁኔታውን ወዲያውኑ ለአገልግሎት ተቀባይ የማሳወቅ ግዴታ አለበት።

2.7 በርካታ መስኮቶች ሳይዘጉ ከቀሩ የዕለቱ ተረኛ ጥበቃ ሠራተኛ ለሰነድ ጥበቃ ኃላፊ ወይም በታወቀ ለሚገኘው ሰራተኛ ወዲያውኑ በዕለቱ ሪፖርት ያደርጋል።

2.8 ለጥበቃ አገልግሎት የሚውሉ የጦር መሳሪያዎችና አባሪ ትጥቆችን ከአገልግሎት ተቀባይ በኃላፊነት ይረከባል። ስለ ጦር መሳሪያዎቹ ሁኔታ ወርሃዊ ሪፖርት እ.ኤ.አ. ወር በገባ ከ26-31ኛው ቀን ለአገልግሎት ተቀባይ አዘጋጅቶ ይልካል።

2.9 አገልግሎት አቅራቢው የሚያቀርባቸው ሠራተኞችን በተመለከተ፤

2.9.1 አገልግሎት አቅራቢው ለጥበቃ የሚያቀርባቸው ሠራተኞች በቂ የውትድርና ክህሎትና ሙያ ያላቸውን መሆኑን ያረጋግጣል።

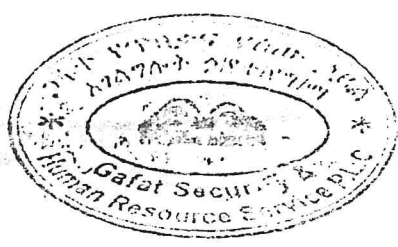
2.9.2 ሠራተኛው ተገቢና አስፈላጊ የሰነድ የደህንነት ሥራ ስልጠና መውሰዱን በማስረጃ ማረጋገጥ አለበት።

2.9.3 አገልግሎት አቅራቢው በጥበቃ ሠራተኝነት ለሚመደባቸው ሠራተኞች ወደ ሥራ ከመሰማራታቸው በፊት ስለሰራው አጠቃላይ ሁኔታ፣ ስለሚጠብቃቸው ሕይወትና ንብረት እንዲሁም የሥራ ላይ ሥነ-ሥርዓት ተገቢው ማስገንዘብያ /Orientation/ እንዲሰጣቸው የማድረግ ኃላፊነት አለበት።

2.9.4 ስለሚመደበው የጥበቃ ሠራተኛ የሚታወቅ ግለ-ታሪክ በቅድሚያ ማቅረብ ይኖርበታል።

2.9.5 ሠራተኛው ለሚያደርሰው ማንኛውም ዓይነት ጥፋትና ለሚያቀርበው የመብት ጥያቄ አቅራቢው ድርጅት መሉ በመሉ ተጠያቂ ይሆናል።

2.9.6 በየሥራ መደቡ ከተጠቀሰው የሠራተኛ ብዛት በታች ወይም በላይ ማቅረብ



- 2.9.7 እንደ የጥበቃ ሠራተኛ ተመደቦ የሚለራው በ24 ሰዓት ሥራ 48 ሰዓት አረፍት መሆን አለበት።
- 2.9.8 አገልግሎት አቅራቢው በሚያሰማራቸው ሠራተኞች በኩል የደመወዝ፣ የትርፍ ሰዓት ክፍያ፣ ደረጃውን የጠበቀ የኒፎርም የመሳሰሉትን ጥቅማ ጥቅሞች የአገልግሎት አቅራቢው ይሆናል።
- 2.9.9 አገልግሎት አቅራቢው ተጨማሪ የሰው ኃይል በባንኩ ሲጠየቅ ወይም ሲጨምር ሆነ ሲቀነስ የክፍያ ዋጋው በውሉ መሰረት ነው።
- 2.9.10 አገልግሎት ሰጪው የገባውን ሥራ እርሱ የሚፈጽም ሲሆን በማናቸውም መንገድ ለሶስተኛ ወገን ማስተላለፍ አይችልም።
- 2.9.11 አገልግሎት አቅራቢው ለአገልግሎት ተቀባይ የጥበቃ ሠራተኞችን በየሥራ መደባቸው በዝርዝር በጽሑፍ ያስረክባል የራሱን መታወቂያ ይሰጣቸዋል።
- 2.9.12 አገልግሎት አቅራቢው ለባንኩ የሚሰጠውን የጥበቃ አገልግሎቶች የዕለት ተዕለት ክትትልና ቁጥጥር ያደርጋል።
- 2.9.13 ለአገልግሎት ተቀባይ የጥበቃ ሥራ ተመርጦ የተላከ ሠራተኛ ከ24 ሰዓት ሥራ በኋላ የ48 ሰዓት አረፍት በማድረግ ፈረቃው ሲደርስ ተመልሶ እዚያው መደብና ቦታው በመግባት ሥራውን ያለምንም ድካምና መላላቸት ማከናወን አለበት።
- 2.9.14 ለአገልግሎት ተቀባይ የተመደቦ የጥበቃ ሠራተኛ ሙሉ ሥራውን የሚያከናውነው በተመደበበት ቦታብቻ ሲሆን አገልግሎት አቅራቢው የመደበውን ሠራተኛ በተደራቢነት መመደብ አይችልም።
- 2.9.15 በእያንዳንዱ ቅርንጫፍ ስለተከናወነው የጥበቃ አጠቃላይ ሁኔታ በየቅርንጫፍ የተመደቡ ተቆጣጣሪዎች ለባንኩ ቺፍ ሴኩሪቲ ኦፊሰር በየ24 ሰዓት የሁሉንም ቅርንጫፎች ሪፖርት ያቀርባሉ።
- 2.9.16 እያንዳንዱ የጥበቃ ሠራተኛ ከአገልግሎት ተቀባይ የሚረከባቸውን ንብረቶች ሁሉ በጥንቃቄ በመያዝ ለተተኪው ሠራተኛ በፅሁፍ (በመዝገብ በማስፈር) ማስረከብ ይጠበቅበታል።

**3. የጥበቃ አገልግሎት ተቀባይ ግዴታ**

በዚህ ውል መሰረት አገልግሎት ተቀባይ ቀጥሎ ያሉት ግዴታዎች አሉበት።

3.1 አገልግሎት ተቀባይ እንዲጠበቅለት የሚፈልገው ቦታ ለጥበቃ እንዲሁም ለአጠባበቅ ምቹ እንዲሆን የማድረግ ግዴታ አለበት።



3.2 አገልግሎት ተቀባይ እንዲጠበቅለት የሚፈልገው ቢያ (ለዘለቂታው ወይም ለተወሰነ ጊዜ) የራሱ መሆኑን ማረጋገጥ አለበት። በይዘታ ምክንያት የሚፈጠር ችግር ቢኖር ኃላፊና ተጠያቂው አገልግሎት ተቀባይ ነው።

3.3 የጥበቃ ስራ እንዲያከናውኑ ከአገልግሎት አቅራቢ ድርጅት የተመደቡለትን ሰራተኞች ከጥበቃ ውጪ ሌላ ስራ የማሰራት ፣ የተለየ ግንኙነት በማድረግ የሚጠበቀውን ድርጅት የሚጎዳ ስራ መስራት ወይም አገልግሎት ሰጪን ላያስፈቅድ በጊዜያዊነት ወይም በቋሚነት መቅጠር አይችልም። ቀጥሮ ቢገኝ በአገልግሎት አቅራቢ ላይ ለማደርስ ጉዳት ሁሉ ተጠያቂና ኃላፊ ነው።

3.4 የጥበቃውን ቦታ የተለየ ወይም ወሰን እንዲኖረው ማድረግ አለበት።

3.5 በውሉ ላይ ከነበረው የጥበቃ ክልል ውጪ የሚጠበቀው ቦታ እየሰፋ ከሄደ ወዲያውኑ ለአገልግሎት አቅራቢ ማሳወቅና የጥበቃው አካሄድ እንዲስተካከል የማድረግ ኃላፊነት አለበት።

3.6 ከአቅም በላይ በሆነ ሁኔታ በመንግስት አዋጅ ወይም መመሪያ ምክንያት ወይም በተፈጥሮ ምክንያት የተከሰተ አዲስ ነገር ካጋጠመው ወዲያውኑ ለአገልግሎት አቅራቢ በማሳወቅ በጋራ ምክክር እንዲስተካከል ማድረግ አለበት።

3.7 አገልግሎት ተቀባይ ለቀረቡለት የጥበቃ አባሎች መጠለያና ለጥበቃ ሥራ የሚያግዙ ማለትም እንደ ጥበቃ ማማዎችና ፣ የልብስ ማስቀመጫ ፣ የመፀዳጃ ቤት በቂ መብራት ያለው ቦታ ማዘጋጀት ግዴታ አለበት።

3.8 አገልግሎት ተቀባይ የአገልግሎቱን ክፍያ የሚፈጽመው በውሉ መሠረት አስፈላጊ አገልግሎት ሙሉ በሙሉ ሊያገኝ ብቻ ነው።

3.9 አገልግሎት ተቀባይ አዲስ ለሚከፈሉት ቅርንጫፍ የሚመደቡ የጥበቃ ሰራተኞችን ከሰባት የስራ ቀናት በፊት ለአገልግሎት አቅራቢው ማሳወቅ አለበት።

**4. የአገልግሎት ክፍያ አፈጻጸም እና የሰው ሃይል**

4.1 በአዲስ አበባ ከተማ ለአንድ ቅርንጫፍ 6 የጥበቃ ሠራተኛ ፣ አንድ የሴት ፈታሽ ይመድባል።

4.2 ከአዲስ አበባ ከተማ ውጭ ለአንድ ቅርንጫፍ 6 የጥበቃ ሠራተኛ ፣ አንድ የሴት ፈታሽ እና አንድ የጥበቃ ተቆጣጣሪ ይመድባል።

4.3 አገልግሎት ተቀባይ ለአገልግሎት አቅራቢ ለሚመደባቸው የጥበቃ ሠራተኞች የሚከፍለው የክፍያ መጠን ከዚህ በታች ቀርቧል።





ሀ/ አዲስ አበባ ከተማ ልእሾን ዳንዳ ቅርንጫፍ፡-

የሠራተኛው የሰራ መደብ	የሰራተኛው ብዛት	የአንድ ሠራተኛ ወርሃዊ ክፍያ በሰው ክፍት በፊት	ጠቅላላ ሠራተኛ ወርሃዊ ክፍያ በሰው ክፍት በፊት	ካት	ጠቅላላ ክፍያ በሰው
ጥበቃ	6	3,200.00	19,200.00	2,880.00	22,080.00
ሴት ፈታኛ	1	3,200.00	3,200.00	480.00	3,680.00

ለ/ ከአዲስ አበባ ከተማ ውጭ ላሉት ልእሾን ዳንዳ ቅርንጫፍ፡-

የሠራተኛው የሰራ መደብ	የሰራተኛው ብዛት	የአንድ ሠራተኛ ወርሃዊ ክፍያ በሰው ክፍት በፊት	ጠቅላላ ሠራተኛ ወርሃዊ ክፍያ በሰው ክፍት በፊት	ካት	ጠቅላላ ክፍያ በሰው
ጥበቃ	6	3,200.00	19,200.00	2,880.00	22,080.00
ሴት ፈታኛ	1	3,200.00	3,200.00	480.00	3,680.00
ተቆጣጣሪ	1	4,347.83	4,347.83	652.17	5,000.00
ሌላ ለአካባቢ ምች የበረሃ አበል					ከሰራተኛ መደብ ላይ የአበል የሚሰጥ መጠን
ተገቢ ማህተም ላይ ላይ ለግንደጋ ጉዞ ለማድረግ ለሰዓት ለማሰባሰብ					40%
ሌላ ለሰራተኛ ለመሥሪያ ቤቅ ለማድረግ ለማስገደድ ለማድረግ ለማድረግ					33%
ድረ-ዳብ					20%
ሽራር					30%

4.4 ከላይ በሠንጠረዥ ከተገለጹት ቅርንጫፎች በተጨማሪነት ባንክ ቅርንጫፎች ሲከፍት በዚህ ውል ላይ ለተገለጹት አካባቢ ምች በተቀመጠው ዋጋ አገልግሎት አቅራቢው ስራውን ያከናውናል፡፡

4.5 የአገልግሎቱ ክፍያ እ.ኤ.አ. ከ27 እስከ 30 ለአገልግሎት አቅራቢው ገቢ ይሆናል፡፡

4.6 አገልግሎት ተቀባይ ከላይ የተመለከተውን ክፍያ በየወሩ ከአገልግሎት አቅራቢ በሚቀርብ ወርሃዊ የክፍያ መጠየቂያ ከ27-30 ባለው ቀን የመክፈል ግዴታ አለበት፡፡

4.7 አገልግሎት አቅራቢው ክፍያ ሲጠይቅ በየቅርንጫፉ የመደበውን ሠራተኛ ስም ፣ ብዛት እና የሰራተኛውን ቀን ፣ የክፍያ መጠን በዝርዝር በጽሁፍ ያቀርባል፡፡

**5. በውሉ አፈጻጸም ላይ ተፈጻሚ ስለሚሆኑ ህጎች**

በዚህ ውል ውስጥ ላልተሸፈኑ ጉዳዮች አግባብ ያለው የኢትዮጵያ የፍትህ ብቃት ህግ እና ሌሎች አግባብነት ያላቸው ሕጎች ተፈጻሚ ይሆናሉ፡፡

**6. ውሉ የሚጸናበት ጊዜ**

6.1 ይህ ውል እ.ኤ.አ ማይ 14/2021 ቀን 2013 ዓ.ም ጀምሮ ለአንድ ዓመት የሚቆይ ነው፡፡



Handwritten signature or mark.



6.2 ተዋዋይ ወገኖች የውሉ ጊዜ ከማለቱ ከሶስት ወር በፊት የዕቃው ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ለማቋረጥ ወይም በሁለቱ ስምምነት ማራዘም ይችላሉ።

6.3 በተጠቀሰው ጊዜ ውስጥ ከተዋዋይ ወገኖች የውል መቋረጥ ማስጠንቀቂያ ካልሰጡ ውሉ ከላይ በ6.1 ለተገለጸው ወራት እና ለተመሳሳይ የክፍያ መጠን እንደቀጠለ ይቆጠራል።

**7. ከአቅም በላይ የሆነ ችግር**

7.1 ለዚህ አንቀጽ ዓላማ ከአቅም በላይ የሆነ ችግር ማለት በኢትዮጵያ የፍትህ ብሔራዊ ሕግ አንቀጽ 1792/1793 ላይ በተመሰከተው መሰረት ይሆናል።

7.2 ከአቅም በላይ የሆነ ሁኔታ ሲከሰት አገልግሎት አቅራቢው ለአገልግሎት ተቀባይ በአስቸኳይ በዕቃው ከስምምነቱ ያላውቃል። አገልግሎት ተቀባይ በሌላ አካሄድ ካለዘገበ በስተቀር አገልግሎት አቅራቢው በተቻለ መጠን የውል ግዴታውን መወጣቱን ይቀጥላል።

**8. ውል በለማቋረጥ**

8.1 የአገልግሎት ተቀባዩ ለውል መቋረጥ ያሉትን ሌሎች መፍትሄዎችን ሳይገዳ ውል አንዲፈፅም ማስጠንቀቂያ ከሰጠ በኋላ ውሉን በሙሉ ወይም በከፊል ማቋረጥ የሚችለው፤

ሀ/ አገልግሎት አቅራቢው አገልግሎቱን በሙሉ ወይም በከፊል በውሉ ጊዜ ውስጥ መፈፀም ሲያቅተው፤

ለ/ አገልግሎት አቅራቢው በጨረታ ውድድር ወይም በውል አፈፃፀም ወቅት በሙስና ወይም በማጭበርበር ተግባር የተሳተፈ መሆኑን ግዥ ፈፃሚው ሲያረጋግጥ፤

ሐ/ አገልግሎት አቅራቢው በውሉ የተጣለበትን ማንኛውንም ግዴታ መወጣት ሲያቅተው ነው።

8.2 አገልግሎት ተቀባዩ ውሉን በሙሉም ሆነ በከፊል ያቋረጠ እንደሆነ አገልግሎት አቅራቢው ያልፈፀማቸውን አገልግሎት ዓይነት በራሳቸው ሁኔታ ሊገዛ ይችላል። ለደረሰበት ተጨማሪ ወጪም አገልግሎት አቅራቢውን ሊጠይቀው ይችላል። አገልግሎት አቅራቢው ያልተከረጠውን የውል ግዴታ መፈፀም ይቀጥላል።

**9. አለመግባባት ቢፈጠር**

በሁለቱ ወገኖች መካከል አለመግባባት ቢፈጠር በስምምነት እንዲያልቅ የተቻላቸውን ጥረት ሁሉ ያደርጋሉ። በስምምነት መፍታት ባይቻል ግን መብቱን አስከብራለሁ የሚል ወገን በመደበኛ ሁኔታ ለመጠየቅ መብቱ የተጠበቀ ነው።



10. የውሳኔ ተፈጻሚነት

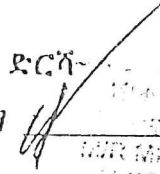
ይህን ውሳኔ አገልግሎት ተቀባይና አገልግሎት አቅራቢው ወደውና ፈቅደው ተፈራርመዋል።

ስለ ገንዘብ

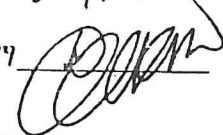
ስለ አገልግሎት አቅራቢው ድርጅት

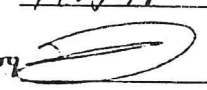
ጠቅላይ ተቀባይ  
 የውሳኔ ገቢዎችና ፋይዳ  
 ለውሳኔው ይደረገዋል



የስራ ድርሻ  
 ፊርማ   
 GENERAL MANAGER

ምስክሮች

1. ስም ጠቅላይ ተቀባይ  
 ፊርማ 
2. ስም.....  
 ፊርማ.....
3. ስም.....  
 ፊርማ.....

1. ስም ዘጋጅ ገብረ  
 ፊርማ 
2. ስም.....  
 ፊርማ.....
3. ስም.....  
 ፊርማ.....





# ቡና ኢንተርናሽናል ባንክ አ.ማ. BUNNA INTERNATIONAL BANK S.C.

ግንቦት 24 ቀን 2013 ዓ.ም.

Date

ቁጥር በ-አ.ባ/ነገሩ/ግዳ/ 562.2013

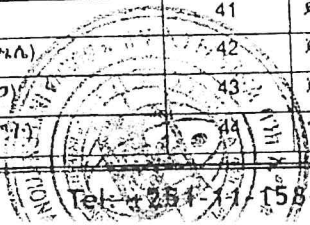
Ref.no.

ለጋላት የጥበቃና የሰው ኃይል አገልግሎት ኃ/የተ/የግል ማህበር  
አዲስ አበባ

ባንካችን የጥበቃ አገልግሎት በውስን ጨረታ አወዳድሮ ለመግዛት ባወጣው ማስታወቂያ መሰረት ተወዳድራችሁ በማሰባሰብ አ.ኤ.አ ከሜይ 14, 2021 ጀምሮ ለአንድ ዓመት የሚቆይ ኮንትራት ውል መፈረማችሁ ይታወቃል።

በዚህ መሰረት ከዚህ በታች ለተዘረዘሩ የባንክ ቅርንጫፎች፡

ተ.ቁ	የቅርንጫፍ ስም	የሚገኝበት ክልል እና ከተማ	ተ.ቁ	የቅርንጫፍ ስም	የሚገኝበት ክልል እና ከተማ
1	ዱክም	አሮሚያ (ዱክም)	23	ጅማ አባይፋር	አሮሚያ (ጅማ)
2	ቡራዩ	አሮሚያ ልዩ ዞን	24	ወልቂጢ	አሮሚያ (ሸዋ)
3	ቢሾፋቱ	አሮሚያ (ቢሾፋቱ)	25	ጋምቤላ	ጋምቤላ
4	ሞጃ	አሮሚያ (ሞጃ)	26	ጋምቤላ ኒውላንድ	ጋምቤላ
5	አዳማ	አሮሚያ (አዳማ)	27	አሰላ	ቤኒሻንጉል (አሰላ)
6	አዳማ አራዳ	አሮሚያ (አዳማ)	28	ሃላባ	ደቡብ (ሃላባ)
7	አዳማ ደንበላ	አሮሚያ (አዳማ)	29	ዶርጋለም	ደቡብ (ዶርጋለም)
8	አሰላ	አሮሚያ (አሰላ)	30	ኮንሶ ካራት	ደቡብ (ኮንሶ)
9	ባሌ ጎባ	አሮሚያ (ባሌ)	31	ወላይታ ሶዶ	ደቡብ (ወላይታ)
10	ዶሎ መና	አሮሚያ (ዶሎ)	32	ሆሳዕና	ደቡብ (ሆሳዕና)
11	ባሌ ሮቤ	አሮሚያ (ሮቤ)	33	ሆሳዕና ጎምቦራ	ደቡብ (ሆሳዕና)
12	ሻሻመኔ	አሮሚያ (ሻሻመኔ)	34	አንጋጫ	ደቡብ (አንጋጫ)
13	ጊምቤ	አሮሚያ (ጊምቤ)	35	አርባ ምንጭ	ደቡብ (አርባ ምንጭ)
14	ቦንጋ	ደቡብ (ቦንጋ)	36	ቆቦ ሮቤት	አማራ (ሸዋ)
15	ሐዋሳ	ደቡብ	37	ማጅቲ	አማራ (ሸዋ)
16	ታቦር ሐዋሳ	ደቡብ	38	ሰላ ድንጋይ	አማራ (ሸዋ)
17	ድራ ደዋ	ድራ ደዋ	39	አንጅባራ	አማራ (ሸዋ)
18	ድራ ደዋ ሳቢያን	ድራ ደዋ	40	የጁቤ	አማራ (የጁቤ)
19	ሃረር	ሃራሪ (ሃረር)	41	ደብረ ኢልያስ	አማራ (ጎዳም)
20	ተጎ ጫሌ	ሱማሌ (ተጎ ጫሌ)	42	ጅጋ	አማራ (ጎዳም)
21	አንገርጉትን	አሮሚያ (ወለጋ)	43	ጅግጅጋ	ሱማሌ (ጅግጅጋ)
22	ነፋምት	አሮሚያ (ነፋምት)	44	ጎዴ	ሱማሌ (ጎዴ)



ተ.ቁ	የትርጉሟል ስም	የማገኛበት ዘመን	ተ.ቁ	የትርጉሟል ስም	የማገኛበት ዘመን
45	ሞያሌ	ሰማራ (ሞያሌ)	78	ባህር ጻር አባይ ማያ	ሰማራ (ባህር ጻር)
46	ደሴ	ሰማራ (ደሴ)	79	ባህር ጻር መሀል ዘሀያ	ሰማራ (ባህር ጻር)
47	ደሴ ሀሳ	ሰማራ (ደሴ)	80	ባህር ጻር ባላ	ሰማራ (ባህር ጻር)
48	ደሴ ያህያ	ሰማራ (ደሴ)	81	ልዑል ዓለማያሁ	ሰማራ (ባህር ጻር)
49	ወልዳያ	ሰማራ (ወልዳያ)	82	ባህር ጻር ገድን	ሰማራ (ባህር ጻር)
50	ኮምቦልያ	ሰማራ (ወሎ)	83	ባህር ጻር ዘንባባ	ሰማራ (ባህር ጻር)
51	ጎብዬ	ሰማራ (ወሎ)	84	ባህር ጻር ሸምብግ	ሰማራ (ባህር ጻር)
52	ሰግደን ምስራብ	ሰማራ (ባህር ጻር)	85	ባህር ጻር ግሽ አባይ	ሰማራ (ባህር ጻር)
53	መርሳ	ሰማራ (ወሎ)	86	ቤቶና	ሰማራ (ጎጃም)
54	ውጫሌ	ሰማራ (ወሎ)	87	ደብረ ማርቆስ	ሰማራ (ደብረ ማርቆስ)
55	አባይ	ሰማራ (ሸዋ)	88	ደብረወርቅ	ሰማራ (ምስራቅ ጎጃም)
56	ደምበራ	ሰማራ (ጎጃም)	89	ደጅን	ሰማራ (ደጅን)
57	ገርባ	ሰማራ (ወሎ)	90	አማኑኤል	ሰማራ (ጎጃም)
58	ሊበን	ሰማራ (ወሎ)	91	ቡራ	ሰማራ (ጎጃም)
59	ሀርቡ	ሰማራ (ወሎ)	92	ሸበል በረገታ	ሰማራ (ጎጃም)
60	መተማ	ሰማራ (ጎንደር)	93	ቡራ ዳሞት	ሰማራ (ጎጃም)
61	ደብረ ብርሃን	ሰማራ (ደብረ ብርሃን)	94	ደምቢያ	ሰማራ (ጎጃም)
62	ደብረ ብርሃን ሌባ	ሰማራ (ደብረ ብርሃን)	95	ደባርቅ	ሰማራ (ጎጃም)
63	አካ ዘሪያ ያቆብ	ሰማራ (ደብረ ብርሃን)	96	ሞጣ	ሰማራ (ጎጃም)
64	ዳግማዊ ማኒኤክ	ሰማራ (ደብረ ብርሃን)	97	ፍጥረት ሰላም	ሰማራ (ጎጃም)
65	ቆቦ	ሰማራ (ሸዋ)	98	ጽንግላ	ሰማራ (ጎጃም)
66	መራዊ	ሰማራ (ጎጃም)	99	ፈለገ ብርሃን	ሰማራ (ጎጃም)
67	ሰቆባ	ሰማራ (ወሎ)	100	አይት	ሰማራ (ጎጃም)
68	አለማግ	ሰማራ (ወሎ)	101	ቁይ	ሰማራ (ጎጃም)
69	ደብረ ወርቅ	ሰማራ (ጎጃም)	102	ዳባት	ሰማራ (ጎንደር)
70	አዲስ ቅዳም	ሰማራ (ጎጃም)	103	ደብረ ታቦር	ሰማራ (ጎንደር)
71	ተሰሊ	ሰማራ (ጎጃም)	104	አዲስ ዘመን	ሰማራ (ጎንደር)
72	ሞጣ	ሰማራ (ሞጣ)	105	አብናት	ሰማራ (ጎንደር)
73	ጎንደር	ሰማራ (ጎንደር)	106	ወረታ	ሰማራ (ወረታ)
74	ጎንደር ፋሲል	ሰማራ (ጎንደር)	107	መራዊ	ሰማራ (መራዊ)
75	ማክለኝት	ሰማራ (ጎንደር)	108	ሰቆባ	ሰማራ (ሰቆባ)
76	ሉጊያ	አፋር (አፋር)	109	በላይ ዘለቀ	ሰማራ (ባህር ጻር)
77	ባህር ጻር	ሰማራ (ባህር ጻር)	110	አረርቲ	ሰማራ (ሰሜን ሸዋ)

ሠራተኛ መደባችሁ የጥበቃ ንግድ ባንክ የተሰጡ በትህትና እንጠይቃለን።

ከሠላምታ ጋር

የኮምፕዩተር ስርዓት ማስተካከያ ሰራተኛ



## አባሪ 2

በግል ሥራ እና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎችና በሠራተኞች መካከል የተደረጉ የተለያዩ ውሎች

**Labsii seera Hojjataa fi Hojjachiisaa Lakk 1156/2011Kewata**  
**171fi 174 bu'uureffatee waliigaltee haaroomsa**

Seera kennaa:-Hojjechiisaa TFG Dh/H /nama, eegumsaa, qulquliina, ergaamtu fi leenjii kennaa I/G/M.

Teessoo:-sabbataa, Alamganaa Gamoo margaa darbii 4<sup>ffaa</sup> lakk mana 406 ganda 02 lakk bilbilaa 0113679111/ fax:0113871679

Seerafudhataa:-(qacaramaa)abboo/Aadd \_\_\_\_\_

Teessod \_\_\_\_\_ - Lakk Bilbilaa \_\_\_\_\_

**1.Kaavvoo Waliigaltee**

Waliigalteen kun dhaabbata TFG dhihessaa humna nama, eegumsa, qulqullina, ergaamtu fi leenjii kennaa I/G/M kan jedhamu maamila baankii hojii gamtaa oromiyaa jedhamuu wajjin yeroo \_\_\_\_\_ f tajaajila kenamuuf A.L.H.gaan \_\_\_\_\_ irraa kaasee waliigaltee mallataa'een dirqama irraa eegamu ba'uuf kan waliigaltee haaroomsa mallattaa'edha.

**2.Gosa, Bakka fi sa'atti hojii ilaalchisee**

- 2.1 Dhabbatichi hojeetaa hojii Eegumsaa irraatti qacaree hojjechiisuuf waliigaleera.
- 2.2 Hojjetichi bakka hojii fi gosa hojii ibsame hojjechuuf dirqama qaba.
- 2.3 Hojjechisaan dirqama kennameef ba'uuf hojjetaa isaa bakka irraa bakkatti jijjiiree hojjechisuuf mirga qaba.
- 2.4 Sa'atiinhojii ilaalchiisee akkaata qajeelfama dhabbatichi baaseen bakka duwwaa itti ramadameti hojjechuuf waliigaleraa.

**3 Yeroo waliigaltee**

- 3.1 Waliigaltee haaroomsa kan raawwatame gaf \_\_\_\_\_ A.L.H dha.
- 3.2 waliigaltee haaroomsa kun yeroo \_\_\_\_\_ tiif tura
- 3.3 waliigaltee dhabbaata \_\_\_\_\_ wajjin godhame yoo dhume of eegannoo tokko malee waliigalteen qacariis addaan citaa.

(5)



3.4 Waliigaltichi otoo hin xumuraamin addaan kutuuf qaamni hojjechiisas ta'e hojjetaan akkaa seeraatti of eeggenoo ji'a tokkoo kenuun dirqama.

3.5 Gitni hojii hojetichi irraatti hojjetaan jiru yoo addaan cite waliigalteen qacari kunis kan addaan citu ta'a

3.6 Dhabbaatichi bu'uura labsii seera lakk 632/2001bn dhaabbata [REDACTED]

Waliin waliigalten bu'uura qabu guutummaatis ta'u gamsani sababoota adda aaddattin yoo cite waliigalteen qacarrii kunis kan addaan citu ta'uu gareen lamaanuu amananii waliigaltee kana mallaattessanii

#### 4 .Mindaa fi faayidalee adda addaa

4.1 Hojjeetan bakkaa qacameetti ji'an minda qarshii(2500)(Kumaa lamaf dhibbaa shaan)qofa kardi mobilaf qarshii(182.50)(dhibbaf sadeetamii lama fi santibaa shaantama)qofa kiraa manaf qarshii (300)(qarshi dhibbaa sadii) qofa waliigala qarshii(2982.50)(kuma lamaaf dhibbaa sagalif sadetaami lamaf santiba shaantama )qofa ta'u kan kan falamuu.

4.2 Hojjeetan boqonnaa wagga fayadamaa ta'a.

4.3 wamaamma yeroo rakkinaa [REDACTED]

#### 5 .Sanaadawaan Oamaa Waliigaltee Ta'anif Fudhatamaan

Ga'ee hojii kallattidhaan ibsamani hojjetaaf kennamaan (job description)

Ragaalee adda aadda hojjetaan guutamu

Ragaa wabii hojjetaan hir'inaa geessisuu guutuuf olaan

Qajeelfama itti fayyadamaa fi qabannaa uffata seeraa fi meeshaalee adda addaa

#### 6 Raawwii Waliigaltichaa Irrattii Labsii Seeraa Hojii Irraa Oolani

Waliigaltee qacarrii kana keessatti kan hin hammaatamin yoo jiraate akkaataa seeraa hojjataa fi hojjachisa qajeelfama humna nama fi mamiloota faana waliigaltee godhamee bu'uura godhaaten kan raawwatamu ta

Waliigaltee Kennaa

Maqaa \_\_\_\_\_

Mallattoo \_\_\_\_\_

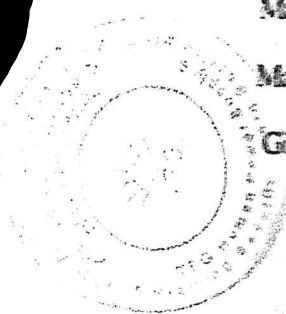
Guyyaa \_\_\_\_\_

Waliigaltee Fudhataa

Maqaa \_\_\_\_\_

Mallattoo \_\_\_\_\_

Guyyaa \_\_\_\_\_





በጊዜ ተወሰነ የጥበቃ የፈረቃ መሪ እና ጥበቃ ሰራተኛ የሥራ የቅጥር ውል

ይህ የሥራ ቅጥር ውል ስምምነት በኮሚሽኑል የሚሰጥ ኃ.የተ.የግ.ማ. አድራሻ አዲስ አበባ ልደታ ክ/ክተማ፣ ወረዳ 7፣ የቤት ቁጥር 1042፣ የስልክ ቁጥር 011-1-559900፣ ፖ.ሣ.ቁ. 12413 ከዚህ በኋላ «ውል ሰጪ» እየተባለ በሚጠራው

እና

በአቶ/በወ/ሮ/ወ/ሪት ጌታሠላማ ገብረመስቀል አድራሻ ገበየሁ  
የቤት ቁጥር የስልክ ቁጥር 0910472078 ዕድሜ 38 የሆነ ከዚህ ቀጥሎ «ውል ተቀባይ» እየተባለ በሚጠሩት መካከል በሙሉ ፈቃደኝነት መብትና ግዴታቸውን አውቀውና ፈቅደው ዛሬ 26/12/2013 ም መካከል ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ በ ገበየሁ ከተማ ተፈርሟል።

አንቀጽ 1

የውሉ መሠረት

ውል ሰጪ ለ-አ.ት ንግድ ባንክ የጥበቃ ፈረቃ መሪ እና የጥበቃ ሰራ አቅርቦት አገልግሎት ለመስጠት በገባው ውል መሰረት ውል ተቀባይን በጊዜ ለተወሰነ የሥራ ቅጥር ውል በጥበቃ ፈረቃ መሪ እና ጥበቃ የሰራ መደብ ወርሀዊ ደምዘ እና የተለያዩ ጥቅማጥቅሞች እየክፈለ ለተወሰነ ጊዜ ለማሰራት በመፈለጉና ውል ተቀባይም ውል ሰጪ ባቀረበለት የሰራ ውል ለመሰራት በመስማማቱ/በመስማማቷ የተደረገ የሰራ ቅጥር ውል ስምምነት ነው።

አንቀጽ 2

የውል ተቀባይ መብትና ግዴታ

- ውል ተቀባይ ከዚህ በታች በተመለከተው መሠረት፡
- 2.1 ውል ተቀባይ በዚህ የሥራ ውል የተሰጠውን የሥራ ኃላፊነቱን በትጋትና በታማኝነት ይሠጣል/ትሠጣለች።
- 2.2 ውል ተቀባይ በተመደበበት የሰራ ቦታ የጥበቃ ፈረቃ መሪነት እና ጥበቃ አገልግሎትን በጥራትና ደረጃውን በጠበቀ መልኩ ያከናውናል/ታከናውናለች።
- 2.3 ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ ደንበኛ በቅንነትና፣ በታማኝነት የማገልገል ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.4 ውል ተቀባይ በሥራው አጋጣሚ በእጁ የገባውን የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረት ሆነ የውል ሰጪ ንብረት፣ የሰራ ሚስጥሮች በጥንቃቄ መያዝና መጠበቅ እንዲሁም ከሥራ ሲሰናበት/ስትሰናበት የተረከባቸውን/የተረከቡትን ማንኛውንም ንብረቶች በተረከበበት/በተረከቡበት ሁኔታ የማስረከብ ግዴታ አለበት/አለባት።

4  
9/

2.5 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ የሥራ ቦታ የተረጋጋና ሰላማዊ ለሥራ ምቹ እንዲሆን ማድረግ አለበት/አለባት።

2.6 በዚህ ውል አንቀጽ 2 በተገለጸው እና ከውል ጋር አባሪ ዘተደረገው የሥራ መዘርና መሠረት ውል ተቀባይ ሥራውን ማከናወን አለበት/አለባት።

2.7 ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ተቀጥሮ/ተተጥሮ እስከ ውል ዘመን ማብቂያ ሲሰራ/ስትሰራ ከሰብ በመራቅ ለውል ሰጪ ደንበኛ ሆነ ደንበኞች ስራተኞች ተገቢውን ክብር በመስጠት የመስራት ግዴታ አለበት/አለባት።

2.8 ውል ተቀባይ በተጨማሪነት አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ በውል ሰጪ ሌላ ተመሳሳይ የስራ መደብ ስራን ደርቦ/ደርባ እንዲሰራ ሲታዘዝ/ስትታዘዝ የመስራት፣ ለሌሎች መመሪያዎች እና ክፍሎች ተገቢውን የስራ አገዛ የመስጠት ግዴታ አለበት/አለባት።

2.9 ውል ተቀባይ የውል ዘመን ከማለቁ በፊት ውልን ለማቋረጥ ቢፈለግ/በትፈልግ በቅድሚያ የ30 ቀን ማስጠንቀቂያ ለውል ሰጪ የመስጠት ግዴታ አለበት/አለባት። የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ ሳይሰጥ/ሳትሰጥ ስራ ቢለቅ/በትለቅ ውል ሰጪ ከውል ተቀባይ ክፍያዎች ላይ የ30 ቀን ደብዳቤ የመቀነስ መብት ውል ተቀባይም የመክፈል ግዴታ አለበት/አለባት።

2.10 የውል ተቀባይ በሚሰራበት የስራ መደብ ላይ ውል ሰጪ በሚያወጣው የዋስትና አይነት መሰረት ዋስ የማቅረብ ግዴታ አለበት/አለባት። ውል ተቀባይ በስራ ላይ እያለ ዋስ የሆነለት አካል ዋስትናውን ቢያወርድ ውል ተቀባይ በ3 የስራ ቀን ውስጥ ተመጣጣኝ ተተኪ ዋስ ማቅረብ ግዴታ አለበት/አለባት።

2.11 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረቶች እንዳይጠፉ በቸልተኝነት እንዳይበላሹ የመጠበቅ ግዴታ አለበት/አለባት።

2.12 ውል ተቀባይ ለሰጠው አገልግሎት በዚህ ውል ላይ የተመለከቱ ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማጥቅሞች የማግኘት መብት አለው።

አንቀጽ 3

የውል ሰጪ መብትና ግዴታዎች

3.1 ውል ሰጪ በዚህ ውል በአንቀጽ 4 መሰረት የተቀመጠውን ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማጥቅሞች፣ የጡረታ ክፍያ፣ በየወሩ የስራ ግብር እንዲሁም በህግ የተጣለ ማናቸውም ግብር ሆነ ክፍያ ተቀናሽ በማድረግ ለውል ተቀባይ ይከፍላል።

3.2 ውል ሰጪ በአጸደቀው በሰው ሃይል መተዳደሪያ ደንብ ላይ የተገለጹ ለስራ አስፈላጊ የሆኑ ዩኒፎርሞች፣ የአመት ፊታድ ወዘተ ጥቅሞችን ለውል ተቀባይ ይሰጣል።

3.3 ውል ሰጪ በማናቸውም የኮንትራት ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ በጽሁፍ በመስጠት ይህን ጊዜያዊ የኮንትራት የስራ ትጥር ውል ሊያቋርጠው ይችላል።

3.4 ውልሰጭ ውልተቀባይ ንበተቀጠረበት

/በተቀጠረችበት ዲስትሪክት ውስጥ በተመሳሳይ መደብ አዛዛው ርመድ ቦየማ ሰራት መብት አለው።

3.5 ውልተቀባይ በአሰሪና ሰራተኛ አዋጅ 1156/2011

የተመለከተው እንደ ተጠበቀ ሁኔታው ልላይ ሆኖ በሰው ሃይል አቅርቦት አስተዳደር መመሪያ ከተመለከተው ጥቅም በስተቀር ሌሎች መብቶች እና ጥቅማጥቅሞች የመጠየቅ መብት አይኖረውም /አይኖራትም።

3.6 ውልተቀባይ ከውልሰጭ የተረከበው ንድፈት ልብ ወለድ ይሆን ፎርም ከስድስት ወራት በፊት ጃኔት ከሆኑ ነክሶስት አመት በፊት ካፖርት ሆነ የዝናብ ልብ ወለድ አመት በፊት በማናቸውም ምክንያት ወለታው በቋረጥ ልብ ስምረት በሰራተኞች ጋራ ላይ የተገለጸውን የጥጋታ መጠን ወይም (depreciation) ተቀንሶ ልብ ስምረት የሚያወጣው ቀሪ ንድፈት በውልሰጭ ይከፍላል /ትከፍላለች።

ውልተቀባይ የልብ ስምረት ጋራ ውልሰጭ ካልከፈለው ልሰጭ ውልተቀባይ ከሚያገኛቸው ክፍያዎች ላይ አቻ ስለሚገኙ ልብ ስምረት ጋራ ንድፈት የውልሰጭና ውልተቀባይ ተስማምተዋል።

3.7 ውልተቀባይ በውልላይ ሆነ በስራ መዘር ዝርዝር ላይ የተመለከተው ንስራ በስሩ ያለ ሰራተኞች አስተባባር መምራት ካልቻለው ይህም የድስጥ ሊንግድ ፈትከፊ ፀመው ልሰጭ ውልተቀባይ ንክጥበቃ ፈረቃ መሪነት በማንሳት በጥበቃ ሰራተኞች ላይ መመደብ መብት አለው። ይህም ለሰው ሀይል መጠየቅ በትንቢት ላይ የሚያገኘውን ጥቅም እንደ ፈረቃ መሪ የሚያገኘውን ጥቅም የመጠየቅ ሆኖ ማግኘት መብት የለውም /የላትም።

3.8 ውልሰጭ ውልተቀባይ ንቀጥሮ እንዲሰራ የላከበት ደንብ ፎርም ጀት ከውልሰጭ ጋር ያደረገው የሰራተኛ አቅርቦት ውልስም ምንት በማናቸውም ጊዜ በያቆር ጥውልሰጭ ውልተቀባይ ንምሳሌ ሰራት መብት አለው።

አንቀጽ 4  
ከፍተኛ

ውልሰጭ ውልተቀባይ በተቀጠረበት የጥበቃ ፈረቃ መሪ የስራ መደብ በሚያከናውነው ስራ ያልተጣራ በወር በር 2776 /- ሆነ ሆኖ ለሰው ሀይል መጠየቅ ወር ላይ ያለውን ወር ላይ የሚደመጥበት  
550.00 /አምስት መቶ ሃምሳ ብር/ የትራንስፖርት አበል 600.00 ብር /ስድስት መቶ ብር/  
/የቤት ኪራይ፣ 300.00 ሶስት መቶ ብር/ የሞባይል ካርድ፣ 250.00 ብር /ሁለት መቶ ሃምሳ ብር/  
የጋላጊነት አበል መክፈል ተስማምተዋል።

አንቀጽ 5

ሰለ ሥራ ውል ማቋረጥ

- 5.1 የውል ዘመን ቢያዘታ
- 5.2 ውል ሰጪ ሆነ ውል ተቀባይ የውል ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ ቢፈለግ/ብትፈልግ በትድግሊያ የ30 ቀናት ማስጠንቀቂያ ውል ሰጪ ለውል ተቀባይ፣ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ በመስጠት ስራውን ማቋረጥ ይችላል።
- 5.3 ውል ተቀባይ በተሰጠው መመሪያ መሠረት ለመሥራት ፈቃደኛ ባለመሆኑ/ባለመሆኗ ወይም የውል ሰጪን መብት ወይም ጥቅም የሚጎዳ ተግባር ወይም በውል ሰጪ እና በውል ሰጪ ደንበኞች ላይ ስም ማጥፋት እና መሰል ተግባሮችን ፈጽሞ/ፈጽማ ቢገኝ/ብትገኝ በስራ መዘርዘር ላይ የተሰጡትን ሃላፊነቶች ያልተወጣ/ያልተወጣች ወይም ያላከበረ/ያላከበረች ከሆነ ውል ተቀባይ ያለማስጠንቀቂያ በማናቸውም ጊዜ ከሥራ ሊያሰናብተው/ሊያሰናብታት ይችላል።
- 5.4 የውል ተቀባይ የውል ዘመን ሲጠናቀቅ ውል ሰጪ በሌላ የጽሑፍ ስምምነት ውሉን ካላደሰ በስተቀር ሥራው ሊቀጥል አይችልም። ውሉም ያልታደሰለት ውል ተቀባይ ወዲያውኑ በእጅ የሚገኘውን ንብረት አስረክቦ ሥራውን የማቆም ግዴታ አለበት።
- 5.5 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ በሆነው ድርጅት ውል ተቀባይን ተመድቦ እንዲሰራ የማይፈልግ መሆኑን በጽሁፍ ገልጾ ሲያሳወቅ ውል ሰጪ የ30 ቀን ማስጠንቀቂያ በመስጠት የስራ ውሉን ያቋርጣል።
- 5.6 በዚህ ውል በአንቀጽ ሁለት በንኡስ ቁጥር 2.10 በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ተቀባይ ተመጣጣኝ ዋስ ማቅረብ ካልቻለ ውል ሰጪ ውሉን የማቋረጥ መብት አለው ።
- 5.7 ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀናት ቅድመ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ሊያቋርጥ ይችላል።

አንቀጽ 6

ስልጣን ስላለው ፍርድ ቤት

ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ይህን የሥራ ቅጥር ውል መነሻ በማድረግ በፍርድ ቤት ጉዳዩን እንዲታይ ከፊለጉ በፍ/ሥ/ሥ/አግ ቁጥር 24/1 መሠረት ክሱ የውል ሰጪ ዋና መ/ቤት ወይም ውል ተቀባይን ቀጥሮ በሚያስተዳድረው ቅርንጫፍ መሥሪያ ቤቱ በሚገኝበት ቦታ ስልጣን ባለው ፍርድ ቤት እንዲሆን ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።



አንቀጽ 7

አባሪ

ከዚህ ውል ጋር ውል ተቀባይ በውል ሰጪ በኮንትራት በተቀጠረበት የጥበቃ የፈረቃ መሪና የጥበቃ ሰራተኝነት ስራ መደብ የተዘረዘሩትን የስራ ኃላፊነቶች የሚዘረዝረው የስራ መዘርዘር ----- ገጽ አባሪና የዚህ ውል አካል እንዲሆን ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

አንቀጽ 8

ተፈጻሚ ስለሚሆኑ ሕጎች

ይህ የትጥር ውል ስምምነት በማይሸፍነው ጉዳይ ላይ የአሠሪና ሠራተኛ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 እና መሰል አግባብነት ያላቸው ህጎች ተፈጻሚ ይሆናሉ።

አንቀጽ 9

የውሱ ዘመን

- 9.1. ይህ የኮንትራት የትጥር ውል በውል ሰጪ እና በውል ተቀባይ መካከል ውል ከተፈረመበት 26/12/2013 ዓ.ም ጀምሮ እስከ 25/12/2014 ዓ.ም የጸና ይሆናል።
- 9.2. በዚህ ውል አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 9.1. በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ሰጪ ውሉን በጽሑፍ ያቋረጠው መሆኑን ገልጾ ለውል ተቀባይ እንዲደርሰው/እንዲደርሳት ካላደረገ ከ 25/12/2014 ዓ.ም ጀምሮ ለሌላ ተጨማሪ አንድ አመት እንዲታደስ ይቆጠራል።

ውል ሰጪ

ጌታሠው ይገባው  
ውል ተቀባይ

እና አማኞች ከዚህ በላይ ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተው የተዋዋሉት ውል በነጻ ፈቃዳቸው ስለመዋዋላቸው በፊርማችን እናረጋግጣለን።

ምስክሮች

ውሱ ስም

አድራሻ

ፊርማ

- 1. ጊዮርጊስ ገብረ
- 2. ገብረ ገብረ
- 3. \_\_\_\_\_

- ገብረ
- ገብረ
- ገብረ

ገብረ  
ገብረ



በጊዜ የተወሰነ የጥበቃ ሠራተኛ የሥራ ቅጥር ውል

ይህ የሥራ ቅጥር ውል ስምምነት በኮሚሽን ምክርቤት ኃ.የተ.የግ.ማ. አድራሻ አካባቢ ልደታ ክ/ከተማ፣ ወረዳ 2፣ የቤት ቁጥር 1042፣ የስልክ ቁጥር 011-1-559900፣ ፖ.ሣ.ቁ. 12413 ከዚህ በኋላ «ውል ሰጪ» እና እየተባለ በሚጠራው

እና

በአቶ/በወ/ሮ/ወ/ሪት ጌታ ገሠ ገሠ አድራሻ ሁረራ  
 የቤት ቁጥር የስልክ ቁጥር 0918952072 ዕድሜ 24 የሆነ ከዚህ ቀጥሎ  
 «ውል ተቀባይ» እየተባለ በሚጠራት መካከል በሙሉ ፈቃደኝነት መብትና ግዴታቸውን  
 አውቀውና ፈቅደው ዛሬ 31.10 ቀን 201-4ም መካከል  
 ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ በ ገንጌት ሁረራ ከተማ ተፈርሟል።

አንቀጽ 1

የውሉ መሠረት

ውል ሰጪ ለ ገሠ ገሠ የጥበቃ ሠራተኛ አቅርቦት አገልግሎት ለመስጠት በገባው ውል መሰረት ውል ተቀባይን ለተወሰነ ጊዜ በጥበቃ ሠራተኛ የሥራ መደብ ወርሀዊ ደምዘ እና የተለያዩ ጥቅማ ጥቅሞች እየከፈለ ለማሰራት በመፈለጉና ውል ተቀባይም ውል ሰጪ ባቀረበለት የሥራ ውል ለመስራት በመስማማቱ/በመስማማቷ ለተወሰነ ጊዜ የተደረገ የሥራ ቅጥር ውል ስምምነት ነው።

አንቀጽ 2

የውል ተቀባይ መብትና ግዴታ

- ውል ተቀባይ ከዚህ በታች በተመለከተው መሠረት፡
- 2.1 ውል ተቀባይ በዚህ የሥራ ውል የተሰጠውን የሥራ ኃላፊነቱን በትጋትና በታማኝነት ይወጣል/ትወጣለች፡፡
- 2.2 ውል ተቀባይ በተመደበበት የሥራ ቦታ የጥበቃ አገልግሎትን በጥራትና ደረጃውን በጠበቀ መልኩ ያከናውናል/ታከናውናለች።
- 2.3 ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ ደንበኛ በቅንነት፣ በታማኝነት ታዛዥ በመሆን የማገልገል ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.4 ውል ተቀባይ በሥራው አጋጣሚ በእጁ/በእጇ የገባውን የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረት ሆነ የውል ሰጪ ንብረት፣ የሥራ ሚስጥሮች በጥንቃቄ መያዝና መጠበቅ እንዲሁም ከሥራ ሲለናበት/ስትለናበት የተረከባቸውን/የተረከቡትን ማንኛውንም ንብረቶች በተረከበበት/በተረከቡበት ሁኔታ የማስረከብ ግዴታ አለበት/አለባት፡፡
- 2.5 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ የሥራ ቦታ የተረጋጋና ሰላማዊ እና ለስራ ምቹ እንዲሆን ማድረግ አለበት/አለባት።



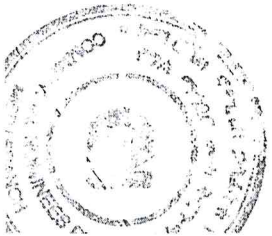
3

*Handwritten signature*

- 2.6 ውል ተቀባይ በዚህ ውል አንቀጽ 2 በተገለጸው እና ከውሉ ጋር አባሪ በተደረገው የሥራ መዘርዘር መሠረት ውል ተቀባይ ሥራውን ማከናወን አለበት።
- 2.7 ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ተቀጥሮ/ተቀጥራ እስከ ውል ዘመን ማብቂያ ሲሰራ/ስትሰራ ከሰ-ስ በመራቅ ለውል ሰጪ ደንበኛ ሰራተኞች ሆነ ደንበኞች ተገቢውን ክብር በመስጠት የመስራት ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.8 ውል ተቀባይ በተጨማሪነት አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ በውል ሰጪ ሌላ ተመሳሳይ የስራ መደብ ስራን ደርቦ/ደርባ እንዲሰራ ስትታዘዝ/ሲታዘዝ የመስራት፣ ለሌሎች መመሪያዎች እና ክፍሎች ተገቢውን የስራ እገዛ የመስጠት ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.9 ውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ ቢፈለግ/ብትፈልግ በቅድሚያ የ30 ቀናት ማስጠንቀቂያ ለውል ሰጪ የመስጠት ግዴታ አለባት/አለበት። የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ ሳይሰጥ ስራ ቢለቅ/ብትለቅ ውል ሰጪ ከውል ተቀባይ ክፍያዎች ላይ የ30 ቀን ደምዘ የመቀነስ እና የመውሰድ መብት አለው።
- 2.10 ውል ተቀባይ በሚሰራበት የስራ መደብ ላይ ውል ሰጪ በሚያወጣው የዋስትና አይነት መሰረት ውል ተቀባይ ዋስ የማቅረብ ግዴታ አለባት/አለበት። ውል ተቀባይ በሰራ ላይ እያለ/እያለች ዋስ የሆነለት ጽኑል ዋስትናውን ቢያወርድ ውል ተቀባይ በ3 የስራ ቀናት ውስጥ ተመጣጣኝ ተተኪ ዋስ የማቅረብ ግዴታ አለባት/አለበት።
- 2.11 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረቶች እንዳይጠፉ በቸልተኝነት እንዳይበላሹ የመጠበቅ ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.12 ውል ተቀባይ ለሰጠው አገልግሎት በዚህ ውል ላይ የተመለከቱ ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማጥቅሞች የማግኘት መብት አለው/አላት።

**አንቀጽ 3**  
**የውል ሰጪ መብትና ግዴታዎች**

- 3.1 ውል ሰጪ በዚህ ውል በአንቀጽ 4 መሰረት የተቀመጠውን ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማ ጥቅሞች የጠረታ ክፍያ፣ በየወሩ የስራ ግብር እንዲሁም በህግ የተጣለ ማናቸውም ግብረ ሆነ ክፍያ ተቀናሽ በማድረግ ለውል ተቀባይ ይከፍላል።
- 3.2 ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ በጽሁፍ በመስጠት ይህን ለተወሰነ ጊዜ የተደረገ የስራ ቅጥር ውል ሊያቋርጠው ይችላል።
- 3.3 ውል ሰጪ ውል ተቀባይን በቀጠረበት ዲስትሪክት ውስጥ በተመሳሳይ መደብ አዛውሮ መደብ የማሰራት መብት አለው።
- 3.4 ውል ተቀባይ በአሠሪና ሠራተኛ አዋጅ 1156/2011 የተመለከተው እንደተጠበቀ ሆኖ በውሉ ላይ ሆነ በሰው ኃይል አቅርቦት አስተዳደር መመሪያ ላይ ከጸደቀ ጥቅም በስተቀር ሌሎች መብቶችና ጥቅማ ጥቅሞች የመጠየቅ መብት አይኖረውም።



*[Handwritten Signature]*

3.5 ውል ተቀባይ ከውል ሰጪ የተረከበውን የስራ ልብስ (ዩኒፎርም) ከስድስት ወራት በፊት፣  
ጃኬት ከሆነ ሶስት አመት በፊት ካፖርት ለአዳር ጥበቃዎች እንዲሁም የዝና ልብስ  
ከሶስት አመት በፊት በማናቸውም ምክንያት ውለታው ቢቋረጥ ልብሱን መረከብ  
ከተረከበበት ቀን ጀምሮ የተገለገለበትን የዋጋ መጠን (depreciation) ተቀንሶ ልብሱ  
የሚያወጣው ቀሪ ገንዘብ ለውል ሰጪ ትክኖላሎጂ/ይክኖላሎጂ። ውል ተቀባይ የልብሱን ዋጋ  
ለውል ሰጪ ካልከፈለ ውል ሰጪ ውል ተቀባይ ከሚያገኛቸው ክፍያዎች ላይ አቻችሎ  
የልብሱን ዋጋ እንዲቀንስ ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

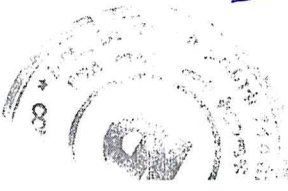
3.6 ውል ሰጪ ውል ተቀባይን ቀጥሮ እንዲሰራ የላከበት ደንበኛ ድርጅት ከውል ሰጪ ጋር  
ያደረገው የሰራተኛ አቅርቦት ውል ስምምነት በማናቸውም ጊዜ ቢቋረጥ ውል ሰጪ  
ውል ተቀባይን የማሰናበት መብት አለው።

**አንቀጽ 4**  
**ክፍያዎች**

ውል ሰጪ ውል ተቀባይ በተቀጠረበት/በተቀጠረችበት የጥበቃ ሰራተኛ የሥራ መደብ  
ለሚያከናውነው ሥራ ያልተጣራ በወር ብር 2164 / ሁለት ደብዳቤ ላይ በሁለት ሳምንት  
የሰውዝ እና ብር 600 / አንድ ደብዳቤ ላይ የትራንስፖርት አበል ብር  
የቤት አበል ብር ለመክፈል ተስማምተዋል።

**አንቀጽ 5**  
**ስለ ሥራ ውል ማቋረጥ**

- 5.1 የውል ዘመን ሲያበቃ
- 5.2 ውል ሰጪ ሆነ ውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ  
ቢፈለግ/በትፈልግ በቅድሚያ የ30 ቀናት ማስጠንቀቂያ ውል ሰጪ ለውል ተቀባይ፣ውል  
ተቀባይ ለውል ሰጪ በመስጠት ስራውን ማቋረጥ ይችላል/ትችላለች።
- 5.3 ውል ተቀባይ በተሰጠው መመሪያ መሠረት ለመሥራት ፈቃደኛ ባለመሆኑ/ባለመሆኗ  
ወይም የውል ሰጪን መብት ወይም ጥቅም የሚጎዳ ተግባር ፈጽሞ ቢገኝ በስራ  
መዘርዘሩ ላይ የተሰጡትን ሃላፊነቶች ያልተወጣ/ያልተወጣች ወይም  
ያላከበረ/ያላከበረች ከሆነ ውል ተቀባይ ያለማስጠንቀቂያ በማናቸውም ጊዜ ከሥራ  
ሊያሰናብተው/ሊያሰናብታት ይችላል/ትችላለች።
- 5.4 የውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ሲጠናቀቅ ውል ሰጪ በሌላ የጽሑፍ ስምምነት ውሉን  
ካላደሰ በስተቀር ሥራው ሊቀጥል አይችልም። ውሉም ያልታደሰለት ውል ተቀባይ





ወዲያውኑ በእጅ የሚገኘውን ንብረት አስረክቦ/አስረክባ ሥራውን የማቆም ግዴታ አለበት/አለባት።

5.5. የውል ሰጪ ደንበኛ በሆነው ውል ተቀባይ ድርጅት ውል ተቀባይን ተመድቦ የሚሰራበት ለማሰራት የማይፈልግ መሆኑን በጽሁፍ ገልጾ ሲያሳወቅ ውል ሰጪ የ15 ቀን ማስጠንቀቂያ በመስጠት የስራ ውሉን ያቋርጣል።

5.6. በዚህ ውል በአንቀጽ ሁለት በንኡስ ቁጥር 2.10 በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ተቀባይ ተመጣጣኝ ዋስ ማቅረብ ካልቻለ/ካልቻለች ውል ሰጪ ውሉን ያቋርጣል።

5.7.

ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀናት ቅድመ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ሊያቋርጥ ይችላል።

አንቀጽ 6

ስልጣን ስላለው ፍርድ ቤት

ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ይህን የሥራ ቅጥር ውል መነሻ በማድረግ በፍርድ ቤት ጉዳዩን እንዲታይ ከፈለጉ በፍ/ሥ/ሥ/ሕግ ቁጥር 24/1 መሠረት ክሱ የውል ሰጪ ዋና መ/ቤት ወይም ውል ተቀባይን ቀጥሮ እያስተዳደረ ባለው ቅርንጫፍ መሥሪያ ቤቱ በሚገኝበት ቦታ ስልጣን ባለው ፍርድ ቤት እንዲሆን ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

አንቀጽ 7

አባሪ

ከዚህ ውል ጋር ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ለተወሰነ ጊዜ በተቀጠረበት ጥበቃ ሰራተኝነት ስራ መደብ የተዘረዘሩትን የስራ ኃላፊነቶች የሚዘረዝረው የስራ መዘርዘር ወጪ ገጽ አባሪና የዚህ ውል አካል እንዲሆን ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

አንቀጽ 8

ተፈጻሚ ስለሚሆኑ ሕጎች

ይህ የቅጥር ውል ስምምነት በማይሸፍነው ጉዳይ ላይ የአሠሪና ሠራተኛ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 እና መሰል አግባብነት ያላቸው ህጎች ተፈጻሚ ይሆናሉ።

*ለሚገኘውት? ይጋሙ ይኸው ካይረገገ ላይ አጠቃላይ*



4 *[Signature]*

አንቀጽ 9  
የውሉ ዘመን

9.1. ይህ የኮንትራት የቅጥር ውል በውል ሰጪ እና በውል ተቀባይ መካከል ውል ከተፈረመበት ከዛሬ 03 ቀን 10 ወር 2014 ጀምሮ እስከ 26/11/2014 ድረስ የጸና ይሆናል።

9.2. በዚህ ውል አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 9.1. በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ሰጪ ውሉን በጽሑፍ ያቋረጠው መሆኑን ገልጾ ለውል ተቀባይ እንዲደርሳቸው ካላደረገ ከ 27 / 11 - / 2014 ጀምሮ ለሌላ ተጨማሪ አንድ አመት እንደታደሰ ይቆጠራል።

do thel for 1 month

[Signature]  
Branch Manager



[Signature]

ውል ተቀባይ

እኛ እማኞች ከዚህ በላይ ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተው የተዋዋሉት ውል በነጻ ፈቃዳቸው ስለመዋዋላቸው በፊርማቸው አፈረጋግጣለን።

ምስክሮች

ሙሉ ስም	አድራሻ	ፊርማ
1. <u>ታምራት ተግ</u>	<u>ሁሩሜ</u>	<u>[Signature]</u>
2. <u>ገብረመስቀል ገብረመስቀል</u>	<u>ሁሩሜ</u>	<u>[Signature]</u>
3. <u>ጌራሽ ዋጋጌ</u>	<u>ሁሩሜ</u>	<u>[Signature]</u>

ኮሚሽን ምክርቤት ኃላ/የተ/የግ/ማ/ባ/ባ  
የሥራ ማርሰም

1. አጠቃላይ ሁኔታ

የሥራ መደብ የጥበቃ ሠራተኛ  
የቅርብ ተጠሪ ሱፐር ቫይዘር II

2. የሥራ መደብ ዓላማ

የሥራ /መኖሪያ/ አካባቢን ሠራተኞችን እና ንብረትን ደህንነት ለማስጠበቅ

3. የዋና ዋና ተግባራት ኃላፊነት ዝርዝር

- 3.1 ማንኛውም የጥበቃ ባለሙያ በተመደበበት የጥበቃ ቦታ አገልግሎቱን ከመጀመሩ በፊት የቀጠናውን ተዘዋውሮ ይመለከታል።
- 3.2 ለጥበቃ አገልግሎት የተመደበ የሥራ ቀሳቀሶችን በመረከብ እንዲሁም የተሰተውን የደንብ /ዩኒፎርም/ በተሟላ ሁኔታ በመልበስና በንጹህና በመያዝ ስራውን ያከናውናል።
- 3.3 የደንበኞችን ቋሚና ተንቀሳቃሽ ንብረቶችን ይጠብቃል ይቆጣጠራል።
- 3.4 በተረኝነት ወቅት የሥራ ፕሮግራም ሰዓት አስከፊ ጠናቀቅበት ጊዜ ድረስ የጥበቃ ቦታውን በመቆጣጠር፣ አካባቢውን በመመልከት፣ በመቃኘትና በመፈተሽ ለደርሰ ለሚችል አደጋን አስተያየት ይከላከላል።
- 3.5 በጥበቃ ስራ ቦታው አካባቢ ያጋጠመ ትግሮችን በማስታወሻ በማስፈር ለሚመለከተው አካል በሪፖርት ያደርጋል።
- 3.6 በአካባቢው ካሉ የፀጥታ ኃይሎችና ሌሎች የጥበቃ ሠራተኞች ጋር የጠበቀ ግንኙነት በመፍጠር የተጠናከረ የጥቃት አገልግሎት ለመስጠት ጥረት ያደርጋል።
- 3.7 በመግቢያና በመውጫ በሮች ላይ ሰዎችን፣ ተሽከርካሪን እና ንብረቶችን እንዲያውቁት አውራጃ ሆኖ በስነ ስርዓትና ጥንቃቄ በተሟላበት ሁኔታ ተገቢውን ፍተሻና ቁጥጥር ያከናውናል።
- 3.8 ከግቢ ውጭ የሚወጡ ዕቃዎች ተገቢው የዕቃ ማውጫ ሰነድ ያላቸው መሆኑን ያረጋግጣል።
- 3.9 ለሥራተኞች፣ ለደንበኞችና ለአንገሮች አስፈላጊውን አክብሮት በመስጠትና መልካም አቅጣጫ መስተጋግዶ በማድረግ በትህትና ያስተናግዳል።
- 3.10 ማንኛውም ሰው ልዩ ፈቃድ ከሌለውና ደንበኞች እንዲያውቁት ተደርጎ ካልተረፈ በስተቀር መሣሪያ ይዞ ወደ ግቢው ውስጥ እንዳይገባ ይጠብቃል።
- 3.11 በበአላት ቀናትና ከስራ ሰዓት ውጪ ለስራ ከተፈቀደላቸው ሰዎች በስተቀር ወደ ድርጅቱ እንዳይገቡ ይቆጣጠራል ትግርም ካለ ለሚመለከተው አካል ያሳውቃል።
- 3.12 ማንኛውም የድርጅቱ ተሽከርካሪ ከስራ ሰዓት ውጪና በበዓላት ቀናት የመንቀሳቀሻ ፈቃድ ከግቢው ውስጥ እንዳይወጣ ይከላከላል ወደ ግቢውም ውስጥ የሚገቡ ካሉ ሰዎችን የተሽከርካሪ ስሌዳና የአሽከርካሪውን በመፈተሽ ለሚመለከተው ክፍል ያሳውቃል።
- 3.13 በተረኝነት ሰዓት አደጋ በፈጠረ በጥንቃቄ አደጋውን ለመከላከል ተገቢውን እርምጃ ያዞ የአደጋውን መንስኤ በማወቅ ሪፖርት ያቀርባል።

*[Handwritten Signature]*

- 3.14 የአካባቢውን የፖሊስ፣ የአሳት አደጋ፣ የቀይ መስቀልና የመብራት ኃይል መስሪያ ቤቶች ለደንገተኛ አመጣጥ የሰልክ ቁጥሮች መዘግብ ይይዛል።
- 3.15 የጥበቃ ሠራተኛ የተረከበውን የጥበቃ መሣሪያና ጥይት በጥንቃቄ ይይዛል።
- 3.16 የጥበቃ ሠራተኛ ከስራ ሰዓት ውጭ ሠራተኞች ከግቢ ውስጥ እንደወጡ የቢሮዎችና የመጋዘኖች በሮችና መስኮቶች መዘጋጃቸውን፣ መብራቶች መጥፋታቸውንና በግቢው ውስጥ ከተፈቀደለት ሰው ውጭ ሌላ የቀረ ሠራተኛ ያለመኖሩን እንዲሁም በአሳቻ ቦታ የተደበቀ ንብረት ያለመኖሩን በመረጃ ያረጋግጣል።
- 3.17 በግቢ ውስጥ የሚያደሩ ተሽከርካሪዎች በሚገባ ራትሾ የሰሌዳ ቁጥራቸው በተዘጋጀው ቅፅ ላይ ይመዘግባል።
- 3.18 የጥበቃ ሠራተኛ የሚቀደረው ተረኛ ካልመጣ የስራ ቦታውን ሳይለገጥ የስራ ልብሱን ይሰርዝና ሳይቀይር ተተኪ የሰው ኃይል እንዲላክለት ለሚመለከተው ስፕሮጂዩዘር ያመለክታል።
- 3.19 ሌሎች ተዛማጅ ተግባራትን በሚሰጠው መመሪያ መሠረት ያከናውናል።



*[Handwritten signature]*

**በጊዜ የተወሰነ የጥበቃ ሰራተኛ የሥራ ቅጥር ውል**

ይህ የሥራ ቅጥር ውል ስምምነት በኮሚሽን ሞሪሲያ ቢ.የተ.የግ.ማ. አድራሻ አዲስ አበባ ልዩታ ክ/ከተማ፣ ወረዳ 2፣ የቤት ቁጥር 1042፣ የስልክ ቁጥር 011-1-559900፣ ፖ.ሣ.ቁ. 12413 ከዚህ በኋላ «ውል ሰጪ» እና እየተባለ በሚጠራው

**እና**

በአቶ/በወ/ሮ/ወ/ሪት----- አድራሻ አ/አ  
የቤት ቁጥር----- የስልክ ቁጥር----- ዕድሜ ----- የሆነ ከዚህ ቀጥሎ «ውል ተቀባይ» እየተባሉ በሚጠሩት መካከል በሙሉ ፈቃደኝነት መብትና ግዴታቸውን አውቀውና ፈቅደው ዛሬ ነሐሴ 25 ቀን 2013 ዓ.ም መካከል ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ በአዲስ አበባ ከተማ ተፈርሟል።

**አንቀጽ 1**

**የውሉ መሠረት**

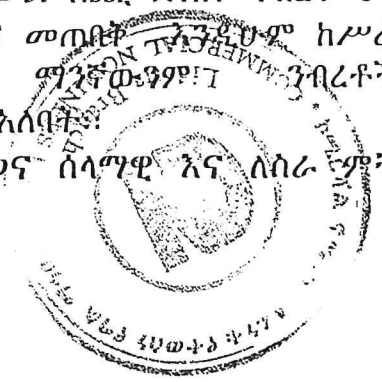
ውል ሰጪ ለኢትዮጵያ ንግድ ባንክ የጥበቃ ሰራተኛ አቅርቦት አገልግሎት ለመስጠት በገባው ውል መሰረት ውል ተቀባይን ለተወሰነ ጊዜ በጥበቃ ሰራተኛ የስራ መደብ ወርሀዊ ደምዝ እና የተለያዩ ጥቅማ ጥቅሞች እየከፈለ ለማሰራት በመፈለጉና ውል ተቀባይም ውል ሰጪ ባቀረበለት የስራ ውል ለመስራት በመስማማቱ/በመስማማቷ ለተወሰነ ጊዜ የተደረገ የስራ ቅጥር ውል ስምምነት ነው።

**አንቀጽ 2**

**የውል ተቀባይ መብትና ግዴታ**

- ውል ተቀባይ ከዚህ በታች በተመለከተው መሠረት፡
- 2.1 ውል ተቀባይ በዚህ የሥራ ውል የተሰጠውን የሥራ ኃላፊነቱን በትጋትና በታማኝነት ይወጣል/ትወጣለች።
- 2.2 ውል ተቀባይ በተመደበበት የስራ ቦታ የጥበቃ አገልግሎትን በጥራትና ደረጃውን በጠበቀ መልኩ ያከናውናል/ታከናውናለች።
- 2.3 ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ ደንበኛ በቅንነት፣ በታማኝነት ታዘዥ በመሆን የማገልገል ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.4 ውል ተቀባይ በሥራው አጋጣሚ በእጁ/በእጇ የገባውን የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረት ሆነ የውል ሰጪ ንብረት፣ የስራ ሚስጥሮች በጥንቃቄ መያዝና መጠበቅ ሲሰናበት/ሲታሰናበት የተረከባቸውን/የተረከቡትን ግንኙነቶችን ለውል ሰጪውን በተረከበበት/በተረከቡበት ሁኔታ የማስረከብ ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.5 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ የስራ ቦታ የተረጋጋና ሰላማዊ እና ለስራ ማቻ እንዲሆን ማድረግ አለበት/አለባት።

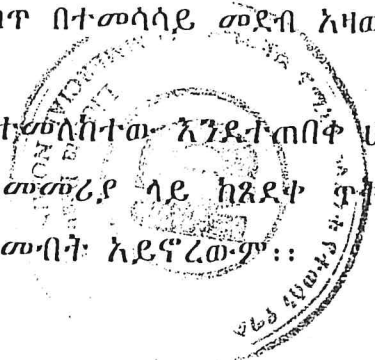
2



- 2.6 ውል ተቀባይ በዚህ ውል አንቀጽ 2 በተገለጸው እና ከውሉ ጋር አባሪ በተደረገው የሥራ መዘርዘር መሠረት ውል ተቀባይ ሥራውን ማከናወን አለበት።
- 2.7 ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ተቀጥሮ/ተቀጥራ እስከ ውል ዘመን ማብቂያ ሲሰራ/ስትሰራ ከሰብ በመራቅ ለውል ሰጪ ደንበኛ ሰራተኞች ሆነ ደንበኞች ተገቢውን ክብር በመስጠት የመስራት ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.8 ውል ተቀባይ በተጨማሪነት አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ በውል ሰጪ ሌላ ተመሳሳይ የስራ መደብ ስራን ደርቦ/ደርባ እንዲሰራ ስትታዘዝ/ሲታዘዝ የመስራት፣ ለሌሎች መመሪያዎች እና ክፍሎች ተገቢውን የስራ እገዛ የመስጠት ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.9 ውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ ቢፈለግ/በትፈልግ በቅድሚያ የ30 ቀናት ማስጠንቀቂያ ለውል ሰጪ የመስጠት ግዴታ አለባት/አለበት። የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ ሳይሰጥ ስራ ቢለቅ/በትለቅ ውል ሰጪ ከውል ተቀባይ ክፍያዎች ላይ የ30 ቀን ደሞዝ የመቀነስ እና የመውሰድ መብት አለው።
- 2.10 ውል ተቀባይ በሚሰራበት የስራ መደብ ላይ ውል ሰጪ በሚያወጣው የዋስትና አይነት መሰረት ውል ተቀባይ ዋስ የማቅረብ ግዴታ አለባት/አለበት። ውል ተቀባይ በስራ ላይ እያለ/እያለች ዋስ የሆነለት አካል ዋስትናውን ቢያወርድ ውል ተቀባይ በ3 የስራ ቀናት ውስጥ ተመጣጣኝ ተተኪ ዋስ የማቅረብ ግዴታ አለባት/አለበት።
- 2.11 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረቶች እንዳይጠፉ በቸልተኝነት እንዳይበላሹ የመጠበቅ ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.12 ውል ተቀባይ ለሰጠው አገልግሎት በዚህ ውል ላይ የተመለከቱ ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማጥቅሞች የማግኘት መብት አለው/አላት።

**አንቀጽ 3**  
**የውል ሰጪ መብትና ግዴታዎች**

- 3.1 ውል ሰጪ በዚህ ውል በአንቀጽ 4 መሰረት የተቀመጠውን ወርሀዊ ደመወዝ እና ጥቅማ ጥቅሞች የጠረታ ክፍያ፣ በየወሩ የስራ ግብር እንዲሁም በህግ የተጣለ ማናቸውም ግብረ ሆነ ክፍያ ተቀናሽ በማድረግ ለውል ተቀባይ ይከፍላል።
- 3.2 ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀን ቅድመ ማስጠንቀቂያ በጽሁፍ በመስጠት ይህን ለተወሰነ ጊዜ የተደረገ የስራ ቅጥር ውል ሊያቋርጠው ይችላል።
- 3.3 ውል ሰጪ ውል ተቀባይን በቀጠረበት ዲስትሪክት ውስጥ በተመሳሳይ መደብ አዛውሮ መድቦ የማሰራት መብት አለው።
- 3.4 ውል ተቀባይ በአሠሪና ሠራተኛ አዋጅ 1156/2011 የተመለከተው እንደተጠበቀ ሆኖ በውሉ ላይ ሆነ በሰው ኃይል አቅርቦት አስተዳደር መመሪያ ላይ ከጸደቀ ጥቅም በስተቀር ሌሎች መብቶችና ጥቅማ ጥቅሞች የመጠየቅ መብት አይኖረውም።



3.5 ውል ተቀባይ ከውል ሰጪ የተረከበውን የሰራ ልብስ (ዩኒፎርም) ከስድስት ወራት በፊት፣ ጃኬት ከሆነ ከሶስት አመት በፊት ካፖርት ለአዳር ጥበቃዎች እንዲሁም የዝና ልብስ ከሶስት አመት በፊት በማናቸውም ምክንያት ውለታው ቢቋረጥ ልብሱን መረከብ ከተረከበበት ቀን ጀምሮ የተገለገለበትን የዋጋ መጠን (depreciation) ተቀንሶ ልብሱ የሚያወጣው ቀሪ ገንዘብ ለውል ሰጪ ትክክላላች/ይከፍላል። ውል ተቀባይ የልብሱን ዋጋ ለውል ሰጪ ካልከፈለ ውል ሰጪ ውል ተቀባይ ከሚያገኛቸው ክፍያዎች ላይ አቻችሎ የልብሱን ዋጋ እንዲቀንስ ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

3.6 ውል ሰጪ ውል ተቀባይን ቀጥሮ እንዲሰራ የላከበት ደንበኛ ድርጅት ከውል ሰጪ ጋር ያደረገው የሰራተኛ አቅርቦት ውል ስምምነት በማናቸውም ጊዜ ቢያቋርጥ ውል ሰጪ ውል ተቀባይን የማሰናበት መብት አለው።

**አንቀጽ 4**

**ክፍያዎች**

ውል ሰጪ ውል ተቀባይ በተቀጠረበት/በተቀጠረችበት የጥበቃ ሰራተኛ የሥራ መደብ ለሚያከናውነው ሥራ ያልተጣራ በወር ብር 257) / 11ኪግ ፀ አፀፀገግ ጦቶ ለገ አፀፀ -/ደመወዝ እና ብር 550.00/አምስት መቶ ሃምሳ/ የትራንስፖርት አበል፣ ብር 600.00/ ስድስት መቶ የቤት አበል ብር ለመክፈል ተስማምተዋል።

**አንቀጽ 5**

**ስለ ሥራ ውል ማቋረጥ**

- 5.1 የውል ዘመን ሲያበቃ
- 5.2 ውል ሰጪ ሆነ ውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ ቢፈለግ/ብትፈልግ በቅድሚያ የ30 ቀናት ማስጠንቀቂያ ውል ሰጪ ለውል ተቀባይ፣ ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ በመስጠት ስራውን ማቋረጥ ይችላል/ትችላለች።
- 5.3 ውል ተቀባይ በተሰጠው መመሪያ መሠረት ለመሥራት ፈቃደኛ ባለመሆኑ/ባለመሆኗ ወይም የውል ሰጪን መብት ወይም ጥቅም የሚጎዳ ተግባር ፈጽሞ ቢገኝ በስራ መዘርዘሩ ላይ የተሰጡትን ሃላፊነቶች ያልተወጣ/ያልተወጣት ወይንም ያላከበረ/ያላከበረች ከሆነ ውል ተቀባይ ያለማስጠንቀቂያ በማናቸውም ጊዜ ከሥራ ሊያሰናብተው/ሊያሰናብታት ይችላል/ትችላለች።



- 5.4 የውል ተቀባይ የውሳኔ ዘመን ሲጠናቀቅ ውል ሰጪ በሌላ የጽሑፍ ስምምነት ውሉን ካላደሰ በስተቀር ሥራው ሊቀጥል አይችልም። ውሉም ያልታደሰለት ውል ተቀባይ ወዲያውኑ በእጅ የሚገኘውን ንብረት አስረክቦ/አስረክባ ሥራውን የማቆም ግዴታ አለበት/አለባት።
- 5.5 የውል ሰጪ ደንበኛ በሆነው ውል ተቀባይ ድርጅት ውል ተቀባይን ተመድቦ የሚሰራበት ለማሰራት የማይፈልግ መሆኑን በጽሁፍ ገልጾ ሲያሳወቅ ውል ሰጪ የ15 ቀን ማስጠንቀቂያ በመስጠት የስራ ውሉን ያቋርጣል።
- 5.6 በዚህ ውል በአንቀጽ ሁለት በንኡስ ቁጥር 2.10 በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ተቀባይ ተመጣጣኝ ዋስ ማቅረብ ካልቻለ/ካልቻለች ውል ሰጪ ውሉን ያቋርጣል።
- 5.7 ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ30 ቀናት ቅድመ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ሊያቋርጥ ይችላል።

**አንቀጽ 6**

**ስልጣን ስላለው ፍርድ ቤት**

ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ይህን የሥራ ቅጥር ውል መነሻ በማድረግ በፍርድ ቤት ጉዳዩን እንዲታይ ከፈለጉ በፍ/ሥ/ሥ/ሕግ ቁጥር 24/1 መሠረት ክሱ የውል ሰጪ ዋና መ/ቤት ወይም ውል ተቀባይን ቀጥሮ እያስተዳደረ ባለው ቅርንጫፍ መሥሪያ ቤቱ በሚገኝበት ቦታ ስልጣን ባለው ፍርድ ቤት እንዲሆን ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

**አንቀጽ 7**

**አባሪ**

ከዚህ ውል ጋር ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ለተወሰነ ጊዜ በተቀጠረበት ጥበቃ ሰራተኝነት ስራ መደብ የተዘረዘሩትን የስራ ኃላፊነቶች የሚዘረዝረው የስራ መዘርዘር 2 ገጽ አባሪና የዚህ ውል አካል እንዲሆን ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።





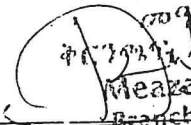
**አንቀጽ 8**  
**ተፈጻሚ ስለሚሆኑ ሕጎች**


ይህ የቅጥር ውል ስምምነት በማይሸፍነው ጉዳይ ላይ የአሠሪና ሠራተኛ አዋጅ ቁጥር 1156/2011 እና መሰል አግባብነት ያላቸው ህጎች ተፈጻሚ ይሆናሉ።

**አንቀጽ 9**  
**የውሉ ዘመን**

9.1. ይህ የኮንትራት የቅጥር ውል በውል ሰጪ እና በውል ተቀባይ መካከል ውል ከተፈረመበት ከዛሬ ነሐሴ 25 ቀን 2013 ዓ.ም ጀምሮ እስከ ነሃሴ 24 ቀን 2014 ዓ.ም ድረስ የጸና ይሆናል።

9.2. በዚህ ውል አንቀጽ 9 ንዑስ አንቀጽ 9.1. በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ሰጪ ውሉን በጽሑፍ ያቋረጠው መሆኑን ገልጾ ለውል ተቀባይ እንዲደርሳቸው ካላደረገ ከ ነሐሴ 24 ቀን 2014 ጀምሮ ለሌላ ተጨማሪ አንድ አመት እንደታደሰ ይቆጠራል።

  
መሥሪያ ቤቅ  
ቅርንጫፍ ሥራ አስኪያጅ  
Meaza Gonnatie  
Branch Manager



**ውል ሰጪ**

**ውል ተቀባይ**

እኛ እማኞች ከዚህ በላይ ውል ሰጪ እና ውል ተቀባይ ተስማምተው የተዋዋሉት ውል በነጻ ፈቃዳቸው ስለመዋዋላቸው በፊርማችን እናረጋግጣለን።

**ምስክሮች**

- | <u>ሙሉ ስም</u>            |
|-------------------------|
| 1. <u>ሻ/ል ሚስተረ ግርማ</u>  |
| 2. <u>ቤተልሄም ወ/ገብርኤል</u> |
| 3. <u>ሃና መቻል</u>        |




**አድራሻ**

አ.አ

አ.አ

አ.አ

**ፊርማ**



የሹፌር ሰራተኛ ኮንትራት ቅጥር ውል

ይህ የሥራ ቅጥር ውል ስምምነት በኮሚርሻል ኖሚንስ ኃ.የተ.የግ.ማ. አድራሻ አዲስ አበባ ልደታ ክ/ከተማ፣ ወረዳ 2፣ የቤት ቁጥር 1042፣ የስልክ ቁጥር 011-1-559900፣ ፖ.ሣ.ቁ. 12413 ከዚህ በኋላ «ውል ሰጪ» እየተባለ በሚጠራው

እና

በአቶ/በወ/ሮ/ወ/ሪት ግብር ገብረ አድራሻ ገ/አ/ቀርቆን መ 03 የቤት ቁጥር 476 የስልክ ቁጥር 0912645767 ዕድሜ 37 የሆነ ከዚህ ቀጥሎ «ውል ተቀባይ» እየተባለ በሚጠሩት መካከል በሙሉ ፈቃደኝነት መብትና ግዴታቸውን አውቀውና ፈቅደው ዛሬ ጳጉሜ 25 ቀን 2014 ዓ.ም መካከል ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ በ ገብር ገብረ ከተማ ተፈርማል።

አንቀጽ 1

የውሉ መሠረት

ውል ሰጪ ገብር ገብረ የሹፌር ሰራተኛ አቅርቦት አገልግሎት ለመስጠት በገገው ውል መሰረት ውል ተቀባይን በኮንትራት በሹፌር ሰራተኛ የሥራ መደብ ወርሀዊ ደግገ እና የተለያዩ ጥቅማ ጥቅሞች እየከፈለ ለተወሰነ ጊዜ በኮንትራት ለማሰራት በመፈለጉና ውል ተቀባይም ውል ሰጪ ባቀረበለት የኮንትራት የሥራ ውል ለመስራት በመስማማቷ/በመስማማቱ ለተወሰነ ጊዜ የተደረገ የኮንትራት ስራ ቅጥር ውል ስምምነት ነው።

አንቀጽ 2

የውል ተቀባይ መብትና ግዴታ

ውል ተቀባይ ከዚህ በታች በተመለከተው መሠረት፣

- 2.1 ውል ተቀባይ በዚህ የሥራ ውል የተሰጠውን/የተሰጣትን የሥራ ኃላፊነቱን በትጋትና በታማኝነት ይወጣል/ትወጣለች፣
- 2.2 ውል ተቀባይ በተመደበበት የሥራ ቦታ የሹፌር ሰራተኝነት ስራውን/አገልግሎቱን በጥራትና ደረጃውን በጠበቀ መልኩ ያከናወናል/ያከናውናለች።
- 2.3 ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ ደንበኛ በቅንነት፣ በታማኝነት ታዛዥ በመሆን የማገልገል ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.4 ውል ተቀባይ በሥራው አጋጣሚ በእጅ/በእጃ የገገውን የውል ሰጪ ደንበኛ ንብረት ሆነ የውል ሰጪ ንብረት፣ የሥራ ማስጠናቀቅ በጥንቃቄ መያዝና መጠበቅ እንዲሁም ከሥራ ሲሰናበት/ስትሰናበት የተረከባቸውን ማንኛውንም ንብረቶች በተረከበበት ሁኔታ የማስረከብ ግዴታ አለበት/አለባት።
- 2.5 ውል ተቀባይ የውል ሰጪ ደንበኛ የሥራ ቦታ የተረጋጋና ሰላማዊ እንዲሆን ማድረግ አለበት/አለባት።
- 2.6 በዚህ ውል አንቀጽ 2 በተገለፀው እና ከውሉ ጋር አባሪ በተደረገው የሥራ ኃላፊነት መዘርገር መሠረት ሥራውን ማከናወን አለበት/አለባት።
- 2.7 ውል ተቀባይ በውል ሰጪ ተቀጥሮ/ተቀጥራ እስከ ውል ዘመን ማብቂያ ሲሰራ/ስትሰራ ከሱስ በመራቅ ለውል ሰጪ ደንበኛ ሰራተኞች ሆነ ለደንበኞች ገብረውን ክብር በመስጠት የመስራት ግዴታ አለበት/አለባት።



*[Handwritten signature]*

1

3.5 ውል ተቀባይ ከውል ሰጪ የተረከበውን የስራ ልብስ (ድንገርም) ስድስት ወር በፊት በማናቸውም ምክንያት ውለታው ቢቋረጥ ልብሱን መረከብ ከነበረበት ቀን ጀምሮ የተገለገለበትን የዋጋ መጠን (depreciation) ተቀንሶ ልብሱ የሚያወጣው ቀሪ ገንዘብ ለውል ሰጪ ትክክለኛ/ይክፍላል። ውል ተቀባይ የልብሱን ዋጋ ለውል ሰጪ ካልከፈለ/ካልከፈለች ውል ሰጪ ውል ተቀባይ ከሚያገኛቸው ክፍያዎች ላይ አቻችሎ የልብሱን ዋጋ እንዲቀንስ ውል ሰጪና ውል ተቀባይ ተስማምተዋል።

3.6 ውል ሰጪ ውል ተቀባይን ቀጥሎ እንዲሰራ የላከበት ደንበኛ ድርጅት ከውል ሰጪ ጋር ያደረገው የሰራተኛ አቅርቦት ውል ስምምነት በማናቸውም ጊዜ ቢቋረጥ ውል ሰጪ ውል ተቀባይን አዘዋውሮ በሌላ ተቋም (ድርጅት) ማሰራት ካልቻለ ለውል ተቀባይ በህጉ መሰረት ሊያገኝ የሚገባን ጥቅም በመስጠት ውል ተቀባይን የማሰናበት መብት አለው።

አንቀጽ 4

ክፍያዎች

ውል ሰጪ ውል ተቀባይ በተቀጠረበት/በተቀጠረችበት የሹፍርና የሥራ መደብ ለተከናወነው ሥራ ያልተጣራ በወር ብር--  
3174.00 / ሆነን ለህ ሳንቁ መቶ ሠገ ጊፕ ሳር / ደመወዝ ብር--550.00 / ገጽ  
መቶ በግሣ ዳ/የትራንስፖርት አበል እና ብር 600.00 / አገልግሎት / የቤት አበል ለመክፈል ተስማምተዋል።

አንቀጽ 5

ስለ ሥራ ውል ማቋረጥ

- 5.1 የውል ዘመን ሲያበቃ
- 5.2 ውል ሰጪ ሆነ ውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ከማለቁ በፊት ውሉን ለማቋረጥ ቢፈለግ/በትፈልግ በቅድሚያ የ15 ቀናት ማስጠንቀቂያ ውል ሰጪ ለውል ተቀባይ፣ ውል ተቀባይ ለውል ሰጪ በመስጠት ስራውን ማቋረጥ ይችላል።
- 5.3 ውል ተቀባይ በተሰጠው መመሪያ መሠረት ለመሥራት ፈቃደኛ ባለመሆኑ/ባለመሆኗ ወይም የውል ሰጪን መብት ወይም ጥቅም የሚጎዳ ተግባር ፈጽሞ/ፈጽማ ቢገኝ/በትገኝ በስራ መዘርዘሩ ላይ የተሰጡትን የላፊነቶች ያልተወጣ/ያልተወጣች ወይም ያላከበረ/ያላከበረች ከሆነ ውል ተቀባይ ያለማስጠንቀቂያ በማናቸውም ጊዜ ከሥራ ሊያሰናብተው/ሊያሰናብታት ይችላል።
- 5.4 የውል ተቀባይ የውሉ ዘመን ሲጠናቀቅ ውል ሰጪ በሌላ የጽሑፍ ስምምነት ውሉን ካላደሰ በስተቀር ሥራው ሲቀጥል አይችልም። ውሉም ያልታደሰለት ውል ተቀባይ ወዲያውኑ በእጁ/በእጇ የሚገኘውን ንብረት አስረክቦ ሥራውን የማቆም ግዴታ አለበት/አለባት።
- 5.5 የውል ሰጪ ደንበኛ ውል ተቀባይ በድርጅቱ ተመድቦ/መደቦ ለማሰራት የማይፈልግ መሆኑን በጽሁፍ ገልጾ ሲያሳወቅ ውል ሰጪ የ15 ቀን ማስጠንቀቂያ በመስጠት የስራ ውሉን ያቋርጣል።
- 5.6 በዚህ ውል በአንቀጽ ሁለት በንኡስ ቁጥር 2.10 በተገለጸው የጊዜ ገደብ ውስጥ ውል ተቀባይ ተመጣጣኝ ዋስ ማቅረብ ካልቻለ ውል ሰጪ ውሉን ያቋርጣል።
- 5.7 ውል ሰጪ በማናቸውም ጊዜ ለውል ተቀባይ የ15 ቀናት ማስጠንቀቂያ በመስጠት ውሉን ሊያቋርጥ ይችላል

*[Handwritten signature]*



### አባሪ 3

**ኤጀንሲ ሠራተኞችን የሚመለከቱ የፍትህ-አካላት ውሳኔዎች**

መ/ባ/ማ ሊቀመንበር አቶ አበበው ትዕዛዙ ቀርቦታል።  
በተከላኸ አ.ቢ.ሲ ሴኪዩሪቲና የሰው ኃ/አገ/ኃ/የተ/የግ/ማህበር አልቀረቡም  
መዝገቡን መርምረን ተከታዩን ፍርድ ሰጥተናል።

**ፍርድ**

መዝገቡ ተከፍቶ ለዚህ ችሎት ሊቀርብ የቻለው ከላክ የመሠረታዊ የሰራተኛ ማህበር በቀን 8/10/2013 ዓ.ም ባቀረበው ክስ ተከላኸ ድርጅት እና መሰረታዊ የሰራተኛ ማህበሩ በአንድ ላይ ልንመራበት የምንችል የህብረት ድርድር እናድርግ በማለት በቀን 10/07/2013 የመደራደሪያ ነጥቦችን አዘጋጅተን ቀድመን ለድርድር እንዲቀርብ ብንጠይቅም ፈቃደኛ አይደለም። ስለዚህ ለድርድር ፈቃደኛ ባለመሆኑ ብር 10000.00/አስር ሺህ ብር/ ተቀጥቶ ድርድሩን እንዲያደርግ ቦርዱ ውሳኔ እንደሰጠን ወጭና ኪሳራ ይወሰንልን በማለት ክስ አቅርቧል።

ወላኝ ቦርዱም የከላኸችን ክስና ማስረጃ ተከላኸ ድርጅት ደርሶት መልስ ይዞ ቀርቦ ክርክሩን እንዲያደርግ በተደጋጋሚ ትዕዛዝ ቢሰጥም ቀርቦ መከራከር አልቻለም። ቦርዱም ክሱ በትክክል መድረሱን አረጋግጦ ክርክሩ በሌሉበት እንዲቀጥል አድርጓል።  
ተከላኸ ድርጅት በተደጋጋሚ ቀርቦ ክርክር እንዲያደርግ ትዕዛዝ ቢሰጥም መቅረብ ባለመቻሉ በከላኸች የቀረበውን ክስ መሰረት በማድረግ ተከላኸ ድርጅት በሌለበት ክሱን ለምቶ ቦርዱም የህብረት ስምምነት ለማድረግ የአዋጅ ቁጥር 1156/2011 መሰረት በቅን ልቦና በሁለቱም በኩል መደራደር እንዳለባቸው ይደነግጋል። በመሆኑም ተከላኸ ድርጅት ድርድር አላደርገም ማለቱ ተገቢ ሆኖ ባለመገኘቱ ተከታዩን ውሳኔ ሰጥተናል

**ውሳኔ**

1. ተከላኸ ድርጅት በቅን ልቦና ድርድሩን ማድረግ አለበት።
  2. ተከላኸ ድርጅት ድርድር አላደርገም በማለቱ ቅን ልቦና የጎደለው ስለሆነ ብር 10,000.00 /አስር ሺህ ብር/ ተቀጥቷል።
  3. ወጭና ኪሳራ ይቻቻሉ በማለት በሙሉ ድምጽ ወስነናል።
- ትዕዛዝ
1. በውሳኔው ቅር የተሰኘ ይግባኝ የመጠየቅ መብት አለው
  2. የውሳኔው ግልባጭ ለግራቶች ይሰጥ
  3. በዚህ መዝገብ የተሰጠ እግድ ካለ ተነስቷል

በመዝገብ ቁጥር 83/2013 የተከፈተው መዝገብ ውሳኔ ያገኘ በመሆኑ ወደ መ/ቤት ይመለስ

**Waldaa Dhuunfaa I/G /I/ Murtaa'e T.F.G. tiif****Finfinnee (Alamganaa)****Dhimmi isaa:- Akeekkachiisa kennuu ta'a**

Akeekkachiisa kennitoonni Hojjattoota Eegumsa Baankii Hojii Gamtaa Oromiyaa D/Hirmaataa yammuu taanu, Akkuma beekamu bu'uura Labsii dhimma Hojjachiisaa fi Hojjataa Lakk. 1156/2011 keew. 61-(2) tiin hojjataan tokko Guyyaatti Sa'aatii 8:00 torbanitti Sa'aatii 48:00 qofa Sa'aatii hojii idilee isaa akka ta'e fi kana Caala hojii Sa'aatii darbaa hojjachiisuun akka hin danda'amne Seeraan tumamee jira.

Haata'u malee Dhaabbata Hojjachiisaan kun qaxaramaa isaa kan ta'e Hojjataan Eegumsaa Obbo **Mahammad A/Boor** Gaafa Guyyaa 10/05/2014 eegalee hojii dhiisee kan deeme yoo ta'u, dhaabbatichi akka seeraatti iddoo hojjataa kanaa Nama kan biraa qaxaree yookiin dirgoodhaan bakka buusee hojjechiisuu Osoo qabuu kana cinaatti dhiisuudhaan ajaja ifaa fi Seera qabeessa hin taane kennuudhaan Sa'aatii hojii waardiyyaan kun dhiisee kan deeme ji'atti Sa'aatii 192/dhibba tokko fi Sagaltamii lama/ nuu Waardiyyoota nama 5 (shan) irratti dabalamee (qoodamee) tokkoon-tokkoon keenya ji'atti Sa'aatii 38.4 hojii Sa'aatii darbaa ji'a 3 (sadi) guutuu akka hojjannu taasifamnee jira . Kanfaltiin hojii Sa'aatii darbaa keew. 68 jalatti tumames nuuf hi kanfalamne. Guyyaa qaxaramnee eegalee hojii guyyaa Ayyana Ummataa hojjannuufis kanfaltiin Seera irratti tumame nuu raawwatamaa hin jiru.

Haala kanaan hojjataa Sa'aatii Hojii idilee isaa ala Sa'aatii hojii darbaa akka hojjatu dirqisiisuu fi kanfaltii dhoowwachuun immoo fayyidaa fi mirga hojjataan tokko Seeraan qabu mulquu qofa Osoo hin ta'in bu'uura Labsii Lakk. 1156/2011 keew. 184 fi 185-(1) jalatti tumamee jiruun dhaabbata hojjachiisaan kun itti gaafatama fi dirqama Seeraan tumame bahachuu diduu (dhiisuu) isaatiin Seeraan kan isa gaafachiisu fi kan isa adabsiisuudha.

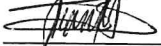
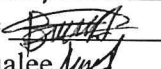

Kanaafuu Guyyaa Xalayaan kun isini barreeffame irraa eegalee Sa'aatii darbaa nu hojjachiisuu akka nurraa dhaabdan, bakka hojjataa hir'atee hojjataa biraa akka bakka buustan fi hojii Sa'aatii darbaa ji'a 3 (sadi) f nu hojjachiiftaniif kanfaltii akka nuu raawwattan yoo nuu hin raawwattan ta'e immoo baasii adda-addaa fi kisaaraa dabalatee gara M/murtii himata dhiyeessinee seeraan kan isin kanfalchiisnu ta'uu isin beeksifna.



Nagaa Wajjin

**G/G**

CBO- D/Hirmaataaf

**Mallattoo Ake/kennitootaa**

1. Fireewu Taklee 
2. Bililliny Abatee 
3. Andaalem Baqqalee 

4. Kaasahuun Asaffaa 
5. Bunnitoo A/Giddii 

Guyyaa 25/07/2014

**Waldaa Dhuunfaa I/G /I/ Murtaa'e T.F.G. tiif**

**Finfinnee (Alamganaa)**

**Dhimmi isaa:- Akeekkachiisa kennuu ta'a**

Akeekkachiisa kennitoonni Hojjattoota Eegumsa Baankii Hojii Gamtaa Oromiyaa D/Fatii yammuu taanu, Akkuma beekamu bu'uura Labsii dhimma Hojjachiisaa fi Hojjataa Lakk. 1156/2011 keew. 61-(2) tiin hojjataan tokko Guyyaati Sa'aatii 8:00 torbanitti Sa'aatii 48:00 qofa Sa'aatii hojii idilee isaa akka ta'e fi kana Caala hojii Sa'aatii darbaa hojjachiisuun akka hin danda'amne Seeraan tumamee jira.

Haata'u malee Dhaabbata Hojjachiisaan kun qaxaramaa isaa kan ta'e Hojjataan Eegumsaa Obbo **Takkaalliany Soromoo** Gaafa Guyyaa 14/03/2014 eegalee hojii dhiisee kan deeme yoo ta'u, dhaabbatichi akka seeraatti iddoo hojjataa kanaa Nama kan biraa qaxaree yookiin dirgoodhaan bakka buusee hojjechiisuu Osoo qabuu kana cinaatti dhiisuudhaan ajaja ifaa fi Seera qabeessa hin taane kennuudhaan Sa'aatii hojii waardiyyaan kun dhiisee kan deeme ji'atti Sa'aatii 192/dhibba tokko fi Sagaltamii lama/ nuu Waardiyyoota nama 5 (shan) irratti dabalamee (qoodamee) tokkoon-tokkoon keenya ji'atti Sa'aatii 38.4 hojii Sa'aatii darbaa ji'a 5 (shan) guutuu akka hojjannu taasifamnee jira . Kanfaltiin hojii Sa'aatii darbaa keew. 68 jalatti tumames nuuf hi kanfalamne. Guyyaa qaxaramnee eegalee hojii guyyaa Ayyana Ummataa hojjannuufis kanfaltiin Seera irratti tumame nuu raawwatamaa hin jiru.

Haala kanaan hojjataa Sa'aatii Hojii idilee isaa ala Sa'aatii hojii darbaa akka hojjatu dirqisiisuu fi kanfaltii dhoowwachuun immoo fayyidaa fi mirga hojjataan tokko Seeraan qabu mulquu qofa Osoo hin ta'in bu'uura Labsii Lakk. 1156/2011 keew. 184 fi 185-(1) jalatti tumamee jiruun dhaabbata hojjachiisaan kun itti gaafatama fi dirqama Seeraan tumame bahachuu diduu (dhiisuu) isaatiin Seeraan kan isa gaafachiisu fi kan isa adabsiisuudha.




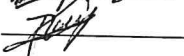

Kanaafuu Guyyaa Xalayaan kun isini barreeffame irraa eegalee Sa'aatii darbaa nu hojjachiisuu akka nurraa dhaabdan, bakka hojjataa hir'atee hojjataa biraa akka bakka buustan fi hojii Sa'aatii darbaa ji'a 5 (shan) f nu hojjachiiftaniif kanfaltii akka nuu raawwattan yoo nuu hin raawwattan ta'e immoo baasii adda-addaa fi kisaaraa dabalatee gara M/murtii himata dhiyeessinee seeraan kan isin kanfalchiisnu ta'uu isin beeksifna.

Nagaa Wajjin

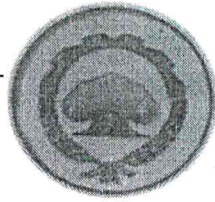
**G/G**

CBO- D/Fatii

**Mallattoo Ake/kennitootaa**

- |                   |   |                       |  |
|-------------------|---|-----------------------|--|
| 1. Yiheenawu Alam |  | 4. Siisaay Alamuu     |  |
| 2. Sayifuu Oliy   |  | 5. Tarrafaa Daandanaa |  |
| 3. Naasir A/Simal |  |                       |  |

Waajjira  
Dhimma Hojjetaaf  
Hawaasummaa Magaala  
Jimmaa



የጅማ ከተማ ሰራተኛና  
ማህበራዊ  
ጉዳይ ጽ/ቤት

w/ra Dhimma Hojjetaa fi Hwaasummaa Magaala Jimmaatti Boca Walii Galteen  
Wuliin Addaan Kutuu Hojjeetaa fi Hojjechiisaa.

Himaataan /ttuun Haay:leyesus Boggalee.  
Teessoon M/Jimmaa.  
Himatamaan Māna Mukaa Wandimachooch  
Ani Himaataan /ttuun Maqaan koo armaan oliitti xuqame

Arxuma Muta-durree irrattiin Hojjetaa Dhaabbata kanaa  
halee Osood Hojjechaa jiru. Sababa Dhuukkubsadheet fedhii  
keetii Hojjechaa fedhii keetii Hojii qnd-Larriseen jira.  
Haaluma fanna Dhaabbanti kun xeroo Hojjetaa kana qagseemuu  
Bar. 600 (kuma jaha) kennee fi Walii qaltee addaa yuteeda jira.  
Anis Hojjetaa Dhaabbata kanaa kulan halle Bar. 600 (kuma  
jaha) Dhaabbata kana irraa fudhee Walii-qaltee kee fedhii  
keetii addaa yuteen jira.  
Mutis wal-fanisaan W/ra Dh.H.H. Magaala Jimmaa  
yaada kana irratti Walii qaltee isaanii mirkaneessiree.

Himaataan

Maqaa Haay:leyesus Boggalee  
Mallattoo Huyub  
Guyyaa 30/06/2014  
Bilbila \_\_\_\_\_

Himaatamaa

Maqaa \_\_\_\_\_  
Mallattoo \_\_\_\_\_  
Guyyaa \_\_\_\_\_  
Bilbila \_\_\_\_\_

Waltaasisaan W/ra Dh /H/H/Magaala Jimmaa

Maqaa \_\_\_\_\_  
Mallattoo \_\_\_\_\_  
Guyyaa \_\_\_\_\_





## MANA MURTII AANAA MAGAALAA JIMMAATTI GAREE DHADDACHA H/HAWAASAA

Fuula 13  
Lak Gal. 52396  
Guyyaa 02/08/2011

deebii isaa kennetti himataan sababa malee gaafa guyyaa 19/04/2011 irraa kaasee hojii idilee isaa irraa sababa hafeef dhiyaatee maaliif hojii irraa akka hafeef akka ibsuuf ajaja itti barreessinaan, sababa hojii irraa hafeef nuuf ibsuu osoo qabuu kana gochuu dhiisuun fedha isaatiin hojii gadi dhiise jechaa kan jiruu fi ragaan namaa dhiyaatan illee bu'uruma kanaan kan rageessan waan ta'eef dhaddachi kunis hariiroon hojii himataa fi himatamaa kana jidduu jiru kaka'uumsaa fi fedhii himataa kanaatiin ka nada cite ta'uu isaa mirkaneeffateera.

Himatamaan hojii fedha isaatiin erga dhiisee immoo hariiroon hojii himatamaa waliin qabaachaa ture ykn yeroon turtii hojii himataa waggaa jahaa fi ji'a jaha akka ta'e xalayaa himatamaan himataa hojii irraa ittiin gaggeesseen gaafa 25/04/2011 barreefame irraa waan hubatamuuf falmii himatamaan waggaa shanii fi ji'a jaha qofa jechuu kaase deeggarsa seera kan qabu miti.

Gama biraatiin himatamaan walii galtee hojii fedha isaatiin kan adda kute ta'u illee dhabbata himatamaa keessa waggaa shanii ol akka tajaajile bitaa fi mirgi wal hin haalle, erga kana ta'ee immoo bu'uura murtii dirqisiisaa dhaddachi ijibbaataa mana murtii walii gala federaalaa jiidldii 9ffaa Lak Gal. 44410, ta'e irratti kennee fi bu'uura Labsii fooyyeessa seera hojjataa fi hojjachiisaa Labsii Lak. 498/98 kew (2) (2)(h)tiin hojjataan tajaajila hojii waggaa shanii (5) fi shanii ol hojjachiisaaf kenne fedha isaatiin walii galtee hojii yommuu addaan kutu kaffaltii tajaajilaa ykn gaggeessa hojii argchuu akka qabu ifatti tumamee jira. himatamaan kun immoo dhaabbata himatamaa keessatti waggaa jahaa fi ji'a jaha kan tajaajile ta'uu Xalayaa himatamaan himataa hojii irraa ittiin gaggeesse gaafa 25/04/2011 barreefame irraa waan hubatamuuf himataan kaffaltii hojii irraa ittiin gaggeefamu argchuf deeggarsa seeraa kan qabu ta'uu isaa hubachuun danda'ameera. Kanaaf Murtoo Gadii kennineera

### MURTOO

Himatamaan himataadhaaf kaffaltii tajaajilaa ykn gaggeessa hojii bu'uura Labsii Lak. 377/96 kew. 40(2) tiin kan waggaa jahaa fi baatii jahaa 1/3ffaan mindaa himataa dheerina tajaajila waggaa himataan dhaabbataa himatamaaf kennaa tureen baay'ifamee mindaan himataa ji'a



## MANA MURTII AANAA MAGAALAA JIMMAATTI GAREE DHADDACHA H/HAWAASAA

Fuula 14

Lak Gal. 52396

Guyyaa 02/08/2011

tokkoo irratti ida'amee  $(2289 + (2289/3) * 6.5)$  qarshii kuma torbaa fi dhibba lamaa fi afurtamii saddeetii fi saantima shantama (7248.5) akka kaffaluuf jennee murteessineerra.

Kaffaltiiwwan beenyaa, Kaffaltii yeroo of eeggannoo, mindaa boodatti hafaa, kaffaltii guyyaa ayyaanaa, uffata danbii, dibaabee fi kaffaltii yaalaa akka naaf kaffalamu jechuun seerummaa gama kanaan himataan gaafate ilaalchisee, walii galteen hojii seeraan ala kan adda cite waan hin ta'inii fi kuuwwan immoo hojjataan yeroo hojii irra jirutti qofan fayyadamuu kan qabu waan ta'aniif dhimma kaanaaf rogummaa hin qabna jennee kufaa goonee jirra.

AJAJA

Murtii kenname ilaalchisee garee komii qabuuf ol iyyanni mirga  
Baasii fi xaarii dhimma kanaaf bahe bitaa fi mirgi of haa danda'an  
Garagalchi murtii kanaa nama barbaaduuf haa kennamu  
Galmeen cufameera haa deebi'u!





## MANA MURTII AANAA MAGAALAA JIMMAATTI GAREE DHADDACHA H/HAWAASAA

Fuula 12

Lak Gal. 52396

Guyyaa 02/08/2011

ani ragaa koo dhiyeefafchuu hin barbaanee jechi ragoonni himataamaa rageessan anaafis ni ta'a jechuun waan ibseef bu'uruma kanaan ragaa himataa osoo hin dhagahin manni murtii bira darbee ragoota himatamaa qofa dhageeffateera

Ragoonni himatamaa dhugaa dubbachuuf erga kakuu raawwatanii booda jecha ragumma isaanii kennaniin himataan kun gaafa guyyaa 18/04/2011, dhaabbata himatamaa kanaan wal gahii waanin qabuuf eeyama naaf kennaa jedhee gaafatee jennaan, namni bakka kee buufnu hin jiru jedhamee eeyyama kan dhowwate ta'uu fi himataan kun immoo eeyyamni kan hin kennamneef ta'u illee fedha isaatiin eeyyama malee hojii irraa hafee wal gahii jedhamu kan deemee turee fi sababa kanaaf jecha himatamaan himataan sababa hojii irraa hafeef dhiyaatee akka ibsuuf gaafa 24/04/2011 xalayaa kan itti barreesse ta'uu akka beekan rageessaniiru.

Manni murtiis himannaa dhiyaate deebii ittisaa, dhiyaate fi falmii afaanii bitaa fi mirgi dhaddacha irratti taasisan ilaalchisee ijoo dubbii qabame jecha ragaa namaa dhiyaate waliin seera dhiimicha abboomu waliin ilaalee xinxaaleera.

Ijoo jalqabaa hariiroon hojii bitaa fi mirga jidduu ture kan adda cite seeraan ala moo? miti jedhu ilaalchisee akka jecha ragaa namaa irraa hubatamutti himataan kun dhabbata himatamaa kanaa gaafa guyyaa 18/04/2011, sababa wal gahii deemuuf eeyyama akka kennuuf gaafatee , himatamaanis namni bakka kee bu'ee hojjatu hin argamu jechuun eeyyama kan dhowwate ta'uu fi himataan immoo eeyyamni kennamuufii baatu illee itti fufee hojii irraa kan hafe akka ta'ee fi sababa hojii irraa hafeefis dhiyaatee akka ibsuuf himatamaan gaafa guyyaa 24/04/2011 himataaf xalayaa kan barreesse ta'uun jecha ragaa namaa fi xalayaa dhaabbanni himatamaan himataaf barreesse irraa ni hubatama. akka ragaan namaa rageessetti himataan himatamaa eeyyama gaafatee sababa eeyyamni osoo hin kennaminiif hafeef himataan hojii irraa hafuun isaa kan agarsiisu himataan kun ajaja himatamaa ykn hojjachiisaa kan hin kabanye ta'uu agarsiisa. Kun immoo bu'uura labsii lak 377/96 kew. 13(2) tiin himataan akka hojjataa tokkootti dirqama himatamaan akka hojjachiisaa tokkiitti akka himataan bahatuuf irraa barabaadu kan hin bahanne ta'uu kan agarsiisu ta'uun akkuma jirutti ta'e dhima kana irratti himatamaan akka falamaa fi





## MANA MURTII AANAA MAGAALAA JIMMAATTI GAREE DHADDACHA H/HAWAASAA

Fuula 11

Lak Gal. 52396

Guyyaa 02/08/2011

diduun fedha isaatiin hojii waan gadi dhiiseef, kaffaltiiwwan garaa garaa himataaf kaffalamu homtuu hin jiru kafaltii gaggeessa hojii yeroo himataan fedha isaatiin hojii gadi dhiisutti wanta hojjatameef fudhachuu didee waan ta'eef kaffaltiiwwan garaa garaa himataan gafate bu'ura seeraa wan hin qabneef kufaa ta'ee baasii fi xaarii keenya waliin akka gaggeeffamnu jechuun deebii isaa kenneera

Bitaa fi mirgi dhaddacha irratti dhiyaatanii falmii taasisaniin himataan yoo falmu, himatamaan kun gafa guyyaa 21/04/2011 ganama yommuun hojii koo galu akkan hin hojjanne hojii koo irraa na dhorkee jennaan anis sababa kanaaf hojii akkan gadi dhiisu gaafannaan kaffaltii tajaajilaa qofa siif kennina naan jennaan dide malee balleessan ani uume hin jiru, kan seeraan ala hojii koo irraa na dhorke himatamaadha waan ta'eef bu'ura himanna kootitiin kaffaltiiwwan garaagaraa gaafadhe akka naaf murtaa'u jedheera.

Himatamaan gama isaatiin falmii taasiseen sababa dhaabbanni himatamaa hin beekneen gaafa 19/04/2011 irraa kaasee hojii irraa waan hafeef dhiyaatee sababa hojii irraa hafeef akka ibsuuf gaafa guyyaa 24/04/2011, xalayaa himataaf barreessinu illee himataan kana cinaatti dhiisee guyyuma gafa 24/04/2011 xalayaa barreefatee dhiyaatee erga beeksisa narratti barreessitanii ani hojii kana hojjachuu hin barabaadu jechuun iyyata galfatee fedha isaatiin hojii akka gadi dhiisu waan ibseef kaffaltiin gaggeessa hojii qarshii 5,463.31 akka fudhatu gaafanaan natti xiqqaata jedhee kan dide waan ta'eef, balleessan gama keenyaan raawwaanne homtuu hin jiru waan ta'eef himannaan himataan dhiyeesse deegarsa seeraa waan hin qabneef kufaa akka ta'u jechuun gaafataniiru.

Mannii murtiis ijoo dubbii deebii aragachuu qabu himatamaan kun himataa seeraan ala hojii irraa gageesseera moo? sababa himataan fedha isaatiin hojii gadi dhiisuuf iyyata galfateen hariiroon hojii adda kute? kan jedhu qabatee bitaa fi mirgi ragaa namaa akka dhiyeeffataniif ajajni kennameera. haa ta'u malee himataan kun ajaja waamichaa ragoota isaatti osoo hin geffatin hafuun guyyaa ragaa nama dhagahuuf beellamametti, ratti ragaa isaa osoo hin qabatin dhiyaatee.



## MANA MURTII AANAA MAGAALAA JIMMAATTI GAREE DHADDACHA H/HAWAASAA

Fuula 10  
Lak Gal. 52396  
Guyyaa 02/08/2011

A/seeraa Firaa'ol Muluu

Himataan –Obbo Hasan Mahaammad – dhiyaate

Himatamaan – Dhaabbata Komeerishaal Noomiinsii W/IT/G/murtaa'e B/bu'aan Warquu  
Guutamaa- hin dhiyaanne

Galmeen Qorannoof Kan Bule Yoo Ta'u, Galmeen Qoratamee Murtiin Gadii Kennameera.

### MURTII

Ka'uumsi murtii kanaa himannaa himataan kun gaafa 12/06/2011 barreessaa dhiyeesseen dhaabbata himatamaa kana keessaatti hojii eegumsaa ykn Waardiyummaatiin akkan hoojjaadhuuf walii galtee bu'uruma walii galtee keenyatiin gaafa 6/10/2011 irraa eegalee hanga gaafa guyyaa 24/04/2011 hoojjaachaa erga turee booda himatamaan hojii irraa sababa malee hafteerta guyyaa sadi keessaatti dhiyaadhuu sababa hojii irraa hafteef ibsi naan jechuun hanga ana gageessaniitti ji'aan mindaa qarshii kuma lamaa fi dhibba lamaa fi saddeettamii sagal (2289) argachaa waggaa torbaaf(7) hojjataa turee sababa tokko malee kaffaltii tajaajilaa qarshii 5,463.31 qofa naaf herreegani hojii koo irraa waan ana gaggeessaaniif, kaffaltii beenyaa, Kaffaltii gaggeessa hojii, kaffalti yeroo of eeggannoo, mindaa boodatti hafa kan ji'a jahaa, kaffaltii guyyaa ayyaanaa, kaffaltii yaalaa fi kaaffaltii uuffata seeraa fi dibaabee walii gaalatti qarshii kuma sagaltamii lamaa fi dhibba afurii fi soddonii tokko (92,431) baasii fi xaarii koo waliin akka naaf kafalamu akka naaf murtaa'u jechuun gaafateedha

Himataaman deebii isaa karaa bakka bu'aa isaatiin gaafa guyyaa 25/06/2011, bareessee dhiyeesseen himataan kun sababa tokko malee gaafa guyyaa 19/04/2011 irraa kaasee hojii isaa irraa waan hafeef dhaabbanni keenya xalayaa gaafa guyyaa 24/04/2011 himataaf barreessen waamicha taasisuun maaliif hojiiirraa akka hafe dhiyaatee akka ibsuuf gaafatamu illee himataaman sababa ibsuu diduun guyyuma gaafa 24/04/2011, hojii irraa akka na gageessettan nuun jechuun iyyata dhiyeeffatee osoo yeroo of eeggannoo nuuf hin kennin fedha isaatiin hojii gadi dhiisuu akka barbaadu waan ibseef, bu'ura gaaffii isaatiin kaffaltii tajaajilaa qarshii 5,463.31, herreegnanii akka fudhatuuf yoo gaaffanuu maallaqa herreegameef kana fudhachuu



አባሪ 4

የክትትሉ መረጃ ማሰባሰቢያ መጠይቆች

**ለኤጀንሲ ሠራተኞች የተዘጋጁ መጠይቆች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መጠይቆች የሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በሠራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ሥራ ከኤጀንሲ ሠራተኞች ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. ጥቅል መረጃ

ስም: \_\_\_\_\_ ጾታ: \_\_\_\_\_

ዕድሜ: \_\_\_\_\_ የጋብቻ ሁኔታ: \_\_\_\_\_

የትምህርት ደረጃ: \_\_\_\_\_ ስልክ ቁጥር: \_\_\_\_\_

የሚሰሩበት ድርጅት ስም/መስሪያ ቤት: \_\_\_\_\_ የስራ ድርሻ/ኃላፊነት: \_\_\_\_\_

2. በሥራ ግንኙነት ውስጥ የኤጀንሲዎችን ሚና እንዴት ያዩታል? በመብቶቻቸው ላይ አሉታዊ ተጽእኖ ያሳድራሉ ብለው ያስባሉ? ከሆነስ ምን ዓይነት ተጽዕኖዎች አሉ?
3. የሠራተኞችን አያያዝ እንዴት ያዩታል? በኤጀንሲ ሠራተኞች እና በተጠቃሚ አንተርፕራይዙ/ድርጅቱ ሠራተኞች መካከል አድሎ አለ? ካለ አድላዊ ልዩነቶቹ ምን ዓይነት ናቸው?
4. ለሠራተኞች ማህበራዊ ዋስትና አለ? ካለ ምን ዓይነት ዋስትና ነው ያለው? ከሌለስ ለምን ይመስለዎታል?
5. ለሠራተኞች ምን ዓይነት ፈቃድ ይሰጣል? የዓመት ፈቃድ፣ የሕመም ፈቃድ፣ የወላጅ (የወሊድ እና የአባትነት) ፈቃድ እና/ወይም ሌላ ካለ? ለእያንዳንዱ ፈቃድ ምን ያህል ጊዜ ይሰጣል?
6. ሠራተኞች ሳምንታዊ እረፍት ይሰጣቸዋል? ካለ ለስንት ቀን?
7. በእያንዳንዱ ቀን ስንት ሰዓት ይሰራሉ? በአንድ ሳምንት ውስጥስ? መስራት ከሚጠበቅብዎ ሰዓት በላይ ሲሰሩ ለትርፍ ሰዓት ሥራ ክፍያ ይፈጸማል? የሚፈጸም ከሆነ የክፍያው መጠን በሰዓት ስንት ነው?
8. የሥራ ውል አለዎት? ካለዎት የጽሁፍ ነው ወይስ የቃል? ለምን ያህል ጊዜ ነው (ለተወሰነ ጊዜ ወይስ ላልተወሰነ ጊዜ የሥራ ውል)?
9. በሥራ ቦታዎ የደህንነት ሁኔታዎ እንዴት ነው? የደህንነት መሳሪያዎች ለሠራተኞች ይቀርባሉ?
10. ቅሬታ ሲኖራችሁ ቅሬታችሁን የምታቀርቡት ለማን ነው?
11. ከኤጀንሲ ቅጥር ቀጥታ ወደ ድርጅት ቅጥር እንዳትቀጠሩ የሚያደርግ/የሚከለክል ማዕቀፍ አለ?
12. በሥራ ቦታዎ ላይ የሠራተኛ ማህበር አለ? ካለ እርስዎ አባል ነዎት? የሠራተኛ ማኅበሩ ምን ሥራዎችን እየሠራ ነው? በሥራ ቦታዎ ውስጥ የሠራተኛ ማህበር ከሌለ እንዲመሰረት ይፈልጋሉ? እንዲመሰረት ምን መደረግ አለበት ብለው ያስባሉ? እስካሁንስ ያልተመሰረተበት ምክንያት ምን ይመስለዎታል?
13. ስለ ሶስትዮሽ የሥራ ግንኙነት ተጨማሪ አስተያየቶች ካሉዎት ይግለጹ።

**ለሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች የተዘጋጁ መጠይቆች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መጠይቆች የሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በሠራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ስራ ከሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. ጥቅል መረጃ  
ስም: \_\_\_\_\_ ጾታ: \_\_\_\_\_  
ዕድሜ: \_\_\_\_\_ የጋብቻ ሁኔታ: \_\_\_\_\_  
የትምህርት ደረጃ: \_\_\_\_\_ ስልክ ቁጥር: \_\_\_\_\_  
የሚሰሩበት ድርጅት ስም/መስሪያ ቤት: \_\_\_\_\_ የስራ ድርሻ/ኃላፊነት: \_\_\_\_\_
2. ኤጀንሲዎ የሚሰጣቸው የአገልግሎት ዓይነቶች ምን ምን ናቸው?
3. ኤጀንሲዎ የስራ ፈላጊዎች አመለካከትና ምዝገባ ሥርዓት አለው? ካለው ምን ይመስላል?
4. የስራ ግንኙነት ሲመሰረት የኤጀንሲዎ ሚና ምንድን ነው? እንደ ቀጣሪ ወይስ አገናኝ ነው የሚሰራው?
5. ከሠራተኛው ጋር የሥራ ውል ይፈራረማል? ከተፈራረሙ የሥራ ውሉን አግባብ ባለው ባለስልጣን የማስመዘገብና የማስጸደቅ ግዴታውን ይወጣል?
6. በኤጀንሲዎ በኩል ለሚቀጠሩት ሰራተኞች የኤጀንሲዎ ህጋዊ ኃላፊነቶች ምንድን ናቸው?
7. ኤጀንሲዎ የሚያስቀጥራቸውን ሰራተኞች በሚመለከት ከተጠቃሚው ድርጅት ጋር የሚያደርገው ድርድር ምን ይመስላል? የደህንነት ሁኔታዎች፣ የአያያዝ ሁኔታዎች እና የመሳሰሉት የድርድር አካል ናቸው?
8. በኤጀንሲ ሰራተኞች እና በተጠቃሚ ድርጅቱ ቀጥታ ተቀጣሪ ሰራተኞች መካከል የአያያዝ ልዩነት አለ ብለው ያምናሉ? ካለ ለልዩነቱ ምክንያት ምንድን ነው?
9. ስራና ሰራተኛን የማገናኘት አገልግሎት ኤጀንሲዎ ሲሰጥ የሚያገኘው ጥቅም ምንድን ነው? ለሰጡት አገልግሎት ከሰራተኞች ክፍያ ይቀበላሉ? የሚቀበሉ ከሆን የክፍያው መጠን ምን ያህል ነው (በ%)?
10. የሰራተኞችን ደመወዝና ጥቅማጥቅም ለመወሰን መነሻ መሰረታችሁ ምንድን ነው?
11. በኤጀንሲዎ በኩል የተቀጠሩት ሰራተኞች ከተጠቃሚ ድርጅቶች ጋር ያላቸው ግንኙነት ምን ይመስላል? የሰራተኞችን መብቶች ድርጅቶቹ እንዲያከብሩላቸው የምታደርጉበት አሰራር አለ? ካለስ አሰራሩ ምን ይመስላል?
12. በኤጀንሲዎ በኩል የተቀጠሩ ሠራተኞች የሠራተኛ ማኅበራት አሏቸው? ከሌሏቸው ምክንያቶቹ ምንድን ናቸው? በሠራተኛ ማኅበራት እንዲሳተፉ ኤጀንሲዎ የሰራቸው ስራ ካለ?
13. የኤጀንሲ ሰራተኞች ቅሬታ ሲኖራቸው ቅሬታቸውን የሚያቀርቡት ለማን ነው? የሠራተኞችን ቅሬታ እንዴት ነው የምታስተናግዱት?
14. ከሶስትዮሽ የስራ ግንኙነት ጋር በተያያዘ ኤጀንሲዎ ያጋጠሙት ችግሮች/ፈተናዎች ካሉ ያብራሯቸው።
15. ስለ ሶስትዮሽ የሥራ ግንኙነት ተጨማሪ አስተያየቶች ካሉዎት ይግለጹ።



**ለተጠቃሚ ኢንተርፕራይዞች/ድርጅቶች የተዘጋጁ መጠይቆች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መጠይቆች የስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በሰራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ስራ ከተጠቃሚ ኢንተርፕራይዞች/ድርጅቶች ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. ጥቅል መረጃ

ስም: \_\_\_\_\_ ጾታ: \_\_\_\_\_

ዕድሜ: \_\_\_\_\_ የጋብቻ ሁኔታ: \_\_\_\_\_

የትምህርት ደረጃ: \_\_\_\_\_ ስልክ ቁጥር: \_\_\_\_\_

የሚሰሩበት ድርጅት ስም/መስሪያ ቤት: \_\_\_\_\_

የስራ ድርሻ/ኃላፊነት: \_\_\_\_\_

- ደርጅታችሁ ሰራተኞችን በራሱ በቀጥታ ከመቅጠር በሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በኩል እንዲቀጠሩ የምትፈልጉት ምክንያት ምንድን ነው?
- በሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በኩል የተቀጠሩ ሰራተኞች ጋር ያላችሁ ግንኙነት ምን ይመስላል? የአሰሪና ሰራተኛ ግንኙነት ወይስ ሌላ?
- በሥራና ሠራተኛ አገናኝ ኤጀንሲ እና በኤጀንሲ ሠራተኛው መካከል የተደረገ የሥራ ውል ስምምነት ቢጣስ ተጠያቂው አካል ማን ነው? በዚህ ረገድ የድርጅትዎ ተጠያቂነት ምንድን ነው?
- በኤጀንሲ ሰራተኞች እና በድርጅቱ ቀጥታ ተቀጣሪ ሰራተኞች መካከል የአያያዝ ልዩነት አለ? ካለ ለልዩነቱ ምክንያት ምንድን ነው?
- የኤጀንሲ ሰራተኞች ቅሬታ ሲኖራቸው ቅሬታቸውን የሚያቀርቡት ለማን ነው? የሠራተኞችን ቅሬታ እንዴት ነው የምታስተናግዱት?
- የኤጀንሲ ሠራተኞች የሠራተኛ ማኅበራት አሏቸው? ከሌሏቸው ምክንያቶቹ ምን ሊሆኑ ይችላሉ?

**ለፌዴራልና ለክልል አግባብ ያላቸው ባለስልጣናት የተዘጋጁ መጠይቆች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መጠይቆች የሥራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በሰራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተዕዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ስራ ከፌዴራልና ከክልል አግባብ ያላቸው ባለስልጣናት (ከሥራና ክህሎት ሚኒስቴር እና ከክልል ሥራና ማህበራዊ ቢሮዎች) ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. ጥቅል መረጃ

ስም: \_\_\_\_\_ ጾታ: \_\_\_\_\_

ዕድሜ: \_\_\_\_\_ የጋብቻ ሁኔታ: \_\_\_\_\_

የትምህርት ደረጃ: \_\_\_\_\_ ስልክ ቁጥር: \_\_\_\_\_

የሚሰሩበት ድርጅት ስም/መስሪያ ቤት: \_\_\_\_\_

የስራ ድርሻ/ኃላፊነት: \_\_\_\_\_

2. የሰራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎችን ለመቆጣጠር የሚያስችል የሕግ ማዕቀፍ በኢትዮጵያ አለ ብለው ያስባሉ?
3. የሥራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች ሥራና ሠራተኛ በማገናኘት ረገድ ያለባቸውን ግዴታዎች ስለመወጣታቸው የምትከታተሉበት መንገድ ምንድን ነው? በደንብ የተደራጀ የምርመራ እና የቁጥጥር ዘዴ አላችሁ?
4. የሠራተኞችን መብት በጣሱ ኤጀንሲዎች ላይ ምን አይነት እርምጃ ትወስዳለህ? እርምጃ ለመውሰድ የሚያስችል ህጋዊ ማዕቀፍ አለ?
5. የኤጀንሲ ሠራተኞችን መብቶች በማረጋገጥ ረገድ ዋና ተግዳሮቶች ምንድን ናቸው? መብቶቻቸው በትክክል ሙሉ በሙሉ ተግባራዊ እንዲሆኑ ለማስቻል ምን መደረግ አለበት?
6. ዝቅተኛ የደመወዝ መጠን እንዲወሰን ከማድረግ አንጻር ቢሯችሁ ምን እየሰራ ነው?

**ለሌሎች ባለድርሻ አካላት የተዘጋጁ መጠይቆች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት መጠይቆች የስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በሰራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ስራ ከተለያዩ ባለድርሻ አካላት ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. ጥቅል መረጃ

ስም: \_\_\_\_\_ ጾታ: \_\_\_\_\_

ዕድሜ: \_\_\_\_\_ የጋብቻ ሁኔታ: \_\_\_\_\_

የትምህርት ደረጃ: \_\_\_\_\_ ስልክ ቁጥር: \_\_\_\_\_

የሚሰሩበት ድርጅት ስም/መስሪያ ቤት: \_\_\_\_\_

የስራ ድርሻ/ኃላፊነት: \_\_\_\_\_

2. በስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በኩል ከሚቀጠሩት ሰራተኞች ጋር በተያያዘ በናንተ በኩል የተሰሩ ስራዎች አሉ? ካሉ ውጤታቸው ምን ይመስላል? ከሌሎች የመስራት እቅድ አለ?
3. ከኤጀንሲ ሰራተኞች የሚመጡ አቤቱታዎች አሉ? ካሉ ምን ላይ ያተኮሩ ናቸው?
4. የስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች የሰራተኞችን መብት ከማክብርና ከማስከበር አንጻር የሚያበረክቱት አስተዋጽኦ ምን ሊሆን ይችላል?
5. የስራና ሰራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎችን ለመቆጣጠር የሚያስችል የሕግ ማዕቀፍ በኢትዮጵያ አለ ብለው ያስባሉ?
6. የኤጀንሲ ሠራተኞችን መብቶች በማረጋገጥ ረገድ ዋና ተግዳሮቶች ምንድን ናቸው? መብቶቻቸው በትክክል መሉ በመሉ ተግባራዊ እንዲሆኑ ለማስቻል ምን መደረግ አለበት?

**የትኩረት ቡድን ውይይት ጥያቄዎች**

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ጥያቄዎች የስራና ስራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በስራተኞች መብት ላይ የሚያሳድሩትን ተፅዕኖ ለመለየትና የመፍትሄ ሃሳብ ለማቅረብ ለሚደረገው የክትትል ስራ ከኤጀንሲ ስራተኞች እና በድርጅቶች ቀጥታ ከተቀጣሩ ስራተኞች ላይ መረጃ ለማሰባሰብ ታስቦ የተዘጋጁ ናቸው።

1. በሥራ አካባቢ ላይ ያሉ ችግሮች ምንድን ናቸው?
2. የስራና ስራተኛ አገናኝ ኤጀንሲዎች በስራተኞች ላይ ያላቸው ተጽዕኖ ምን ይመስላል?
3. በሚሰሩበት ድርጅት ውስጥ ባሉት የኤጀንሲ ስራተኞች እና የድርጅት ስራተኞች መካከል ምን ልዩነቶች አሉ?
4. የኤጀንሲ ሠራተኞችን መብቶች በማረጋገጥ ረገድ ዋና ተግዳሮቶች ምንድን ናቸው? መብቶቻቸው በትክክል ሙሉ በሙሉ ተግባራዊ እንዲሆኑ ለማስቻል ምን መደረግ አለበት?